

Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening



Stimuleringsregeling W&MD

OPOF, 7 maart 2013

Wat gaan we u vertellen?

- Waarom de Stimuleringsregeling?
- Wat zien we als leervragen/resultaten?
- Verschillen tussen tranches?
- Voorbeelden uit praktijk

Stimuleringsregeling?

- Actieprogramma Professionalisering
- Stimulans/impuls tot leren en ontwikkelen van professionals in de branche
- Gericht naar 8 bakens Welzijn nieuwe Stijl
- Kostenvergoeding (40% totaal, 300 euro per medewerker, max 30.000 per organisatie)
- Sociale partners beoordelen
- Samen aanvragen (JZ, KO), maar één keer
- Leren van elkaar

Wat is er zoal ingediend?

De eerste tranche echt andere leervragen

- Veelal trainingen, korte trajecten
- Grote verschillen

Tweede tranche:

- Meer relatie met 4 grote herzieningen
- Meer gericht op de toegevoegde waarde van de inzet van een welzijnswerker, maar ook (midden)management
- Anticipatie: nieuwe vormen van organiseren, bijvoorbeeld: samenwerking in de wijk, met brede school, zorg, sport, woningbouwcoöperaties, in gebiedsteams, branchevervaging

Voorbeelden uit de praktijk

- OSA (Mattheus Hofland)
- MJD (Ditty Heijens)
- Welstede (Chérif Ait Abderrahman)



werkgevers en werknemers
samen werken aan ontwikkeling