



Arbeidsmarkt Sociaal Werk Onderzoek

OPOF, 21 mei 2019



Davina Koudijs
Adviseur/ Projectleider
Sociaal werk en Kinderopvang
dkoudijs@fcb.nl

Arbeidsmarktplatform



- Sociaal Werk Nederland, FNV en CNV
- www.sociaalwerk-werkt.nl
- Samen arbeidsmarktbeleid maken

- Prioriteit:
- Zichtbaarheid branche
- Vakmanschap
- Eigen regie
- Werkomstandigheden



[Nieuws](#) | [Agenda](#) | [Over FCB](#)

[THEMA'S](#) | [CAO](#) | [ONDERZOEK](#) | [SUBSIDIES](#) | [VEELGESTELDE VRAGEN](#)



Sociaal Werk werkt!

OVER ONS PLATFORM



**Sociaal Werker van
het Jaar: Norbert
Wijnhofen**

[Lees meer →](#)



**Ontdek sociaal
werk!**

[Lees meer →](#)



**Nieuw: onlinetool
leren in sociaal
werk**

[Lees meer →](#)

Inhoud



Samenvatting onderzoek 2018

- Kenmerken personeel
- Groei of krimp?
- Gezond en vitaal?
- Loopbaanontwikkeling
- Scholing

Zichtbaarheid van de branche

Kenmerken van personeel



- 52.200 werknemers (CBS)
- 44 jaar (personeelsbestand vergrijst)
- Weinig instroom van jongeren
- Uitstroom met name naar buiten de sector zorg en welzijn
- Gemiddelde werkweek: 26 uur
- Voltijd maandsalaris bruto (exclusief IKB): € 3.000 euro

Groei of krimp?



- CBS constateert een lichte krimp van werkgelegenheid
- De helft van de werkgevers verwacht groei, een derde van de werkgevers verwacht een tekort
- UWV ziet geen krapte voor sociaal werkers en een ruime arbeidsmarkt specifiek voor maatschappelijk werkers.
- Werkgevers noemen als vertrekreden van personeel: inhoudelijk interessanter/uitdagender werk
- Ruim de helft van de werkgevers onderneemt niets om uitstroom tegen te gaan

Gezond en vitaal?



- Verzuim 6,3% in eerste half jaar 2018
- Ervaren werkdruk neemt toe. 43% van de werknemers vindt de werkdruk (veel) te hoog.
- Bedreiging, intimidatie en verbale agressie neemt toe.
- Bijna driekwart van de werknemers is (zeer) tevreden over het werk (relatief hoog)
- 73% van de werknemers ervaart autonomie in werkwijze, werktijden en werkvolgorde
- 62% ervaart waardering en ondersteuning van een leidinggevende

Loopbaanontwikkeling



- 1 op de 3 werknemers is door het LBB aan het denken gezet over zijn loopbaan.
- De helft van de werknemers heeft het LBB nog niet gebruikt.
- 52% ervaart (veel) ontwikkelingsmogelijkheden en loopbaanperspectief in het werk (afname)
- Loopbaanbewustzijn neemt toe, 28% is niet actief bezig met zijn loopbaan
- De meerderheid is (zeer) tevreden over keuzemogelijkheid met IKB

- Veel medewerkers geven aan zich te willen ontwikkelen in hun huidige functie (70%).
- 1 op de 3 werknemers was in de zomer van 2018 bezig met de eigen ontwikkeling/scholing.
- Het beroepscompetentieprofiel heeft redelijke bekendheid (46%).
- Er is enige mate aan bekendheid van het register Sociaal Werkers (35%).

Herkenbaar?



Go to www.menti.com and use the code 87 77 75

Zijn de onderzoeksgegevens herkenbaar voor je eigen organisatie? Wat wel en niet?

Zichtbaarheid



Heel Holland Zorgt aflevering 4

🕒 23 maart 2019 📺 TV-programma



In de vierde aflevering is Evi Hanssen te zien. Ze heeft een dag meegelopen voor de Stichting De Tussenvoorziening. Ze gaat ervoor zorgen dat de locatie tiptop in orde is én gaat koken voor 45 mannen. Wil je zien hoe ze dit doet? Kijk de volledige uitzending hier terug. Misschien ben ...

[Lees verder »](#)



Go to www.menti.com and use the code 87 77 75

**Hoe is jouw organisatie bezig met de
zichtbaarheid van de branche sociaal werk?**



werkgevers en werknemers
samen werken aan ontwikkeling