
CJG Breda

Visie Jong@Breda

Succesvol zijn is uiteindelijk ‘op je plek’ terecht komen.

Opgehaald bij ouders, jongeren, professionals e.a.

Nadruk op preventie, positiviteit, talenten

CJG Breda

Méér dan een plek ‘op de arbeidsmarkt’!

- Ook andere ‘vacatures’

  zoals vakmanschap, ondernemerschap, vriendschap, ouderschap, burgerschap

- Diverse opvoeders

  ouders en familie, onderwijs, coaches vrienden/leeftijdgenoten, trainers etc.

CJG Breda

Uitgangspunten Jong@Breda

- Belang van informele opvoeders erkennen (coalitie akkoord@Breda)
- Focus op talenten en competenties, op wat de jeugd (al) kan!
- Perspectief van de jeugd is leidend
- Bredase kinderen, jongeren en ouders zijn (co-)producent

CJG Breda

Doelstellingen Jong@Breda

Brede Ontwikkeling	Versterken Kansen	Passende Zorg
1. Brede school als hart van Bredase wijken	5. Voorschoolse educatie op goede kindcentra.	8. Passende hulp voor jeugd en ouders die dat ècht nodig hebben
2. Bredase jeugd maakt actief kennis met sport en cultuur	6. CJG is dichtbij en toegankelijk	
3. Jeugd krijgt in Breda (buiten)ruimte om te spelen en elkaar te ontmoeten	7. Bredase jongeren zijn klaar voor de arbeidsmarkt	
4. Breda biedt ruimte voor ontwikkeling van topkennis		

Uitvoering doelstelling 6 & 8 door CJG Breda

CJG Breda coproductie van:

- GGD, Careyn, IMW, Surplus, BJZ, Zuidwester, Tender, GGZ, MEE, Novadic-Kentron, Avicenna, Social Works
- Anderen, afhankelijk van de vraag van jongeren

CJG Breda

CJG: een gezamenlijke manier van denken en doen

- De ander in eigen kracht zetten; ook de professional
- Verantwoordelijkheidstrap:

  burger help jezelf, burgers help elkaar, professional help burgers elkaar te helpen, professional helpt
- Vraaggericht samenwerken

CJG Breda

Jeugdbeleid en WMO taken, nieuwe functies

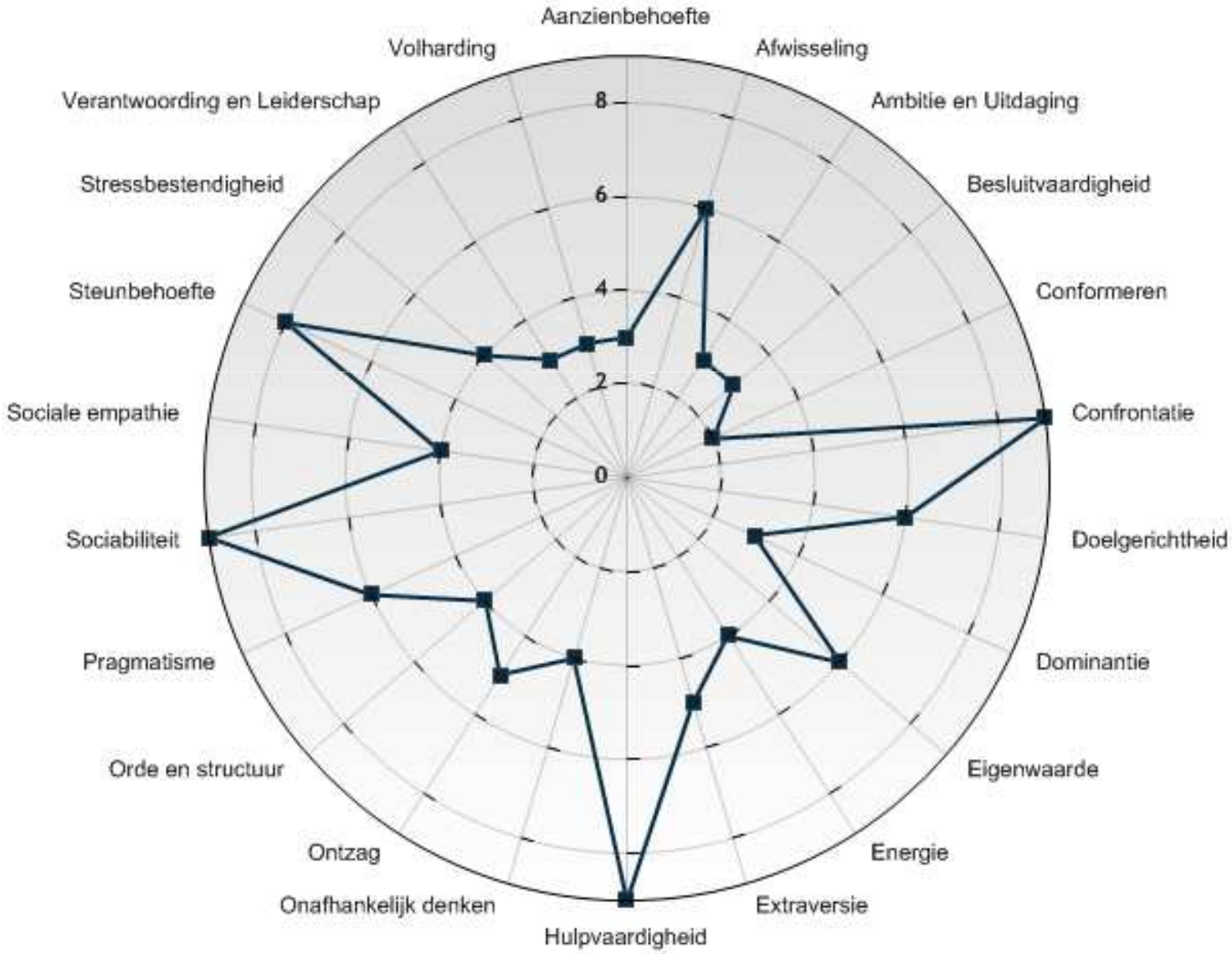
	Brede Ontwikkeling	Versterken van Kansen	Passende Zorg
Info & advies	school		
Signaleren	CJG-		
Toeleiden naar hulp		er	
Bieden (licht) pedagogische ondersteuning		CJG	generalist
			CJG
Zorginzet			begeleider

CJG Breda

Nieuwe functies

- Profielen door werkveld opgesteld
- Kandideren
- M.b.v. talentenpaspoort en CV
- Professionaliserings / leertraject

Onderdeel talentenpaspoort



CJG Breda

Doel/Resultaat van leertraject

Na afloop van het leertraject:

- CJG mindset in de genen
- Efficiënt netwerken vanzelfsprekend
- Lerende organisatie: reflecteren en leerpunten omzetten in aanpassingen van de werkpraktijk conform het beleid (professional voorop)

CJG Breda

Leertraject

- Slechts voor geselecteerde talenten
- Werken in wijkteams
- ‘Rode draad’ opdracht gedurende het traject
- Successen vieren
- Post-bachelor diploma mogelijk
- Doorlooptijd: circa 6 a 7 maanden

CJG Breda

Randvoorwaarden

- Organisaties bieden tijd, ruimte en aansturing.
- Deelnemers investeren flink, ook thuis.
- Managers leren ook en implementeren mindset actief

CJG Breda


CJG Breda

Situatie meisje P

- 12 jaar
- Vader drinkt en is regelmatig afwezig
- Moeder overleden
- Gaat niet naar school
- Af en toe stelen
- Verkeerde invloed op vrienden

CJG Breda





CJG Breda