

2. BeZaVa

**Wet beperking ziekteverzuim en
arbeidsongeschiktheid vangnetters**

Staatsblad van het Koninkrijk der Nederlanden



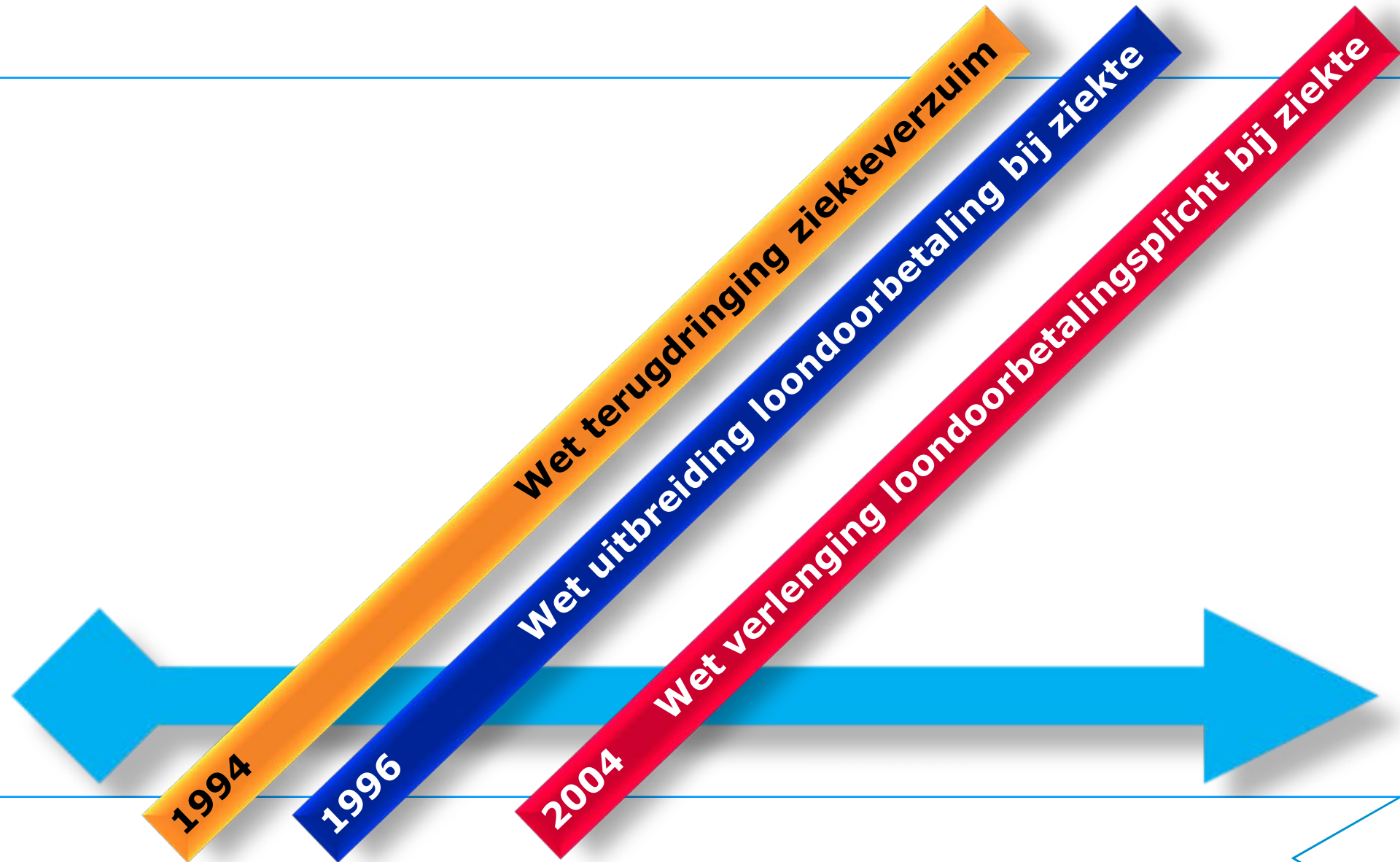
Jaargang 2012

464

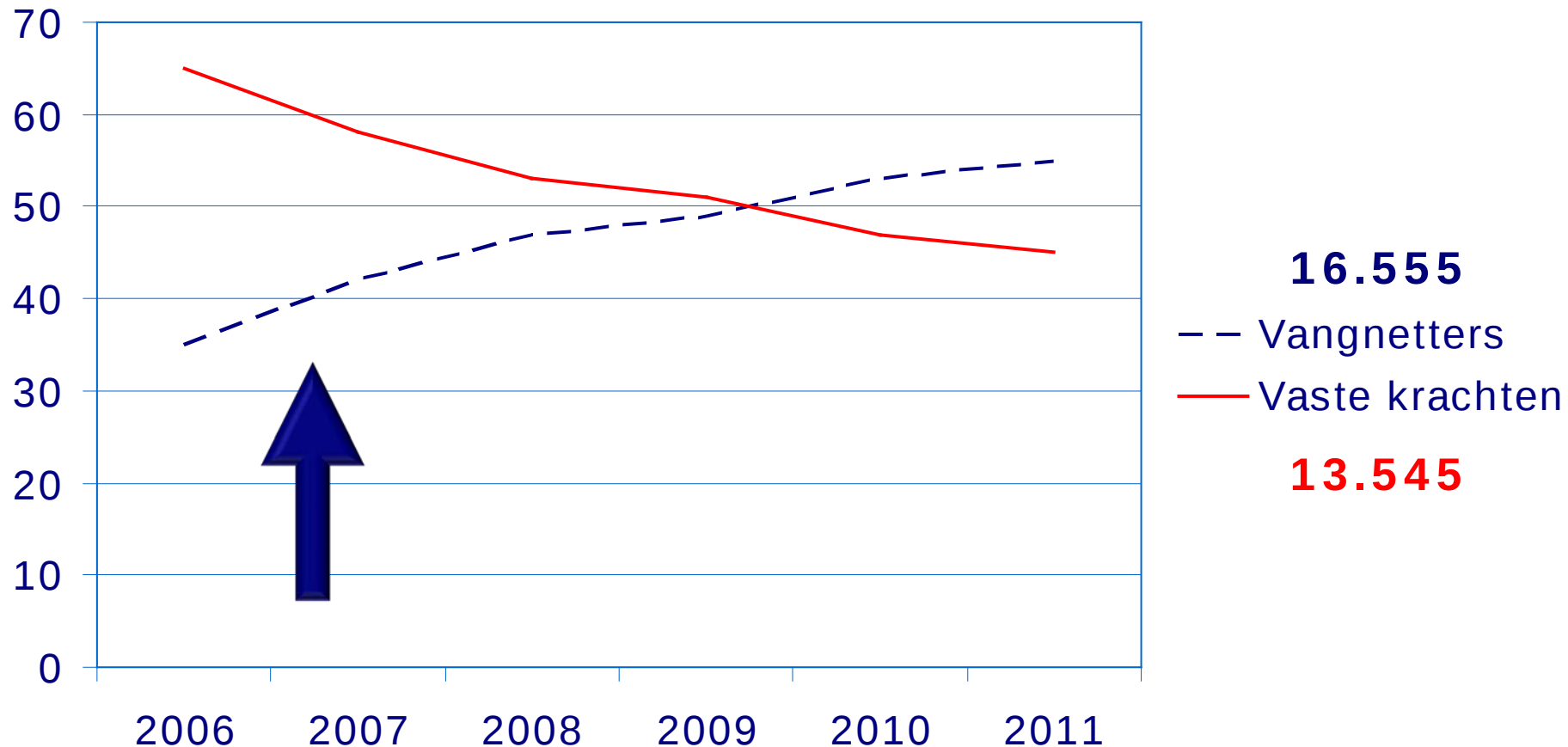
**Wet van 4 oktober 2012 tot wijziging van de
Ziektewet en enige andere wetten om
ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid van
vangnetters te beperken (Wet beperking
ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid
vangnetters)**

■ *Ingangsdatum 01-01-2013 en later*

Stapsgewijze privatisering Ziektewet



Ontwikkelingen aantal nieuwe WGA-uitkeringen (in procenten van het totaal)



Werkingsgebied Wet BeZaVa

- Gericht op vangnetters zonder werkgever
 - zieke uitzendkrachten (wordt toegerekend)
 - zieke WW-ers
 - zieke werknemers van wie hun dienstverband afloopt tijdens ziekte (wordt toegerekend)
 - nawerking (wordt toegerekend)



Doelstelling BeZaVa

- Prikkels voor vangnetters
 - aanpassing ZW-criterium
 - aanscherping re-integratieverplichtingen
 - invoering arbeidsverledeneis?
 - uitkeringsverlaging?
- Uitbreiding mogelijkheden UWV
 - convenanten
 - proefplaatsing
- Prikkel voor werkgevers door individualisering van premie



2013

Aanpassing ZW-criterium

- Beoordeling op 'algemeen geaccepteerde arbeid' in plaats van 'zijn' arbeid na 52 weken ziekte (1^e jaars beoordeling)
- Oproep voor medische en arbeidskundige beoordeling vanaf 44e ziekteweek en beschikking na uiterlijk 52 weken
- Geen ZW-uitkering als vangnetter > 65% van zijn maatmaninkomen kan verdienen met 'algemeen geaccepteerde arbeid'
- Indien geen recht meer op ZW na eerste jaar, mogelijk recht op WW of WWB



2013

Aanscherping re-integratieverplichting

■ Tot 2013

- passende arbeid verkrijgen en verrichten

■ Vanaf 2013

- re-integratieverplichtingen cf. WGA (Wet verbetering poortwachter)
- inspanningen gericht op herstel en werkhervatting
- verzekerde moet er alles aan doen om weer aan het werk te kunnen gaan
- werkgever kan worden betrokken bij de re-integratie van ex-werknemer



2014

Invoering arbeidsverledeneis? (I)

■ Huidige situatie:

- ZW kent uitsluitend een loongerelateerde uitkering
- hoogte ziekengeld gedurende max. 104 weken gebaseerd op het gemiddelde loon van het voorafgaande jaar (dagloon)
- ziekengeld 70% van het (max.) dagloon
- bij ziekte ten gevolge van zwangerschap, bevalling, orgaandonatie 100% van het (max.) dagloon



2014

Invoering Arbeidsverledeneis? (II)

- Duur loongerelateerde uitkering (LGU, min. 3 maanden) afhankelijk van arbeidsverleden
- Na LGU periode vervolguitkering van 70% van het wettelijk minimumloon

Verder

- Ziekteoorzaak niet langer bepalend voor hoogte uitkering vangnetters zonder werkgever die ziek zijn als gevolg van zwangerschap, bevalling en orgaandonatie ontvangen een uitkering van 70% van het (max.) dagloon, respectievelijk het minimumloon (was 100% van het (max.) dagloon)



Sociaal akkoord 11 april 2013



‘Aan het werk blijven
of zo snel mogelijk weer aan het werk komen’

Sociaal Akkoord 11 april 2013

- *De voor 2014 voorgenomen arbeidsverledeneis in de Ziektewet wordt niet ingevoerd. Zo wordt geborgd dat werknemers met een flexibel arbeidscontract tijdens ziekte een uitkering hebben die in hoogte vergelijkbaar is met werknemers met een vast contract. Sociale partners blijven ervoor verantwoordelijk dat minder mensen een beroep doen op de WIA. In pilots gericht op re-integratie ontwikkelen sociale partners hiertoe innovatieve werkwijzen, die op termijn landelijk uitgerold worden.*

2013

Uitbreiding mogelijkheden UWV

- Verruiming proefplaatsing naar maximaal 6 maanden
 - standaardperiode is 2 maanden
(geldt ook voor uitkeringsgerechtigden andere wetten)

- Afsluiten convenanten
 - UWV kan convenanten afsluiten met werkgevers & sectoren gericht op werkhervatting vangnetters
 - hierbij wordt aangesloten bij streven UWV om brede afspraken te maken met werkgevers voor alle doelgroepen met een afstand tot arbeidsmarkt
 - samenwerking UWV uitzendsector



2014

Prikkel voor werkgever door individualisering van premie

- **Financiële prikkel**

- bevorderen re-integratie flexwerkers
- beperken schadelast
 - bevorderen uitstroom ZW
 - beperken instroom WIA

- **Ingangsdatum 01-01-2014**

- **Uitgewerkt in lagere regelgeving**



Nu: keuze ZW....

PRIVAAT	PUBLIEK
eigenrisicodragen ZW	sectorpremie Ufo-premie

- Garantstelling ERD ZW vanaf 2013 niet meer verplicht



▼ Ik wil mijn eigen risico dragen (Ziektewet)

Inloggen: [Werkgeversportaal](#)Eigenrisicodragen voor de
ZiektewetNa aanvraag
eigenrisicodragerschap ZiektewetTijdens eigenrisicodragerschap
ZiektewetBeëindiging
eigenrisicodragerschap Ziektewet[Werkgevers](#) > Eigen risico dragen voor de Ziektewet

Eigen risico dragen voor de Ziektewet

Bent u werkgever? Dan betaalt u uw werknemers, als zij ziek zijn, 2 jaar loon door. En u bent verantwoordelijk voor hun re-integratie. In sommige gevallen krijgt uw zieke werknemer een Ziektewet-uitkering van UWV. Voor bepaalde werknemers kunt u eigenrisicodrager worden. U betaalt dan minder premie.

Voor wie kunt u eigenrisicodrager worden voor de Ziektewet?

U kunt alleen eigenrisicodrager voor de Ziektewet worden voor werknemers:

- zonder 'gewone' arbeidsovereenkomst, zoals thuiswerkers en stagiairs;
- die bij u hebben gewerkt (en verzekerd waren) en daarna ziek werden;
- met een (tijdelijk) contract, van wie de arbeidsovereenkomst eindigt tijdens ziekte, zoals, onder andere, uitzendkrachten.

Als zij ziek zijn betaalt niet UWV, maar u zélf de Ziektewet-uitkering, als u eigenrisicodrager voor de Ziektewet bent. Ook zorgt u, samen met de werknemer, voor zijn re-integratie.

Voor wie bent u geen eigenrisicodrager voor de Ziektewet?

Soms betaalt UWV de Ziektewet-uitkering, óók als u eigenrisicodrager bent voor de Ziektewet. Het gaat dan om werknemers:

- die ziek zijn door zwangerschap, bevalling of orgaandonatie;
- die geboren zijn vóór 8 juli 1954, voormalig werkloos zijn en recht hebben op compensatie volgens de Compensatieregeling;
- die een langdurige ziekte of handicap hebben (werknemers met een [no-riskpolis](#)). Als u deze werknemers bij UWV ziek meldt, heeft u een bewijs nodig dat de no-riskpolis voor hen geldt.



Gerelateerde onderwerpen

- ▶ [Eigen risico dragen voor de WGA](#)
- ▶ [Eigen risico dragen voor de WW](#)

Brochures

- ▶ [Handleiding Eigenrisicodrager worden voor de Ziektewet](#)
- ▶ [Flyer Eigenrisicodrager worden voor de Ziektewet](#)

Eigenrisicodragen Ziektewet (I)

- Geen ZW-premie betalen
- Zelf zorgen voor verzuimbegeleiding & re-integratie
- Samen met arbodeskundigen regels en afspraken maken over ziekteverzuimbeleid, om zo kans op verzuim en ziekte te verkleinen
- Zelf ZW uitvoeren, UWV blijft eindverantwoordelijk



Eigenrisicodragen Ziektewet (II)

- Zelf ZW-uitkering betalen
- Kosten herverzekering
- Kosten Arbotaken, gescheiden verzuimadministratie en administratie organisatie
- Zelf ZW uitvoeren dus beschikken over wetskennis
- UWV controleert en neemt taken over als de wet niet goed wordt uitgevoerd; kosten worden verhaald
- Bij stoppen ERD ZW is er sprake van uitlooprisico



Eigenrisicodragerschap Ziektewet (III)

INKOOP DIENSTEN	KOSTEN
Beoordeling recht	€ 45
Beoordeling hoogte	€ 70
Beoordeling duur	€ 22
Beoordeling maatregel	€ 38
Informatieverzoek Ziektewet	€ 30 / € 36



Eigenrisicodragen Ziektewet (IV)

■ Taken UWV

- registreren ziek- en herstelmeldingen
- afgeven beschikkingen
 - toepassen boete/maatregel
 - herziening dagloon
 - weigering/afwijzing
 - herstelverklaring door Arbodienst
- overname gevalsbehandeling als eigenrisicodrager ZW in gebreke blijft
- uitvoeren 1^e jaars beoordeling
 - UWV nodigt uit, werkgever moet werknemer informeren over deze beoordeling



Eigenrisicodragen ZW (V)

■ Controle door UWV

- werkgever wordt minimaal éénmaal per 2 jaar gecontroleerd op
 - administratieve organisatie/interne controle
 - verzuimadministratie
 - wetsuitvoering
- werkgever wordt eerder gecontroleerd
 - als UWV signalen ontvangt dat ZW niet goed wordt uitgevoerd
 - bij bevindingen tijdens periodieke controle



2014 stap 1 ZW

- Invoering premiedifferentiatie ZW
- Naar 3 werkgeversklassen



2014: keuzes ZW...

ZW	PRIVAAT	PUBLIEK
grote werkgever ≥ 100 x gemiddelde loonsom per werknemer	ERD ZW	gedifferentieerde premie
middelgrote werkgever 11-100 x	ERD ZW	gewogen gemiddelde gedifferentieerde en sectorale premie
kleine werkgever ≤ 10 x	ERD ZW	sectorale premie



Premiejaar 2013 WGA-vast...

WGA-VAST	PRIVAAT	PUBLIEK
werkgevers met vast personeel		
minimale en maximale premie afhankelijk van bedrijfsgrootte	ERD WGA	gedifferentieerde premie

2014 stap 1 WGA

- Invoering premiedifferentiatie WGA-flex
- Naast WGA-vast ook voor WGA-flex max. 10 jaar uitkeringslast gedifferentieerde premie
- WGA-flex in 2014 & 2015 alleen publiek te verzekeren
- Van 2 naar 3 werkgeversklassen



2014 en 2015: keuzes WGA-vast en -flex

	WGA-VAST PRIVAAT	WGA-VAST PUBLIEK	WGA-FLEX PUBLIEK
grote werkgever ≥100 x gemiddelde loonsom per werknemer	ERD WGA	gedifferentieerde premie	gedifferentieerde premie
middelgrote werkgever 11-100 x	ERD WGA	gewogen gemiddelde gedifferentieerde en sectorale premie	gewogen gemiddelde gedifferentieerde en sectorale premie
kleine werkgever ≤10 x	ERD WGA	sectorale premie	sectorale premie

2016 stap 2

- Samenvoeging WGA-vast & WGA-flex in één hybride stelsel
- Twee gedifferentieerde premies
 - één premie voor combi WGA-vast & WGA-flex
 - één premie voor ZW
- Eén garantstelling ERD WGA voor WGA-vast & flex
 - uitbreiding huidige garantstelling met flex-risico voor 02-10-2015



2016: keuze WGA totaal (vast en flex)...

WGA TOTAAL	PRIVAAT	PUBLIEK
grote werkgever ≥ 100 x gemiddelde loonsom per werknemer	ERD WGA TOTAAL	gedifferentieerde premie
middelgrote werkgever 11-100 x	ERD WGA TOTAAL	gewogen gemiddelde gedifferentieerde en sectorale premie
kleine werkgever ≤ 10 x	ERD WGA TOTAAL	sectorale premie

Premiedifferentiatie Werkhervattingskas 2014

■ Ten behoeve van ZW

- invoering nieuwe gedifferentieerde ZW-premie
 - met deze premie worden ZW-uitkeringen aan vangnetters zonder werkgever aan de ex-werkgever toegerekend (ZW-flex)

■ Ten behoeve van WGA

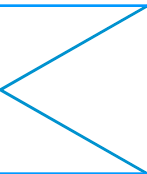
- invoering nieuwe WGA-flex-premie
 - met deze premie worden WGA-uitkeringen toegekend aansluitend op ZW-uitkering voor max. 10 jaar aan ex-werkgever toegerekend (WGA-flex)

■ Koppeling met reeds bestaande gedifferentieerde WGA-premie voor werknemers met vast dienstverband



Premiedifferentiatie Werkhervattingskas 2014

- Drie gedifferentieerde premies
 - ZW-flex (ontstane ZW-uitkeringen aan vangnetters in 2012)
 - WGA-flex (ontstane WGA-uitkeringen aan vangnetters in 2012)
 - WGA-vast (verstekte WGA-uitkeringen in 2012 aan werknemers die vanuit een vast dienstverband zijn ingestroomd)
 - Werkgevers zijn daarmee ook belanghebbende bij ZW- en WGA-flex uitkeringen en kunnen bezwaar aantekenen
 - UWV berekent de premies en Belastingdienst stelt deze vast
-

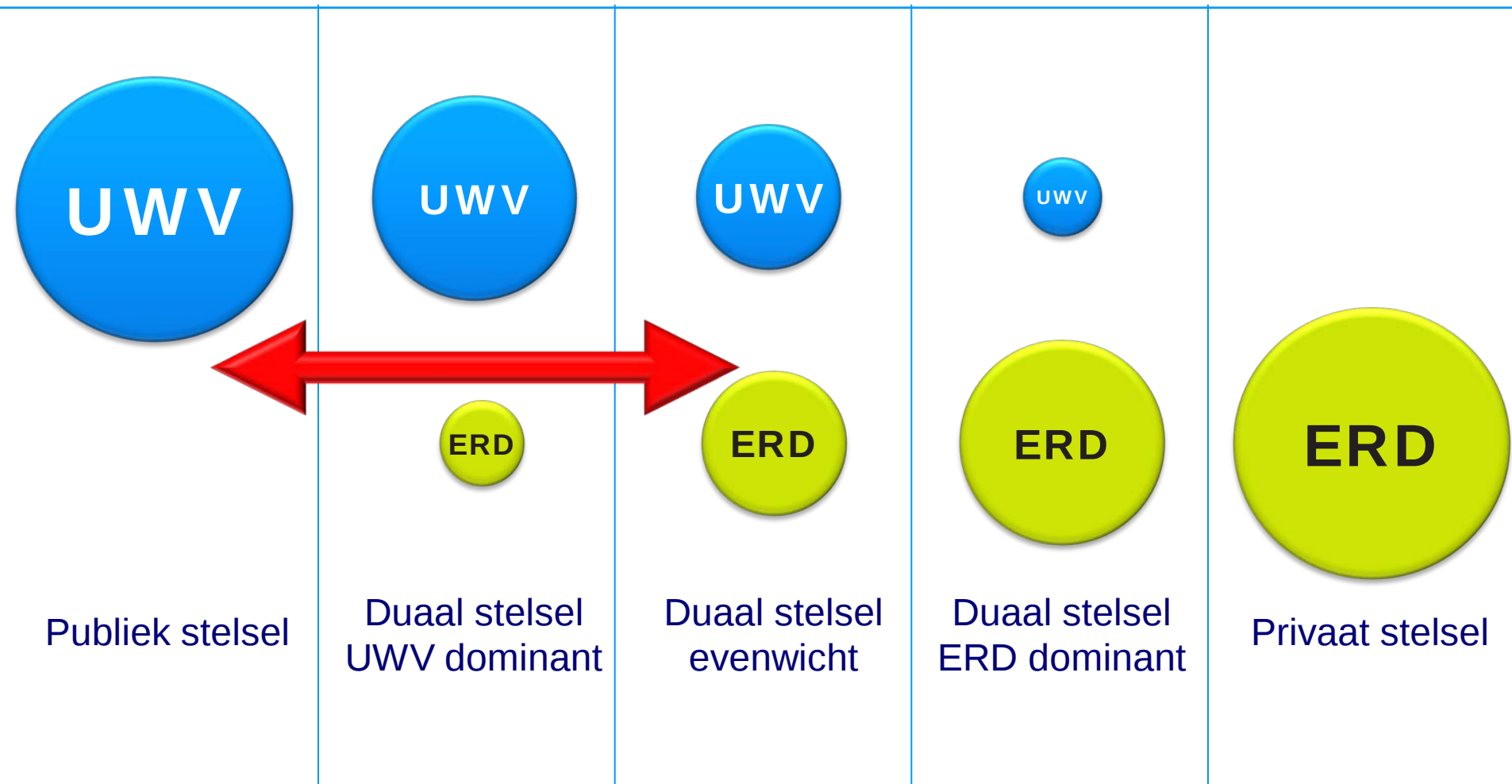


Uitbreiding kring belanghebbenden

- Vanaf 1 januari 2013 ontvangt belanghebbende werkgever een kopie van beschikking WGA-flex
- Vanaf 1 juli 2013 ontvangt belanghebbende werkgever een kopie van de beschikking ZW-flex
- In 2013 ontvangt elke betrokken werkgever een overzicht van uitkeringen die zijn ontstaan in 2012 en voor ZW-flex 1e helft 2013
 - mogelijkheid tot opvragen kopie beschikking
 - mogelijkheid tot aantekenen bezwaar



Ontwikkeling hybride financiering ZW & WIA





Informatie UWV

- www.uwv.nl
- UWV telefoon werkgevers 0900 92 95
- Accountmanager UWV:
Sepideh Naiemasa
T 06 29211589
M sepideh.naiemasa@uwv.nl





uwv werken aan perspectief