



U bent lid van de raad van toezicht van een welzijnsorganisatie. Of u bent bestuurslid van een welzijnsinstelling die toewerkt naar het raad van toezicht model. Aan u de taak om toe te zien op de breedte en de diepte van uw instelling en de gestelde doelen te bewaken. Hoe doet u dat?

Belang van goed toezicht

Uitgebalanceerd toezicht is van groot belang. Van de toezichthouder wordt verwacht dat hij of zij professioneel te werk gaat. Van goed toezicht krijg je betere instellingen! Binnen de welzijnssector is veel in beweging. Ontwikkelingen als schaalvergroting, marktwerking, veranderende regelgeving en het karakter van het welzijnswerk, leiden tot specifieke eisen ten aanzien van het toezicht.

Naast een goed zicht op de interne gang van zaken (cliënten / professionals) is voor de toezichthouder binnen de welzijnssector ook een sterke externe oriëntatie van belang. Welzijn is een “maatschappelijk goed” met vele stakeholders. Daarbij moet de professional de ruimte krijgen, binnen een zakelijk en bedrijfsmatig verantwoord kader.

Vragen aan u als toezichthouder:

- Wordt de instelling **beter** van uw toezichthouderschap?
- Wat is de **toegevoegde waarde** van uw instelling en hoe draagt u daaraan bij?
- Levert u een bijdrage aan de **continuïteit** van de instelling?
- Bewaakt u de **doelen** van uw instelling?
- Bent u **zichtbaar** binnen de organisatie?
- **Weet** u wat er speelt?
- Handelt u **pro-actief**?
- Heeft u een open oog voor de **samenleving**?
- Vormt u samen met de andere toezichthouders een **team**?
- Bent u een **goede werkgever** voor uw bestuurder?
- **Bent u voldoende toegerust voor uw verantwoordelijke taak?**

Visie op toezicht

Van de raad van toezicht mag een visie op toezicht worden verwacht: Waarom en waartoe hebben we toezicht? De raad van toezicht wordt steeds meer een strategische partner die kijkt naar het functioneren van de onderneming, het scheppen van de publieke waarden en de kwaliteit van de dienstverlening. Wat is eigenlijk de bestaansreden van de welzijnsinstelling? Waarom zijn wij er en hoe geven we vorm aan onze doelstellingen? Juist ook in tijden van bezuiniging en inkrimping, is de focus op de meerwaarde van het welzijnswerk een must. De raad van toezicht heeft hierbij een sturende rol.



nvtz

Nederlandse Vereniging van
Toezichthouders in Zorginstellingen

De nvtz en werkveld welzijn

De Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorginstellingen (**nvtz**) en de MO-groep (de brancheorganisatie voor Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening) hebben het initiatief genomen tot de oprichting van een "werkveld welzijn" binnen de vereniging. De bedoeling is om ondersteuning te bieden bij de verdere ontwikkeling van het toezicht binnen welzijn. Wanneer u lid bent of wordt van de **nvtz**, kunt u van deze ondersteuning gebruik maken. De **nvtz** verenigt toezichthouders binnen zorg & welzijn. De **nvtz** wil dé toonaangevende partner zijn op het gebied van governance en toezicht. De **nvtz** werkt aan de professionalisering en de positionering van de toezichthouders. De **nvtz** helpt het interne toezicht te versterken. De vereniging heeft ongeveer 3500 leden-toezichthouders en rond de 700 leden-instellingen.

Ondersteuning

Het werkveld welzijn binnen de nvtz wil toezichthouders ondersteunen en faciliteren door:

- thema-bijeenkomsten, met experts en discussie
- bespreekbaar maken van vraagstukken, normen, waarden
- opleiding, vorming en training binnen de **nvtz** academie
- kennisdeling en discussie via social media
- publicaties (**nvtz**-nieuwsbrief / website / magazine / **nvtz** wetenschappelijke adviesraad / profiel toezichthouder Zorg 2.0.2.0)
- de **nvtz** helpdesk (advisering / begeleiding / ondersteuning)

De MOgroep

De leden van het werkveld welzijn werken samen met de MOgroep, de brancheorganisatie voor Welzijn & Maatschappelijke dienstverlening. Deze samenwerking is van belang gezien de wederkerigheid in de relatie tussen de wijze van 'toezicht houden' en 'besturen' van de welzijnsorganisatie. Toezichthouders in welzijn hanteren de Governancecode W&MD, of een andere erkende code, en kunnen zich bij de MOgroep inschrijven voor opname in het openbaar Register Governancecode W&MD.

Meld u aan als lid van de nvtz!

Iedere toezichthouder van de aangemelde raad van toezicht wordt persoonlijk lid van de vereniging. Voor 2012 is de contributiebijdrage bepaald op € 1.400,- per jaar. Dit is een collectieve bijdrage voor een gehele raad van toezicht ongeacht het aantal leden. Bij tussentijdse aanmelding wordt de verschuldigde contributie voor het jaar van aanmelding berekend naar rato van de resterende maanden van dat jaar. Nieuwe leden zijn welkom zich aan te melden op www.nvtz.nl

Leden Werkveld Welzijn nvtz

Mevrouw drs. F.M. Alsem
De heer drs. J.J.M. Floris (voorzitter)
De heer drs. A.H.L. Kocken
Mevrouw dr. A-M. Kemps (namens MOgroep)
Mevrouw drs. M. C. Tubbergen

Ledenadministratie

E-mail: ledenadministratie@nvtz.nl

Bezoekadres nvtz

Churchilllaan 11, etage 12
3527 GV Utrecht

Postadres nvtz

Postbus 30512
3503 AH Utrecht

Telefoon nvtz

(030) 737 00 85
Bereikbaar
maandag tot met donderdag: 9.00 - 16.00 uur

www.nvtz.nl



Aanmelden? www.nvtz.nl