



Aan de onderhandelingsdelegatie  
werkgevers cao Sociaal werk  
p/a FCB  
Kon. Wilhelminalaan 3  
3527 LA Utrecht

Datum  
12 april 2019  
Briefnummer  
LBN-190412-001  
Dossier  
4100

Behandeld door  
Noud Lubbers  
Doorkiesnummer  
088 3681506  
Bijlage(n)  
-

Betreft: **voorstellen FNV cao Sociaal Werk 2019**

Beste werkgevers, beste Monique,

Dit jaar gaan we weer onderhandelen voor een nieuwe cao Sociaal Werk. Hierbij treffen jullie de voorstellen aan van FNV Zorg & Welzijn voor deze onderhandelingen.

### **1. Een cao met een looptijd van één jaar,**

Dus van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2020. Een cao met een langere looptijd is niet onbespreekbaar. De onderstaande voorstellen zijn voorstellen voor een éénjarige cao.

### **2. Een salarisverhoging van 5% met ingang van 1 juli 2019.**

Vanuit de rechtvaardigheidsgedachte dat iedereen moet kunnen meeprofiteren van de gestegen welvaart, niet alleen bedrijven en hun aandeelhouders, vinden we dat de lonen fors omhoog moeten. Hogere lonen leiden tot een verhoogde koopkracht en dit is goed voor het welzijn van werknemers. Maar er zijn nog andere argumenten die pleiten voor hogere lonen. De extra bestedingen die gepaard gaan met stijgende koopkracht zijn goed voor de economie. Een krachtige economie is immers gebaat bij koopkracht.

Deze salarisverhoging willen we zoveel mogelijk realiseren door een gelijk bedrag voor iedereen. Je zou dat kunnen bereiken door alle salarisbedragen in de cao met een vast bedrag te verhogen. Andere mogelijkheid is om een deel van de overeen te komen loonsverhoging in procenten te doen en een ander deel in centen (voor iedereen gelijk). Het effect hiervan is dat de lagere salarissen relatief meer profiteren van een loonsverhoging dan de hogere salarissen.

Daarnaast willen we voorstellen dat iedereen die werkzaam is bij een organisatie in de sector Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, inclusief directies en leden van de Raden van Bestuur onder de cao komen te vallen.

#### **Secretariaat**

Hertogswetering 159  
3543 AS Utrecht

Postbus 9208  
3506 GE Utrecht

T (088) 36 80 368

I [www.fnv.nl](http://www.fnv.nl)  
KvK 40 53 18 40

### **3. Werkomstandigheden**

\* Werkdruk: In de cao willen we met werkgevers eenduidige afspraken maken over toelaatbare werkdruk. Ook willen we afspraken maken over de ontwikkeling van instrumenten (bijvoorbeeld trainingen) en monitoring.

\* We willen afspraken maken over veilig werk. Het aantal incidenten waarin sprake is van agressie richting medewerkers is te groot. Een werkgever is verantwoordelijk voor een veilige situatie op de werkvloer; we willen hier in de cao afspraken over maken, zodat hier blijvende aandacht aan wordt besteed.

### **4. Optimale individuele inzetbaarheid**

\* Duurzame inzetbaarheid: om te zorgen dat werkenden gezond de finish kunnen halen is het van groot belang dat er meer aandacht komt voor zaken als preventie, het verlichten van verzwarende factoren in functies, het anders organiseren van werk, en taakrotatie. Voor het slagen van een aanpak van duurzame inzetbaarheid is de zeggenschap en betrokkenheid van de werknemers cruciaal. We willen daarom afspraken maken over beleid gericht op duurzame participatie.

\* We willen meer vrijheid voor de werknemer bij de aanwending van het loopbaanbudget. Indien om fiscale redenen geen vrijstelling toepasbaar is, kan de uitkering immers plaatsvinden onder inhouding van de verschuldigde loonheffingen. Daarmee kan ook worden voorkomen dat het budget na verloop van 36 maanden ongebruikt vervalst.

### **Rechten/toeslagen**

\* Artikel 7.8 (behoud van rechten bij overgaan van werk naar een andere organisatie) moet niet alleen van toepassing zijn bij aanbesteding, maar ook bij andere vormen van inkoop. Het geschiktheids criterium moet komen te vervallen. We willen steviger verankeren dat werknemers bij overgang naar een andere organisatie overgaan met behoud van huidige rechten waaronder begrepen contractvorm en anciënniteit.

\* We willen de onregelmatigheidstoelage (art. 6.12) onder de aandacht brengen. Met name de toeslag voor 's nachts werken op maandag t/m zaterdag is te laag.

\* De eenmalige uitkering (art 6.6) moet plaatsmaken voor een structurele loonsverhoging.

### **Registratie**

Art 6.16: we willen aanvullende afspraken maken over de condities waaronder een werknemer zich kan registreren.

### **Medezeggenschap**

We willen in de cao opnemen dat naast de OR ook de PVT en de personeelsvergadering het adviesrecht heeft ten aanzien van de voorgenomen besluiten in art 25 WOR en dat het overleg met de OR op grond van art 23 WOR eveneens geldt voor de PVT en personeelsvergadering.

Datum  
**Fout!**  
Verwijzingsbron  
niet gevonden.

Briefnummer  
LBN-190412-00

Pagina

### **Overig**

Garantiebanen: We vinden het belangrijk dat werknemers met een arbeidshandicap volwaardig en gelijkwaardig mee kunnen draaien op de arbeidsmarkt met een baan die hen voldoende zekerheid biedt. We willen daarom afspraken met werkgevers maken om te zorgen dat er voldoende garantiebanen voor mensen met een arbeidsbeperking worden gerealiseerd.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken, te wijzigen en/of aan te vullen dan wel nieuwe voorstellen te doen. Een eventueel akkoord dat tijdens de onderhandelingen wordt bereikt over onderdelen van voorstellen kan pas als zodanig worden beschouwd indien een akkoord wordt bereikt over het geheel.

Met vriendelijke groet,



Debbie van Leiden  
FNV Zorg & Welzijn