**Individueel Keuzebudget (IKB)**

Versie 0.1

**Inleiding**

Medewerkers bouwen per 1 januari 2016 maandelijks een individueel keuzebudget op. Dit is een budget dat medewerkers naar eigen inzicht en behoefte kunnen besteden. Het individueel keuzebudget komt in plaats van bestaande afzonderlijke regelingen als vakantietoeslag, tegemoetkoming ziektekostenverzekering, de waarde van het bovenwettelijk verlof en de eindejaarsuitkering. Deze bestanddelen worden nog aangevuld met 0,1%.

De waarde van al deze regelingen is samengevoegd tot een budget: het IKB. Dit budget bedraagt ruim 18% van het jaarsalaris. Hiermee kan iedere medewerker zijn individuele arbeidsvoorwaardenpakket samenstellen, dat zo goed mogelijk aansluit bij de persoonlijke situatie en loopbaanfase.

**Doel**

Medewerkers krijgen met het IKB meer individuele ruimte, meer invloed en meer verantwoordelijkheid. Uiteindelijk gaat het erom dat het IKB voor iedere medewerker afzonderlijk bijdraagt aan een goede balans tussen werk en persoonlijke situatie. Niet alleen nu, maar ook in de toekomst.

**Waaruit bestaat het individueel keuzebudget?**

De waarde van de huidige vakantietoeslag, tegemoetkoming ziektekostenverzekering, de waarde van het bovenwettelijk verlof en de eindejaarsuitkering worden aangevuld met 0,1% is samengevoegd tot een budget. Dit budget bedraagt ruim 18% van het jaarsalaris.

**Aanwending**

Het IKB kan op verschillende manieren worden besteed of aangewend: als verlof, als geld of als een combinatie van deze twee. De kern van de aanwending van het IKB is dat dit een eigen keuze van de medewerker is. De aanwending binnen het kalenderjaar moet plaatsvinden en dat aanwending nooit meer is dan de hoogte van het bedrag zoals dat op dat is opgebouwd.

De opbouw is afhankelijk van de hoogte van het salaris en beweegt dus mee.

**Voorwaarden**

De aanwending van het budget is een vrije keuze en moet door de medewerker worden aangegeven. Indien een medewerker niet kiest dan wordt het totale IKB in december uitbetaald.

Verlofuren kunnen worden gespaard maar alleen na overleg met en goedkeuring van de werkgever. De vervaltermijn is hiervoor wettelijk bepaald op 5 jaar.

Indien op een afdeling veel medewerkers verlof gaan sparen kan dit op termijn een bezettingsprobleem geven. Het opnemen van verlof gaat zoals altijd in overleg met het team.

Er zijn twee keuze momenten.

Een voor 1 juni en een voor 1 december.

**Proces**

Medewerkers krijgen in de maanden april en oktober een brief waarin hen gevraagd wordt een keuze te maken m.b.t. de aanwending van het IKB.

De afdeling P&O inventariseert alle aanvragen en toetst deze aan de uitgangspunten van het beleid (mei/november). Afwijkingen worden besproken met de medewerker.

Medewerkers krijgen vanuit P&O een brief met daarin de besluiten vastgelegd.

Als een werknemer niet kiest wordt het IKB aan het eind van het jaar uitbetaald (ook de waarde van de bovenwettelijke uren). Ingeval van loonbeslag betekent dat dit bedrag vatbaar is voor beslag.

**Formulier IKB**

**1. Aanvraag d.d.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Naam medewerker: Geb. datum:

Ik wil mijn IKB als volgt aanwenden[[1]](#footnote-1):

Vakantietoeslag (opbouw januari t/m april)

O Waarde vakantietoeslag uitkeren in de maand mei

O Waarde van vakantietoeslag maandelijks uitkeren

O Als bron inzetten voor volgende doel[[2]](#footnote-2):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Eindejaarsuitkering (opbouw januari t/m december)

O Waarde eindejaarsuitkering uitkeren in de maand december

O Waarde van eindejaarsuitkering maandelijks uitkeren

O als bron inzetten voor volgende doel:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Bovenwettelijke uren (26 uur op fulltime basis)

O opnemen in het lopende jaar

O uitbetalen van de op dit moment opgebouwde uren

O als bron inzetten voor volgende doel:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

De 0,1%

O waarde per maand uitkeren

O omzetten in vakantieverlof

O waarde uitkeren in mei en december

O als bron inzetten voor volgende doel:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tegemoetkoming ziektekostenverzekering

O maandelijks uitkeren

O omzetten in vakantieverlof

Opleidingskosten

Ik wil € van mijn IKB omzetten in studiekosten vanuit

O vakantietoeslag

O eindejaarsuitkering

O bovenwettelijke uren

O 0,1%

O tegemoetkoming ziektekostenverzekering

O Aangevuld met mijn individueel loopbaan budget

Extra verlof kopen

Ik wil uur verlof kopen vanuit

O vakantietoeslag

O eindejaarsuitkering

O bovenwettelijke uren

O 0,1%

O tegemoetkoming ziektekostenverzekering

Diversen

O Fietsplan O Vakbondsbijdrage O extra pensioen

Financieren uit O vakantietoeslag O eindejaarsuitkering O bovenwettelijke uren O 0,1%

**2. Doorsturen naar P&O d.d.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Toetsen aan beleid: akkoord**

**3. Administratieve verwerking P&O d.d.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. Indien ik geen voorkeur aangeef wordt het totale bedrag in december uitgekeerd. [↑](#footnote-ref-1)
2. Doelen; fiets, vakbondsbijdrage, opleidingskosten, extra verlof (maximaal een keer arbeidsuren in een week), extra pensioen [↑](#footnote-ref-2)