

AGENDA

Bijeenkomst : Commissie Professionalisering W&MD

Datum : 10 mei 2011

Tijd : 10.00 – 12.00 uur

Plaats : MOgroep W&MD, zaal 4.22
Newtonlaan 115, Utrecht

1. Opening

Mededelingen:

- MOgroep W&MD (i.c. de voorzitter van de commissie (Henk Alberts)) heeft zich zoals afgesproken in de vorige bijeenkomst ingespannen om extra deelnemers te werven. Nieuwe leden van de commissie zijn Alex Jansen (Carion), Martin van Iperen (Timpaan welzijn) en Anneke de Reus (Stichting Speelpeuter). Een aantal andere werkgevers heeft het lidmaatschap van de commissie nog in beraad
- MOVisie heeft – na overleg met MOgroep W&MD - de opdracht gekregen van VWS om een aantal lopende initiatieven en behoeften van het veld rondom de nieuwe welzijnsprofessional te inventariseren en te toetsen aan de huidige competentieprofielen (waaronder het initiatief in Utrecht). De uitkomsten worden voorgelegd aan de regiegroep van het actieplan professionalisering na de zomer. MOgroep W&MD zal de uitkomsten bespreken met de commissie professionalisering. MOgroep W&MD had liever deze opdracht uitgesteld tot na de zomer om binnen het totale actieplan te kunnen beoordelen welke vraagstukken en opdrachten prioriteit hebben. VWS had de opdracht echter al verstrekt aan MOVisie.

Vraag aan de commissie: wat vindt de commissie van (prioritering van) deze inventarisatie van initiatieven in het veld rondom de nieuwe welzijnsprofessional?

- MOVisie is bezig het oude profiel voor de manager in de sector WJK (uit 1999) te herzien. Als **bijlage 1** is het 2^e concept bijgevoegd. Dit profiel staat de volgende bijeenkomst van de commissie op de agenda. Opmerkingen kunnen jullie uiteraard ook voor die tijd aan mij mailen.

2. Vaststellen van het verslag (van 13 april 2011, bijlage 2)

3. Actieplan MBO: reductie aantal uren BPV

In het actieplan MBO stelt het kabinet voor om het aantal school contacturen te verhogen:

Tekst actieplan: "Voor het eerste leerjaar wordt de onderwijstijd verhoogd tot minimaal 1000 klokuren, waarvan tenminste 750 begeleide onderwijsuren te verzorgen door de onderwijsinstelling. Dit onder verantwoordelijkheid en met actieve betrokkenheid van bevoegd onderwijspersoneel. De overige leerjaren omvatten minimaal 850 klokuren per leerjaar, waarvan

gemiddeld tenminste 600 begeleide onderwijsuren te verzorgen door de onderwijsinstelling en gemiddeld tenminste 250 klokuren beroepspraktijkvorming. Dit pakket is een aanzienlijke aanscherping ten opzichte van de huidige 850 klokuren onderwijstijd waarvan tot 60% aan beroepspraktijkvorming mag worden besteed”.

Het voordeel hiervan is dat leerlingen met meer kennis de bedrijven binnenkomen in hun stage en dat ze niet rond lopen op straat. Maar er zijn ook nadelen zoals minder tijd voor de BPV (de school is wel vrij om meer uren BPV aan te bieden). Het ministerie van OCW heeft n.a.v. de discussie (via MKB Nederland) het verzoek gedaan aan branches om uiterlijk 30 april a.s. per mail of schriftelijk de volgende gevraagde informatie voor de eigen branche aan te geven:

1. Hoe staat de branche tegenover de wisselwerking tussen een hogere urennorm en BPV, waar ziet men voordelen en waar ziet men knelpunten?
2. en wat zijn suggesties hoe de gewenste wisselwerking (degelijke onderwijsprogramma) tussen theorie en praktijk gerealiseerd kan worden?

Op basis van de aangedragen knelpunten en suggesties zal OCW de maatregel uitwerken. Met name casuïstiek is welkom, zowel over de voorstellen als die knelpunten belichten, maar ook suggesties voor een optimale inrichting van het programma.

MOgroep W&MD heeft aangegeven bij OCW (via MKB) dat zij het onderwerp op 10 mei in de commissie professionalisering bespreekt.

Bespreekpunten: graag de reactie van de commissie op de twee hierboven genoemde vragen en de vraag of de commissie zich op hoofdlijnen kan vinden in de reactie van de zorgsector (zie bijlage 3)?

4. Professionalisering W&MD en de regie daarover

De leden van de commissie hebben een uitnodiging ontvangen om op 16 mei 's middags (vanaf 14.30 uur in Le Dauphine in Amsterdam) deel te nemen aan een invitational conference over professionalisering in de branche W&MD. In deze conference willen we de contouren van een actieplan professionalisering vaststellen met de deelnemers. Als input voor dit actieplan willen we de commissie een aantal vragen voorleggen:

1. Concretisering professionaliseringsagenda in kader WNS en WMO, Overheveling taken AWBZ en decentralisatie jeugdzorg
 - o Wat is nodig?
(korte brainstorm: Hoe is professionalisering gelinkt aan de WMO/WNS; wat is er al? wat is nodig? Hoe staat het nu met regie en inbedding? Meer kracht door meer samenhang en eenduidige opdrachten en prioritering?)
2. Waar liggen leemtes?
 - o Wat zijn de belangrijkste onderdelen? Wat prioriteer je?
3. Wat is nodig om een goede inbedding (implementatie) te garanderen?

4. Welke items zijn belangrijk in de professionaliseringslag: Denk hierbij aan het totale stelsel: financiers; organisaties; managers; professionals; onderwijsinstellingen en eventueel ook vrijwilligers.

Denk bijvoorbeeld aan:

- Verplichte beroepsregistratie?
 - Aanpassingen beroepsprofielen?
 - Actualisering van opleidings- en scholingstrajecten?
 - Accreditatie bij- en nascholing?
 - Levenlang leren (wat doet de branche zelf als startende welzijnswerkers in dienst zijn: hoe kan daarin ondersteuning plaatsvinden)
 - Bij- en nascholing financiers
 - Versterking van beroepsverenigingen?
 - De invoering van tuchtrecht?
 - Verdere ontwikkeling (beroeps)ethiek?
5. Is er sprake van een gezamenlijk kader/ een visie op datgene wat een professional W&MD binnen organisaties moet kunnen, kennen en doen?
- Is er behoefte aan een fundament?
 - Wat moet zo'n fundament inhouden? (denk aan agogisch kader, economisch kader (rendement), ethisch kader e.d.)
6. Visie MOgroep commissie professionalisering
Waar moet een professionaliseringslag W&MD ultiem toe leiden?
7. Standpunt MOgroep cie professionalisering met betrekking tot actieplan

5. Rondvraag en sluiting

Vertegenwoordiging in platforms Calibris: de vorige keer is afgesproken dat MOgroep W&MD onder de volgende voorwaarden een beroep kan doen op leden van de commissie voor vertegenwoordiging in de platforms Calibris dan wel andere opleidingsoverleggen:

- i. ondersteuning vanuit MOgroep en op basis van een inhoudelijke lijn die is vastgesteld in de commissie professionalisering
- ii. redelijke vergoeding

Hebben of kennen de commissieleden collega's die hiervoor beschikbaar zijn?