

Crisis? Een goede start!

Focus voor de verandering op de
onderstroom

Inspiration at Work

Missie:

Mens en organisatie inspireren tot een andere manier van denken en handelen om onderlinge werkrelaties te verbeteren zodanig dat het de kwaliteit van werk en leven ten goede komt.

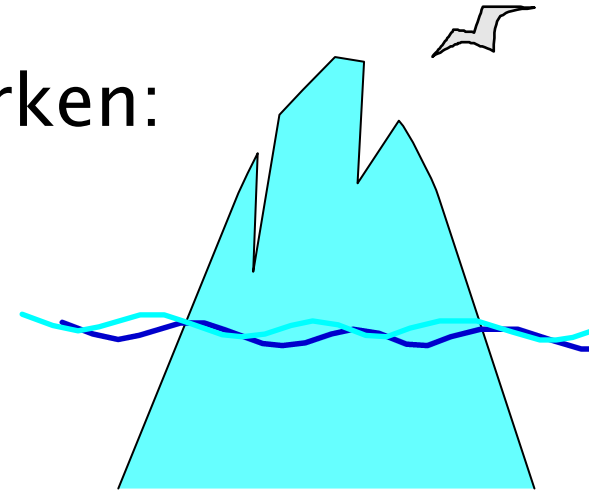


organisatie, team & individu

*Wees jezelf,
er zijn al zoveel anderen*
Loesje

Onderwerpen

- ▶ Speeddaten
- ▶ Anders denken, anders werken:
 - Boven- en onderstroom
 - Appreciative Inquiry
- ▶ Nog iets uit de onderstroom: drijfveren



Speeddaten

- ▶ Zoek steeds, per vraag, een nieuwe gesprekspartner en neem een paar minuten om met elkaar over het onderwerp in gesprek te gaan en ideeën uit te wisselen.
- ▶ Het aantal minuten per vraag varieert, op het scherm zie je de tijd wegllopen...

Wat wil je uit deze dag halen?



Waar krijg jij energie van?



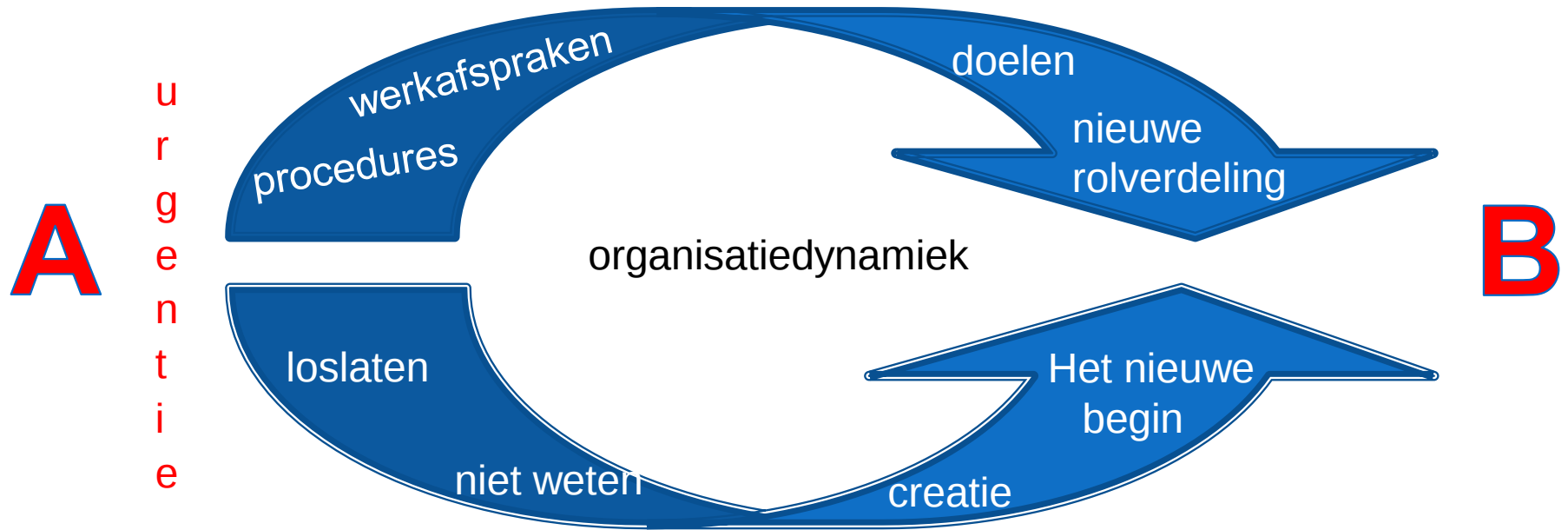
Waar wil jij in groeien?



Welke verandering wil je graag zien in jouw organisatie(onderdeel)?



Bovenstroom



Onderstroom

Probleem of kracht?

- ▶ Identificeer 'het probleem'.
Wat moeten we repareren?
 - ▶ Analyse van oorzaken
 - ▶ Analyse van oplossingen
 - ▶ Opzetten plan van aanpak
 - ▶ Basis aanname: team is een probleem dat opgelost moet worden
 - ▶ MECHANISCH
- ▶ Waardeer de kracht van 'wat er is'
 - ▶ Stel voor 'Wat zou kunnen'
 - ▶ Bespreek 'wat zou moeten'
 - ▶ Vernieuw 'Wat zal komen'
 - ▶ Basis aanname: team is een bron van kracht en mogelijkheden
 - ▶ ORGANISCH

Probleem focus

'Appreciative' focus

AI: de 4 stappen



Management Drives



Een andere kijk op organisatie en organisatievraagstukken

Drijfveren

- ▶ Het is het filter tussen kunnen en doen, tussen competentie en gedrag. Dat je iets kunt wil nog niet zeggen dat je het ook doet.
- ▶ De drijfveer is sterk voorspellend voor gedrag, zowel van mensen als groepen.
- ▶ Mensen hebben meestal meerdere drijfveren die hun gedrag bepalen. Kan ook spanning opleveren.
- ▶ De drijfveer is ook heel goed te gebruiken om organisatie-aspecten als samenwerking, management en performance te begrijpen.



geel

is de drijfveer die wil analyseren,
begrijpen en doorgronden



groen

is de drijfveer die mensen en sociale
verbanden voorop stelt



oranje

is de drijfveer die vooruitgang,
resultaten en prestaties wil laten zien



blauw

is de drijfveer die zekerheid en
duidelijkheid wil creëren



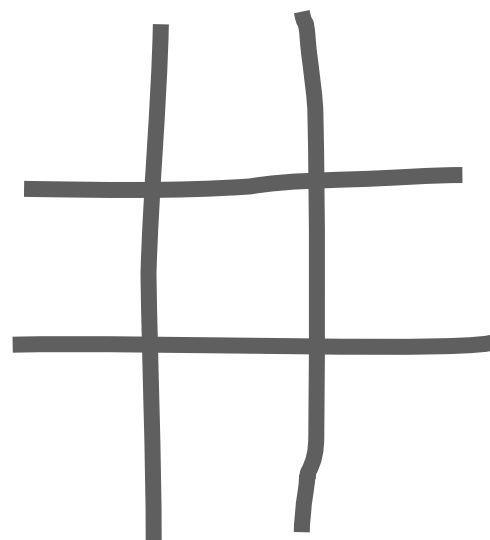
rood

is de drijfveer die staat voor durf,
tempo en kracht



paars

is de drijfveer die veiligheid en
thuisgevoel zoekt



geloven

cycli en rituelen

bescheidenheid

geborgenheid

familiebanden

veiligheid

binding

beslotenheid

Blut und Boden

ongeschreven regels

traditie

beschermen

symbolen

het natuurlijke
accepteren

vertrouwdheid



DE EIGENSCHAPPEN VAN PAARS

Als u een grote hoeveelheid Paars in uw profiel hebt:

- kent u de deugd van bescheidenheid
- begrijpt u dat het individuele van voorbijgaande aard is
- heeft u veel gevoel voor de ongeschreven regels
- hecht u aan regelmatig terugkerende momenten
- heeft u gevoel voor het rituele en het symbolische
- bent u als dat nodig is bereid zich op te offeren in het belang van het collectief
- vindt u het niet altijd nodig om u als individu te manifesteren

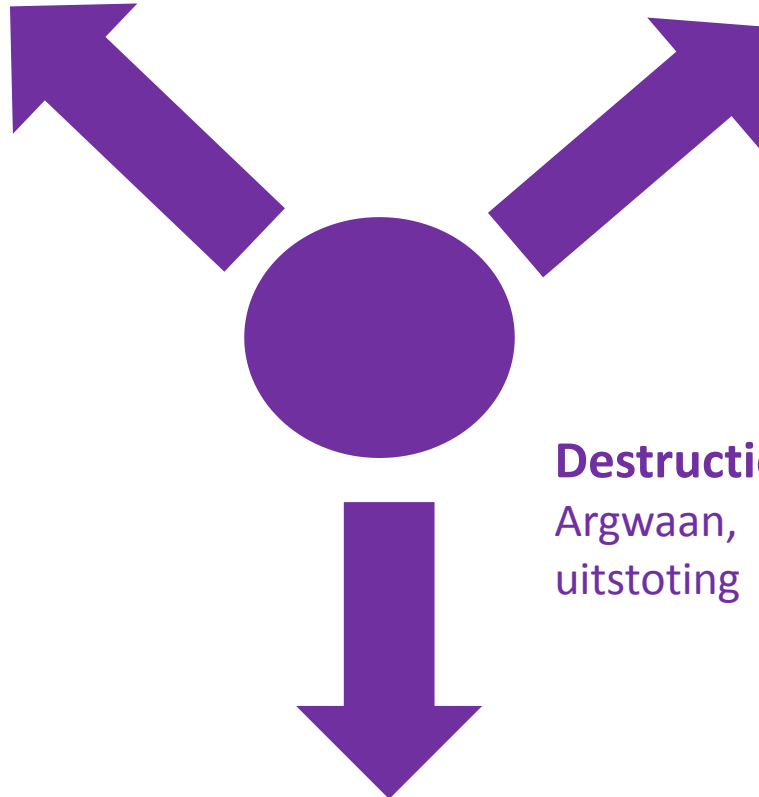




De drie manieren waarop de Paarse drijfveer zich kan uiten in gedrag

Constructief:

Veiligheid creëren,
identiteit
behouden,
vakmanschap
opdoen



Overdreven:

Verwerping van
iedere verandering,
conservatief

Destructief:

Argwaan,
uitstoting





DE EIGENSCHAPPEN VAN ROOD

Als u een grote hoeveelheid Rood in uw profiel hebt:

- bent u daadkrachtig en ongeduldig
- leeft u in het hier en nu
- kunt u erg snel en impulsief reageren
- bent u alert op gevaar
- beschermt u uw domein
- wilt u met respect bejegend worden
- hebt u respect voor kracht
- stelt u weinig vertrouwen in machthebbers
- bent u erg trouw aan uw echte vrienden



De drie manieren waarop de Rode drijfveer zich kan uiten in gedrag

Constructief:
besluitvaardig,
onverschrokken, snel

Overdreven:
Ongenuanceerd,
lomp, dominant

Destructief:
Denken in vijandbeelden,
agressie



duidelijkheid

rechtvaardigheid

degelijkheid

oog voor detail

afspraken

transparant

consequent

zekerheid

verantwoordelijkheid

stabiel

loyaliteit

discipline

betrouwbaarheid

volgordelijkheid



DE EIGENSCHAPPEN VAN BLAUW

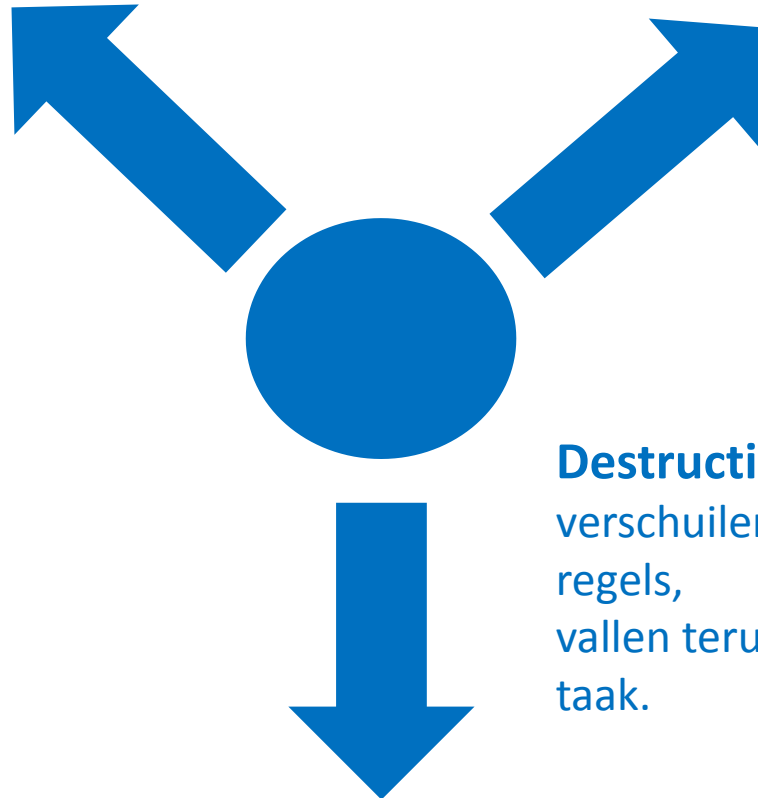
Als u een grote hoeveelheid Blauw in uw profiel hebt:

- bent u loyaal aan waar u voor gekozen heeft
- hecht u aan regels en discipline
- maakt u uw werk echt af
- wilt u waardering voor uw inzet
- bent u gesteld op heldere afspraken
- let u er op dat afspraken worden nageleefd
- vindt u rechtvaardigheid belangrijk
- vindt u dat overtredingen bestraft moeten worden



De drie manieren waarop de Blauwe drijfveer zich kan uiten in gedrag

Constructief:
structureren,
organiseren
en kijken vooruit.



Overdreven:
regelen alles dicht,
bureaucratiseren.

Destructief:
verschuilen zich achter
regels,
vallen terug op de eigen
taak.

competitie

ambitie

succes

efficient

serieus nemen

vooruitgang

uitkomst staat
centraal

uitdaging

applaus

flexibel

positie

resultaat



DE EIGENSCHAPPEN VAN ORANJE

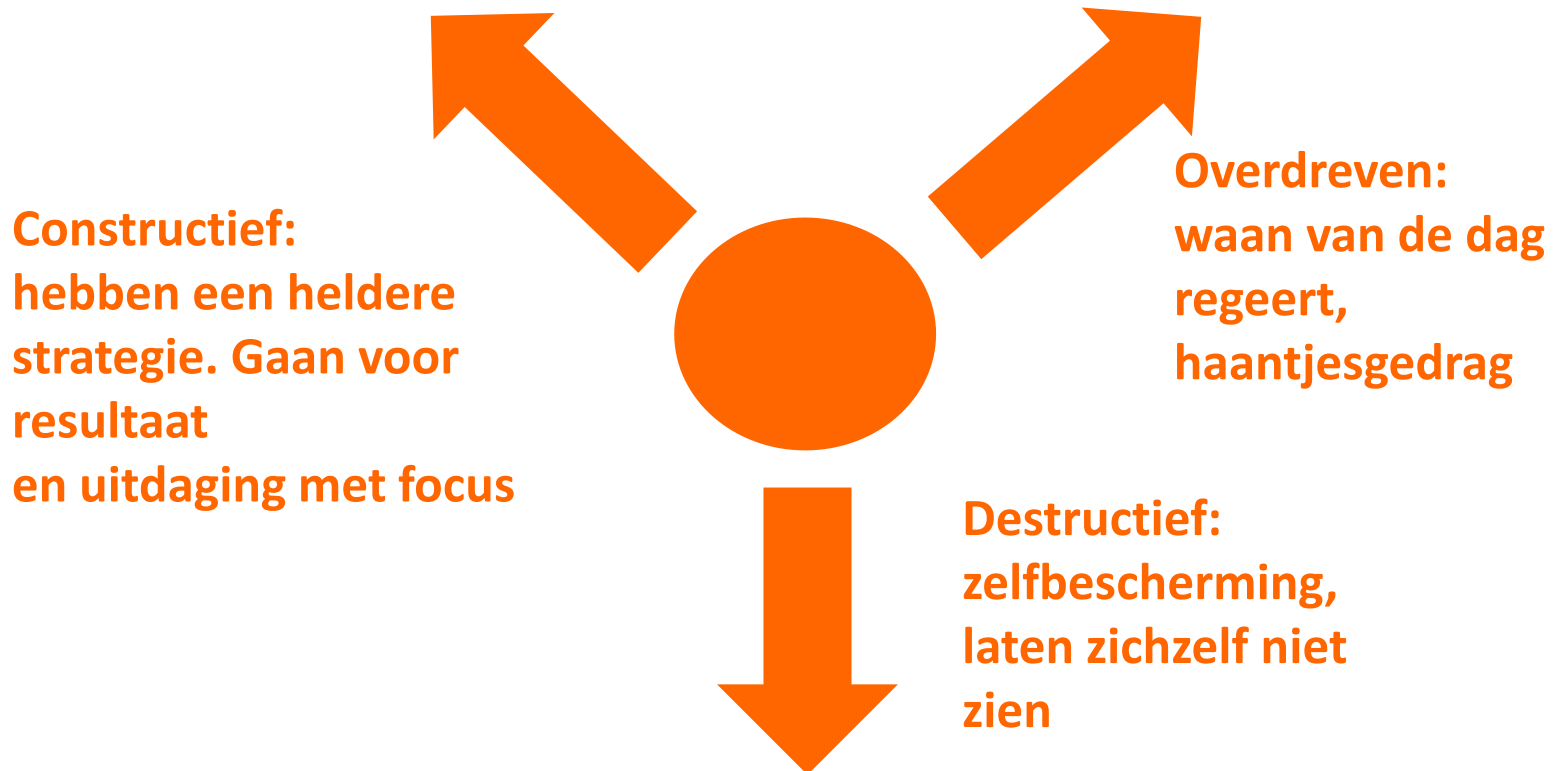
Als u een grote hoeveelheid Oranje in uw profiel hebt:

- bent u competitief ingesteld
- bent u gericht op kansen en mogelijkheden
- is het behalen van succes belangrijk
- gaat u uitdagingen aan
- bent u sterk gericht op doelen en middelen
- is 'willen' belangrijker dan 'kunnen'
- wilt u serieus genomen worden
- beoordeelt u handelen op effectiviteit





De drie manieren waarop de Oranje drijfveer zich kan uiten in gedrag



communicatie

mensen verbinden

gelijkheid

open voor iedereen

wil helpen

betrokkenheid

harmonie

samenwerken

oog voor zwakkeren

groepsgevoel

Intenties staan
centraal



DE EIGENSCHAPPEN VAN GROEN

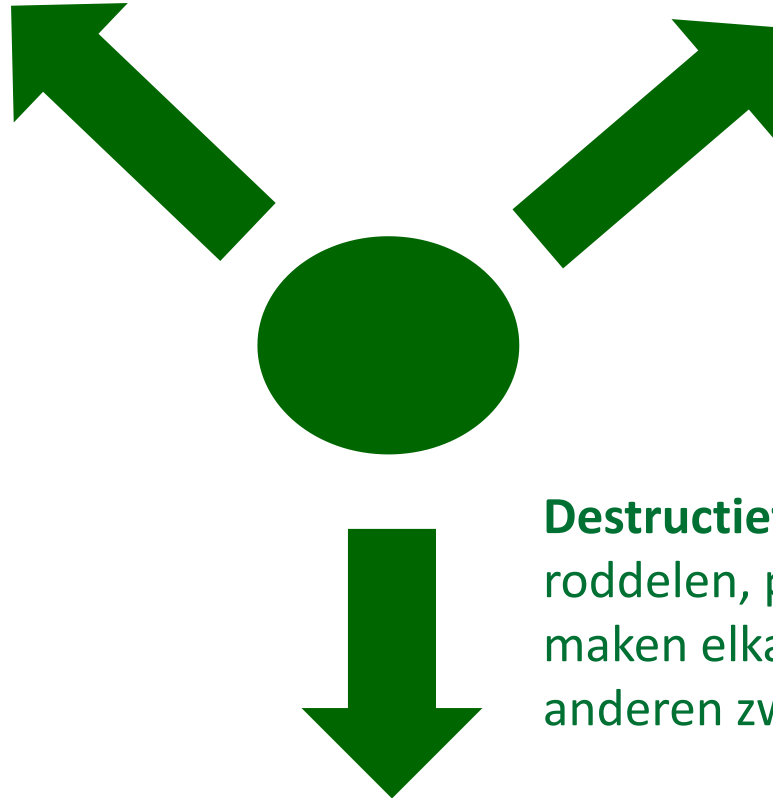
Als u een grote hoeveelheid Groen in uw profiel hebt:

- bent u sociaal ingesteld
- bent u sensitief voor de gevoelens van anderen
- hebt u oog voor de zwakkeren
- gaat het u om onderlinge betrokkenheid
- vindt u, dat mensen gelijkwaardig zijn
- heeft u een hekel aan arrogantie
- beoordeelt u anderen op hun intenties
- kunt u een roep om hulp moeilijk weigeren



De drie manieren waarop de Groene drijfveer zich kan uiten in gedrag

Constructief:
creëren harmonie
met behoud van
verantwoordelijk-
heden



Overdreven:
bedekken alles
met de mantel
der liefde. Willen
overal consensus
over

Destructief:
roddelen, protesteren,
maken elkaar en
anderen zwart



theorie

strategie

toekomst

consistentie

hoofddlijnen

begrijpen

waarheid

analyseren

complexiteit

principiueel

vrijheid

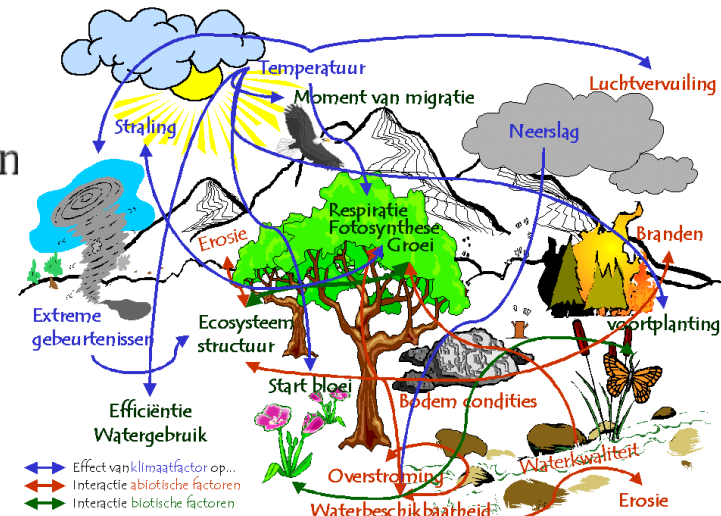
kennis



DE EIGENSCHAPPEN VAN GEEL

Als u een grote hoeveelheid Geel in uw profiel hebt:

- dan is analyseren en begrijpen belangrijk
- moeten zaken inhoudelijk kloppen
- wilt u een vrijheid in denken en doen
- bent u gemotiveerd door leuke dingen
- bent u geïntregeerd door complexiteit
- denkt u theoretisch en vaak modelmatig
- wilt u zaken in een breed kader beschouwen
- beoordeelt u nieuwe ideeën streng
- denkt u sterk toekomstgericht



De drie manieren waarop de Gele drijfveer zich kan uiten in gedrag

Constructief:

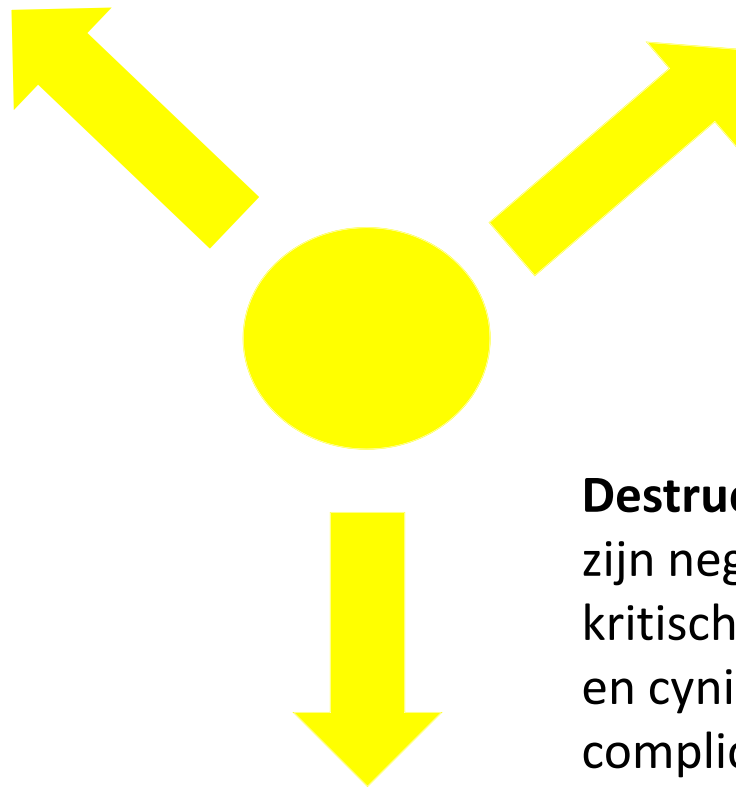
hebben een heldere visie. Bouwen voort op de kennis die ze hebben.

Overdreven:

bedenken steeds nieuwe dingen. Alles wordt voortdurend met elkaar in verband gebracht.

Destructief:

zijn negatief kritisch en cynisch, compliceren voortdurend.



De statistiek achter drijfveren

- ▶ Er is geen verband tussen iemands drijfveren en:
 - geslacht
 - intelligentie
 - ras
 - leeftijd

- ▶ Drijfveren geven alleen richting aan het gebruik van intelligentie, sociale en zintuiglijke vermogens; ze zeggen niets over de kwaliteit van die vermogens

Het testresultaat

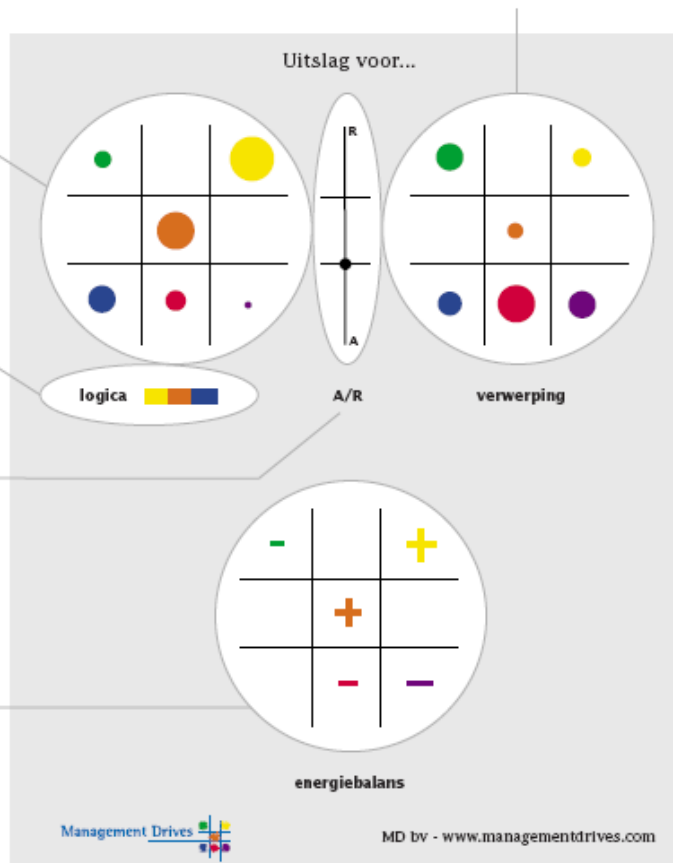
Het **logicapatroon** toont de scores van uw positieve drijfveren. Hoe groter de cirkel, hoe sterker de drijfveer.

De **logicavolgorde** laat zien in welke volgorde u uw drijfveren hanteert in uw waarnemen, denken en doen.

De **A/R score** (absoluut/relatief) laat zien in hoeverre u uw werk centraal stelt dan wel relateert.

De **energiebalans** toont drijfveren die u energie geven dan wel kosten. Plussen staan voor positieve energie, minnen voor negatieve energie. Hoe groter het teken, hoe sterker het effect.

De **verwerpingsscore** toont waar u een hekel aan heeft. Hoe groter de cirkel, hoe sterker de negatieve gevoelens die u rond een drijfveer heeft.



HPO's

HPO's onderscheiden zich op 5 manieren:

- ▶ Kwaliteit van management: integriteit / **coachend leiderschap** / snelle besluitvorming.
- ▶ Openheid en actiegerichtheid: **betrokkenheid** / dialoog
- ▶ Lange termijngerichtheid: op klanten, samenwerkingsorganisaties, maar vooral ook op **medewerkers**
- ▶ Continue Verbetering & **Vernieuwing**: van processen, diensten en producten
- ▶ Kwaliteit van Medewerkers: divers / **complementair & samenwerken**

* Gebaseerd op onderzoek van hoogleraar A. de Waal

