



POSTADRES
Postbus 2510
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030-7511003

INTERNET
www.cnvconnectief.nl
E-MAIL
servicebureau@cnv.nl

Sociaal Werk Nederland
t.a.v. mw. P. de Bruijn
p/a de secretaris, Monique van Gerwen

Email: Mvangerwen@fcb.nl

AFDELING
Zorg en Welzijn
DOORKIESNUMMER
030- 751 1190
E-MAIL
servicebureau@cnv.nl
BETREFT
cao Sociaal Werk

PLAATS
Utrecht
DATUM
12 april 2019

ONS KENMERK
19.0209
UW KENMERK

Geachte mevrouw De Bruijn,

**Confusius;
Kies een baan waarvan je houdt en je zult nooit meer in je leven een dag hoeven werken.**

Met deze titel begin ik graag de onderhandelingen voor een nieuwe cao Sociaal Werk. Het zou mooi zijn als onze cao Sociaal Werk bijdraagt aan het gevoel dat je een baan hebt die zoveel plezier en zingeving brengt dat het niet voelt als werken. Onze leden hebben in grote getale gereageerd op mijn oproep om hun wensen kenbaar te maken voor hun nieuwe cao. In hun reacties tref ik veel zorgen over hun werkzekerheid en de doorlopende onrust in het werkveld over het schuiven met welzijnswerk door aanbestedingen. De wensen van onze leden zijn wel net zo divers als de branche sociaal werk zelf is. Dat maakt het lastig om iedereen tegemoet te komen maar er is een gemene deler. De volgende onderwerpen zullen aan de orde komen waarbij op sommige onderwerpen om een verdiepende discussie nodig zal zijn.

Loon: dit staat voor onze leden boven aan het lijstje.

CNV Zorg&Welzijn wil een ruimhartige loonontwikkeling die de magere jaren compenseert en waar waardering uit spreekt voor werknemers in het sociaal werk.

Werkzekerheid: dit is een onderwerp dat om een verdiepende discussie vraagt. Duidelijk is in ieder geval dat werknemers last hebben van de projectmatige financiering vanuit de gemeenten die vaak voor maximaal 2 jaar toegekend worden. Dat dit onzekerheid tot gevolg heeft is duidelijk maar dit kan ook ten koste gaan kwaliteit en loyaliteit.

Branchevervaging: een onderwerp waar niet iedereen last van heeft maar het is toch een terugkerend onderwerp bij onze leden. Het is sprake van een worsteling in de praktijk t.a.v. beloning en verlies van identiteit van het sociaal werk in het geval dat het werk geinsourced is door de gemeente.

Loopbaanbudget: Het LBB leidt nog steeds tot veel discussie tussen werkgever en werknemer. Hoewel wij in de cao steeds geprobeerd hebben om duidelijk te maken wat de bedoeling is van het LBB en waar het aan besteed kan worden geeft het te vaak frustratie waardoor het lijkt dat het draagvlak voor het LBB aan het verminderen is. Meer duidelijkheid en meer vrijheid is een sterke wens vanuit onze leden.

Generatieregeling: er is een sterke wens voor een generatieregeling waar men rechten aan kan ontleen. De voorbeeldregeling zoals die nu is wordt gezien als een te makkelijke mogelijkheid voor werkgevers om niets te doen aan generatiebeleid.

Beroepsregistratie: Onze leden geven aan dat beroepsregistratie in belangrijke mate bijdraagt aan hun professionele ontwikkeling. Graag maken we duidelijke afspraken over de tijd en kosten die gemoeid zijn met beroepsregistratie.

Werk-privé balans blijft een onderwerp van groot belang voor duurzame inzetbaarheid. De druk op werknemers om naast hun werk ook zorg te dragen voor anderen in hun privé omgeving neemt toe. De overheid trekt zich terug waardoor goed werkgeverschap op dit gebied van grote invloed is op het welzijn van de medewerkers. Graag ga ik me u in gesprek over de beste manier om hier mee om te gaan.

Ik wil mij met deze brief niet beperken tot de onderwerpen die nu op papier staan. Het is een schets waarbij het altijd mogelijk is dat tijdens de gesprekken onderwerpen naar voren komen die van belang zijn voor en bijdragen aan de cao voor “ het mooiste werk van de wereld.” En dat laatste willen we graag zo houden.

Met vriendelijke groet,

Lizelotte Smits
Bestuurder CNV Zorg & Welzijn