Aan: de leden van de vaste commissie SZW, Kinderopvang,

Van: peuterspeelzalen en peuteropvang organisaties in Limburg

Datum: 6 december 2016

Geachte leden,

Op 7 december aanstaande spreekt u met elkaar en de Minister over het wetsvoorstel wijziging van de wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen (wet innovatie en kwaliteit kinderopvang).

Op basis van de tot nu toe verstrekte informatie over deze wijzigingen en toevoegingen (o.a. via internetconsultatie) hebben de peuterspeelzalen en peuteropvang organisaties in Limburg enkele knelpunten geconstateerd, die naar ons inziens niet alleen gelden voor Limburg, maar ook voor andere organisaties in het land.

derhalve vragen wij uw specifieke aandacht voor de volgende punten opgenomen in het voorstel van de Minister:

1. Inzet van een HBO-geschoolde pedagogische beleidsmedewerker voor 50 uur per jaar per locatie.

*Wij onderstrepen het belang van de inzet van pedagogisch beleidsmedewerkers ter versterking van de kwaliteit van het peuterspeelzaalwerk en dat hiervoor uren worden vastgesteld kunnen wij waarderen. Echter, hieraan zou niet persé per locatie jaarlijks 50 uur moeten worden besteed. In het Limburgse hebben wij veel kleine locaties in wijken, dorpen en kernen, waar sommige peuterspeelzalen slechts 2 ochtenden per week open zijn, gedurende 40 (school)weken per jaar, met (soms) een gekwalificeerde beroepskracht en (straks) 2 gekwalificeerde beroepskrachten. Daarvoor is 50 uur teveel en onnodig. Wij pleiten daarom voor maatwerk van ureninzet per locatie. Dit kan vervolgens jaarlijks in het pedagogisch werkplan per locatie worden verantwoord.*

1. Het Verhogen van kwaliteit door het verhogen van het taalniveau, doorgaande lijn, inzetten van mentor, inzetten van pedagogisch coach en beleidsmedewerkers

*Wij onderstrepen het belang van deze kwaliteitsmaatregelen, maar wij willen u attenderen op een onnodige toename van werkdruk voor de pedagogisch medewerkers en de organisatie. Ook door de nieuwe eisen vanuit het wijzigingsvoorstel aanscherping eisen VVE, vrezen wij nog meer registratie en administratieve verantwoordingsplichten voor de pedagogisch medewerkers en de organisatie. Terwijl wij juist de handen van medewerkers vrij willen maken om kinderen goed te kunnen begeleiden, met hen te spelen en hen te ondersteunen. Vooral omdat wij opmerken dat door een verhoogd bereik er steeds meer zorgpeuters worden opgevangen. Deze kinderen vragenextra aandacht.*

*Wij pleiten er daarom voor aan met de nieuwe maatregelen zo min mogelijk regeldruk en administratieplichten toe te voegen.*

***Geef ons en de kinderen meer speelruimte !***

1. Financiering van de kwaliteitsmaatregelen

*Wij begrijpen uit het voorstel dat de Minister de kwaliteitsverhoging wil financieren door de uurprijs volgens de kinderopvangtoeslagtabel (KOT) te verhogen. Daarmee zouden de extra meerkosten kunnen worden betaald voor de nieuwe kwaliteitseisen. Wij willen u in deze wijzen op 2 zaken:*

*- In het geharmoniseerde peuterspeelzaalwerk kunnen de houders de uurprijs volgens de KOT in rekening brengen bij deze ouders. Maar dat kunnen zij niet voor die ouders doen die niet onder de KOT vallen. Landelijk is deze verhouding ongeveer 60 % KOT en 40 % niet KOT, maar in Limburg en vooral in wijken met veel werkloze ouders, eenverdienende ouders is dit niet het geval. En dat betekent dat wij een verhoogde ouderbijdrage moeten gaan vragen en hierdoor niet de KOT uurpijs gerekend kan worden.*

*- Bovendien blijkt uit het landelijke kengetallenonderzoek van de MOgroep (thans Sociaal Werk Nederland) en het onderzoek Facts en Figures peuterspeelzaalwerk van Buitenhek uit 2015, dat kortdurend peuterwerk, een veel hogere kostprijs heeft dan kinderopvang. Dit kan wel oplopen tot 11 á 13 euro per uur, zeker waar veel VVE peuters worden opgevangen.*

Dit maakt het al met al voor uitvoerders van peuterspeelzaalwerk, ook na de harmonisatie vrijwel onmogelijk deze dienstverlening te kunnen blijven aanbieden. En voor ons is het zeer de vraag of gemeenten bereid zijn die 60 miljoen euro die de minister hiervoor heeft bestemd, hiervoor te gebruiken. Het geld is immers niet geoormerkt en kan dus (te ) gemakkelijk aan andere zaken worden besteed als waar het voor bedoeld is.

Namens e volgende organisaties, tekenen wij van harte,

CMWW Brunssum-Onderbanken, Marjo Hoek, facilitator Peuterspeelzaalwerk

Hoera kindercentra, Germie Grutters, Stafmedewerker

MIK kinderopvang, Ghislaine Fonteijn-Driessen, directeur/bestuurder

Kinder Opvang Kerkrade/Parkstad Jolanda Rikers, directeur/bestuurder

Peuterspeelzaalwerk Heerlen, Vivienne Pommé, bestuurder

Peuterspeelzaalwerk Voerendaal,Vivienne Pommé, bestuurder

Spelenderwijs Monique Snellings, manager,

Spelentère peuterspeelzaalwerk Helmy Bijster, directeur

Stichting Kinderopvang Roerstreek Ingrid Thevissen en Yvonne Vullers, RvB

Stichting Peuterpeelzalen Venray Petra Tielen, directeur

Stichting Peuterwerk Landgraaf Jolanda Rikers, directeur/bestuurder