



De (nieuwe) sociale professional

OPOF, 17 november 2011

De branche Welzijn & Maatschappelijke dienstverlening in cijfers

- 70.000 werknemers
- 12 % WO, 50 % HBO, 25 % MBO
- 53 % agogische opleiding, 13 % gedragswetenschappelijke opleiding
- Met name MWD-ers

De opgave voor de branche

- Bezuinigingen: verwachting voor 2012 is 10 % – 15 % krimp
- Maar ook kansen (door transitie jeugdzorg, overheveling taken AWBZ en Wet werken naar vermogen)
- professionaliseringsslag

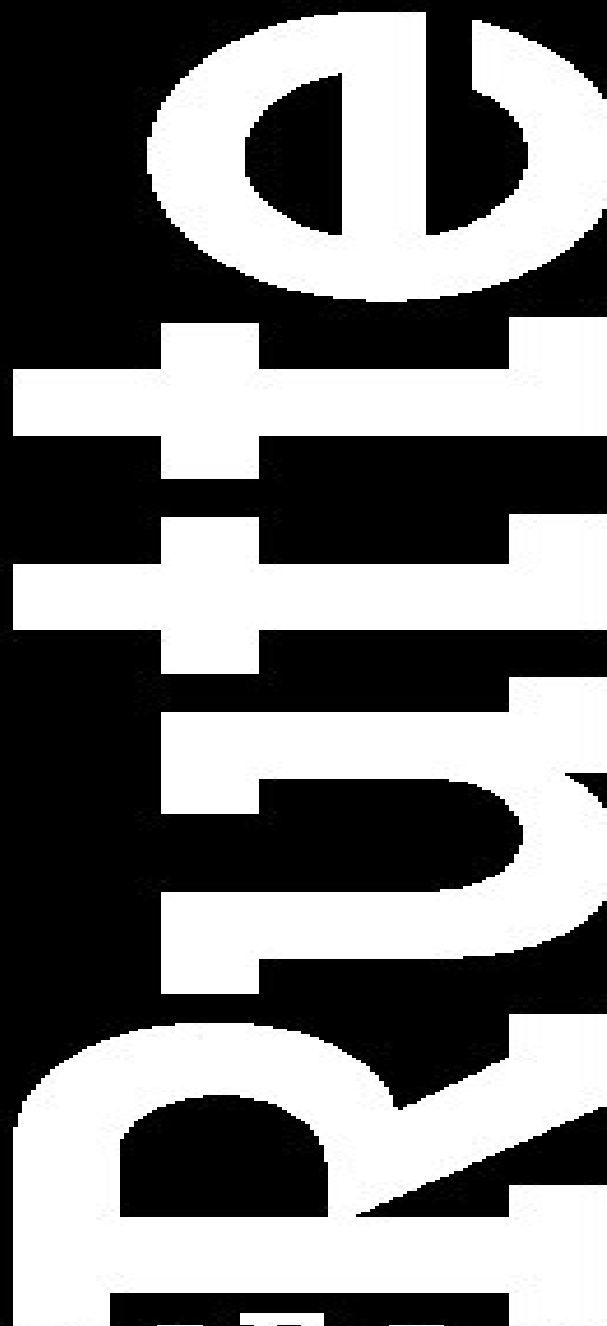
*Geachte minister-
president Rutte,*

*Dubbele korting op
de sociale sector, door
Rijk en gemeente,
zal duur uitpakken.
Reken uzelf niet rijk!*

Juist de burgers die al
weinig hebben, krijgen
veel kortingen op hun
dak. Deze stapelkorting
kan sociaal zéér onvoor-
delig uitpakken.

U bezuinigt op
cliënt-ondersteuning,
integratie, de AWEZ, de
Wet werk en inkomen en
Krachtwijken.

Gemeenten bezuinigen
op maatschappelijk
werkers, opbouwwerkers,
jongerenwerkers,
ouderenwerkers, peuter-
speelzaalleidsters, sociaal
raadsliden, buurtwerkers
en begeleiders van
honderdduizenden
vrijwilligers.



Zonder hun hulp in de
buurt belanden mensen
die het alleen niet
redden, in de zorg.

Wie helpt uw kiezers en
hun kinderen straks bij
schulden, opvoeden,
burenruzie, participatie,
echtscheidingsproblemen,
huiselijk geweld, gezonde
leefstijl, op weg naar
werk, of als ze op straat
staan?

Denkt u dat vrijwilligers
dat allemaal doen?

Maatschappelijk
ondernemers in Welzijn &
Maatschappelijke Dienst-
verlening helpen buurt-
bewoners weer sociaal
te functioneren op eigen
kracht.

*Marijke Vos,
voorzitter bestuur
MOgroep*



MO Maatschappelijke
Ondernemers
GROEP+

SOCIALE SECTOR

Noodzaak tot professionaliseren

- Wmo
- Welzijn nieuwe stijl
- Overheveling taken AWBZ
- Transitie jeugdzorg
- stellen andere eisen aan het werk van de professional

Welzijn nieuwe stijl: een beweging met acht bakens

- Vraag achter de vraag
- Direct erop af
- Eigen kracht burger
- Balans formeel – informeel
- Balans collectief vs individueel
- Integraal
- Resultaatgericht
- Ruimte voor de professionals

Actieplan professionalisering

- Partners: MOgroep, vakbonden, beroepsverenigingen, HBO- en MBO-raad
- Inhoudelijke pijlers: versterken vakmanschap, autonomie en beroepsidentiteit/trots
- Op korte termijn:
 - samenhang, gebruik en borging van professionaliseringsproducten
 - Kwaliteitsimpuls voor professionals



Samen aan de slag met
professionalisering



Het stimuleringsprogramma Welzijn Nieuwe
Stijl (WNS) draait op volle toeren.

Welzijn Nieuwe Stijl: nieuw elan
en
nieuwe kansen



‘Geef de burger een hengel in
plaats van een vis’



Welzijn Nieuwe Stijl,
ook in kleine gemeenten

17 oktober 2011

Sociaal werkers: pleidooi voor versnelde scholing!

Stimuleren van eigen kracht vraagt vakmanschap



De sociale professional heeft een cruciale functie in de ondersteuning van burgers. Zeker nu bezuinigingen op zorg, welzijnswerk en vrijwillige inzet ingrijpend zijn. De afgelopen jaren heeft de groep 'Levensbare' in Nederland, Together, de verschillende gemeenten op maatschappelijk werk, opbouwwerkers, jongerenwerkers, ouderenwerkers, peuterspeelzalenleiders, sociaal raadslieden, buurtwerkers en begeleiders en honderdduizenden vrijwilligers. Zonder hun hulp zijn de buurtscholen en mensen die het niet alleen redden, in de zorg. Dit is niet alleen sociaal onwenselijk, maar kost ook geld.

Regisseur in sociale samenhang
Burger- en sociale kracht heeft grenzen. Een tegemoetkomend doen op vrijwilligers is risicovol en niet effectief. De sociale professional is nodig om samen met de burger de lokale kerndelen van de Wmo en de centralisatie (zorgzorg en AWBZ) weer te maken.

Marijke Vos, voorzitter MOgroep: 'Juist de sociale professional kan op dat terrein vraaggeleid en integraal werken; als specialist, maar

De sociaal professional kan werken als 'regisseur in sociale samenhang'

in toenemende mate als generalist en 'regisseur in sociale samenhang'. Dit stelt vooronder-eisen aan het vakmanschap en de flexibiliteit van de professional.'

Actieplan professionalisering

Daarom heeft de gezamenlijke branches (MOgroep, vakbonden, beroepsverenigingen, HBO- en MBO-raad) besloten hun focus te richten op professionalisering. De kern van het plan daarvoor, ligt in het versterken van het vakmanschap van de sociaal professional, met aandacht voor autonomie en beroeps-identiteit.

Vos: 'Werknemers, ondernemers en werkwijzigingsorganisaties, vrijwilligersorganisaties, opleiders en werkgevers en werknemers gaan gericht en in samenwerking het vakmanschap van professionals ondersteunen. Dat is hard nodig: de laatste jaren is met de projecties: nul van de

vermenigvuldiging van de kracht van al-tijd initiatieven op het vlak van professionalisering niet altijd bevorderd. De gezamenlijke branche doorbreekt nu dit patroon.'

Kracht professionals versterken

De negatieve beeldvorming over het functioneren van professionals is niet terecht en ongefundeerd. Vos: 'Ons uitgangspunt is dat deze professionals al veel in huis heeft. Het gaat erom de kracht van de huidige professionals te versterken en toekomstige professionals optimaal toe te rusten, hun competenties te verbreden en te innoveren, ruimte te geven zich verder te ontwikkelen en het daarvoor noodzakelijke kader te bieden.'

Gevolgen voor de hele branche

Dat vraagt een andere managementstijl: toegankelijk op de ondersteuning en sturing van de sociaal professional. Het vraagt ook van stakeholders een 'omkering': maak goede afspraken vanuit een doordachte visie, en bied de uitvoering de ruimte.

Vos: 'Daarom is sprake van een professionaliseringslag van de totale branche, in samenwerking met aanpalende sectoren.'

Investeren in vakmanschap

Weldijk & Maatschappelijk Dienstverlening heeft een essentiële bijdrage aan oplossingen van belangrijke maatschappelijke vraagstukken als uitval in onderwijs en arbeidsmarkt, sterk stijgende zorgkosten en bestende groepen in de samenleving. 50.000 professionals voeren deze belangrijke opdracht uit.

Vos: 'Zij doen werk waar niemand anders kan en doet samen met burgers. Het blijven bevorderen van hun vakmanschap is meer dan de moeite waard: het is een voorwaarde voor participatie van zoveel mogelijk burgers en het versterken van hun eigen kracht.'

Marijke Vos is voorzitter van de MOgroep

De MOgroep is de brancheorganisatie voor Weldijk & Maatschappelijk Dienstverlening

Centrale vragen

- Wat betekent dit voor de (nieuwe) professional?
- Hoe realiseer je een duurzame (professionaliserings) beweging binnen je organisatie?