

In de blauwe T-shirts op weg naar werk

Marijke Vos zocht antwoord op de vraag: 'Hoe helpt een project als De buurtvoorlichters mensen met een WWB-uitkering bij het vinden van betaald werk?'

Marijke Vos: "Ik wist dat het een redelijk geslaagd project was. Maar dat het zo succesvol was, had ik

niet verwacht. Ondanks de economische crisis stroomt ook nu nog de helft van de twintig buurtvoorlichters door naar een reguliere baan; ik vermoedde vooraf dat slechts enkelen daarin zou-

den slagen. Het is dan ook een fantastisch initiatief. Met behoud van uitkering kunnen mensen met een WWB-uitkering zich een jaar lang buurtvoorlich-



Marijke Vos is voorzitter van de MOgroep, de landelijke brancheorganisatie voor Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. Ze ging op werkbezoek bij het project 'De buurtvoorlichters', een succesvolle samenwerking van de gemeente Lelystad, SW-bedrijf Concern voor Werk en Stichting Welzijn Lelystad.

ter noemen. Voor verschillende instanties zoals Stichting Welzijn Lelystad, de gemeente en zelfs de brandweer gaan de buurtvoorlichters langs de deuren om mensen over initiatieven in de wijk te vertellen. Dat werkt tweeledig: mensen doen werkervaring op en het vergroot de leefbaarheid in wijken waar dat hard nodig is. Ik was verrast door de praktijkvoorbeelden van vanmiddag: ik zag professionele communicatie-experts vol zelfvertrouwen. Vijf dagen per week trekken ze in koppels de wijk in, waardoor een meer ervaren buurtvoorlichter een beginner kan helpen.

gaan deuren open in plaats van dicht. Ik heb na vandaag gezien dat een project als dit een voorportaal kan zijn voor professionele welzijnsorganisaties. De tendens is immers steeds meer: de wijken in, erop af. Op die manier kunnen we sneller problemen signaleren.

BETER BEMIDDELEN

Een jaar werkervaring opdoen is aan de korte kant, zie ik. Bemiddeling vanuit de gemeente zou een oplossing kunnen zijn. Nog meer maatwerk: wat heeft iemand nodig aan opleiding of ondersteuning om betaald werk te krijgen?

'Dat het zo succesvol was, had ik niet verwacht'

Je ziet de progressie: het steeds beter spreken van de Nederlandse taal, maar ook het meer beleefd aanspreken en je dienstbaar opstellen: allemaal vaardigheden die je in een reguliere baan goed van pas komen. Het belangrijkste is misschien wel het groeien van het zelfvertrouwen, doordat mensen een bijdrage aan de samenleving leveren. Kunnen zeggen dat je werk hebt, is wezenlijk voor je bestaan.

DE JUISTE STATUS

Ik zie hier veel kansen liggen voor de welzijnssector. In deze sector zijn we steeds meer op zoek naar een nieuw soort welzijnswerker. Als wijkagent of als medewerker van Bureau Jeugdzorg vind je bij probleemgezinnen vaak moeilijk een ingang. Zo'n uniform schrikt af. De buurtvoorlichters hebben precies de juiste status om de mensen aan te spreken, vaak ook in hun eigen taal. Bij hen

Daarvoor zou je prima kunnen samenwerken met een ROC of zelfs hbo-opleidingen. Het is uitermate belangrijk dat mensen niet in hun uitkering blijven zitten. Voor alleenstaande moeders is bijvoorbeeld kinderopvang cruciaal. Met een relatief kleine investering, kun je veel bereiken. Mijn advies aan de gemeente is: kijk vooruit!

Inmiddels zijn de blauwe T-shirts een vertrouwd gezicht in Lelystad. De kinderen van de medewerkers zijn trots als ze hun vader of moeder aan het werk zien, bewoners van de wijken kunnen aan de buurtvoorlichters hun verhaal kwijt. Schitterend toch: ze zijn de ogen en oren van de stad geworden." ■

Tekst: Karlijn Broekhuizen
Foto's: De Beeldredactie

De kijk van Marijke Vos

"Tijdens mijn studie in Wageningen werkte ik met jongeren met een licht verstandelijke handicap. Een aantal van hen werkte in sociale werkplaatsen, waar ik hen ook opzocht. Toen bestond het werk voornamelijk nog uit productiewerk achter gesloten deuren. **Al was het laaggeschoold werk, ik merkte dat het essentieel was voor hun zelfvertrouwen dat ze werk hadden.** Ieder mens wil erbij horen en ertoe doen. De plannen van het kabinet Rutte raakten me dan ook persoonlijk. Door enorm te bezuinigen op het werk voor deze mensen, zouden velen buitenspel gezet zijn en hun levens kapot hebben gemaakt. Gelukkig is dat plan door het Lente-akkoord nu teruggedraaid. Het is een basisvoorwaarde van een fatsoenlijke samenleving dat ieder mens mee kan doen, dat een ieder op zijn kracht wordt aangesproken. **Het is een gedeelde verantwoordelijkheid van werkgevers en overheid om je hiervoor in te zetten.** Gelukkig zien steeds meer werkgevers dat in. Als voorzitter van de MOgroep en bestuurslid van MKB-Nederland probeer ik mijn steentje bij te dragen. We mogen dit als samenleving niet laten gebeuren!"



Werkt. Cedris is de brancheorganisatie van 92 sociale werkvoorzieningsbedrijven. SW-bedrijven ondersteunen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt om aan de slag te komen. Op een beschutte werkplek, maar bij voorkeur bij een gewone werkgever. SW-bedrijven hebben ervaring met de doelgroep, kennen de regionale arbeidsmarkt en hebben de expertise om een goede match te maken met werkgevers. Ze kunnen werkgevers alle administratieve rompslomp, risico's en begeleiding uit handen nemen. SW-bedrijven zijn daarom een belangrijke partner voor de uitvoering van de nieuwe Wet werken naar vermogen. **Werkt.** is een uitgave van Cedris. Uitspraken in dit magazine vertegenwoordigen niet per se de mening van Cedris. **HOOFDREDACTEUR:** Marleen Damen **EINDREDACTIE:** Sabine Jimkes (Cedris), Marije van den Berg **REDACTIONELE ONDERSTEUNING** Monique van der Eijk **ARTIKELN:** Afke van der Toolen, Birgit Kooijman, Eric Went, Karlijn Broekhuizen, Marije van den Berg, Robin Ouwerkerk, Sabine Jimkes, Sigrid van Iersel **BEELD:** Tessa Postuma de Boer, Corien Bögels (illustratie), de Beeldredactie, Edwin Weers, Marcel Willems Fotografie **BLADCONCEPT:** Marije van den Berg **BASISVORMGEVING:** Studio Paul Pollmann **VORMGEVING:** Vormix **DRUK:** Stimio Communicatie & Presentatie. Exemplaren bestellen of een gratis abonnement? Mail info@cedris.nl. Rechten van artikelen vallen onder de Creative Commonslicentie. Overname onder vermelding van Cedris en de naam van de auteur is toegestaan. Op www.cedris.nl staan alle edities en losse artikelen in PDF. Graag horen wij via mvandereijk@cedris.nl wanneer u artikelen overneemt.