Stand van zaken invoering IKB

Per 1 januari 2016 start de invoering van het individueel keuzebudget (IKB). De leden van de MOgroep staan op het punt om het IKB in hun organisatie in te voeren en hun medewerkers hierover te informeren. De MOgroep krijgt op dit moment daarom veel vragen van de leden over de inhoud van het hoofdstuk in de cao dat over het IKB gaat én over de wijze waarop zij hun interne organisatie op orde moeten krijgen. In dit bericht meer informatie over de invoering van het IKB, de communicatieplanning en bijeenkomsten.

Invoering per 1 januari 2016, keuzemoment op 1 mei 2016

De invoering van het IKB start per 1 januari 2016, maar het moment waarop medewerkers hun eerste keuze gemaakt moeten hebben, is uitgesteld naar 1 mei 2016. Hiertoe is besloten omdat de afronding van de cao-tekst over het IKB meer tijd vergde dan voorzien. Dit had te maken met het feit dat het IKB een relatief nieuw fenomeen is waarover uitgebreide afstemming plaats diende te vinden met het UWV, Belastingdienst, salarisadministrateurs, etc.

Wat betekent dit nu concreet? Het betekent concreet dat organisaties de opbouw van het IKB vanaf 1 januari 2016 in hun salarisadministratie moeten verwerken, maar dat verwerking van de keuze van de medewerkers over hun IKB vanaf 1 mei in gaat. Tot 1 mei 2016 kunnen de medewerkers dus nog niet over hun IKB beschikken. Dit geeft tevens ruimte in de communicatie over het IKB richting de medewerkers.

Communicatie

De MOgroep heeft met CNV Zorg en Welzijn een communicatieplanning gemaakt over de invoering van het IKB. Deze communicatie wordt, namens cao-partijen, uitgevoerd en gecoördineerd door FCB. De algemene informatie over het IKB wordt via de website van FCB, maar ook via de website van de MOgroep gecommuniceerd. Op de website van de MOgroep wordt de informatie aangevuld met specifieke informatie voor de leden. De communicatie is in eerste instantie gericht op werkgevers, zodat zij de interne organisatie kunnen voorbereiden voor bijvoorbeeld de administratieve verwerking en eventuele vragen vanuit medewerkers.

De volgende communicatiemiddelen zijn in ontwikkeling en komen in de komende weken beschikbaar op de website van **FCB** en **MOgroep**:

- Factsheet met informatie over het IKB en informatie per werkgeversrol
- Algemene brief voor salarisverwerkers
- Checklist invoering IKB (voor salarisadministratie)
- Veel gestelde vragen (voor werkgevers algemeen en voor salarisadministratie)
- Tekst van hoofdstuk 4 (IKB) van de cao
- Basis Power Point Presentatie
- Brochure om te verspreiden onder medewerkers

Voor de salarisadministrateurs in de branche wordt een aparte groep op het platform (website MOgroep) opgericht. De informatie die specifiek voor hen is bedoeld, wordt dan op het platform

gezet en salarisadministrateurs kunnen op het platform ervaringen en kennis over het IKB met elkaar uitwisselen.

Vanaf december tot 1 mei 2016 is de communicatie over het IKB ook gericht op werknemers (op de website van FCB). Er komt vanaf dat moment volop informatie over de mogelijkheden over het wat, waarom en hoe van het IKB voor werknemers.

Bijeenkomsten

Tijdens de algemene ledenvergadering van de MOgroep op 25 november aanstaande wordt door de onderhandelingsdelegatie een toelichting gegeven op het besluit om het keuzemoment voor het IKB uit te stellen naar 1 mei 2016 én wordt een schets gegeven van de geplande activiteiten en communicatiemiddelen ter ondersteuning van de invoering van het IKB.

Op donderdag 12 november is de bijeenkomst voor de P&O'ers in de sector (OPOF) geheel gewijd aan de mogelijkheden die werkgevers hebben om de keuze van de medewerkers over de inzet van hun IKB te verwerken. Een paar belangrijke salarisverwerkers in de sector zullen een presentatie geven over de mogelijkheden die zij bieden voor de verwerking van het IKB (ADP en Raet) en Benify en Tasper vertellen over de mogelijkheden van hun uitgebreide keuzebudget-systeem.

De informatie die tijdens het OPOF van 12 november aan de orde komt, wordt ook op de website van de MOgroep geplaatst. Mocht er veel belangstelling zijn voor de OPOF-bijeenkomst, dan zal er op korte termijn eenzelfde bijeenkomst worden georganiseerd.

Begin februari 2016 worden er voor de leden bijeenkomsten georganiseerd over het IKB, met een uitleg over de gemaakte afspraken in de cao en over de ondersteunende communicatie om het gedachtengoed van het IKB en LBB te laten landen in organisaties. De bijeenkomsten zullen er ook op gericht zijn om de deelnemers onderling kennis, ervaring en ideeën te laten uitwisselen.