

memo

Akkoord CNV Publieke Zaak – MOgroep Wat als Abvakabo FNV-leden tegen stemmen?

De MOgroep en CNV Publieke Zaak hebben op 28 november een definitief cao-akkoord bereikt. Leden van Abvakabo FNV hebben nog tot vijf december om te stemmen over het voorliggende onderhandelingsresultaat. Abvakabo FNV heeft dit resultaat als eindbod met negatief stemadvies voorgelegd aan haar leden.

Het blijkt dat werkgevers vragen krijgen over de waarde van dit akkoord, mochten Abvakabo-leden meegaan in het negatieve advies van hun bond, en tegenstemmen. Ook zijn er vragen over het vernieuwingstraject van de cao. Vandaar dit document met een aantal veel gestelde vragen en antwoorden op een rijtje.

1. Als de leden van Abvakabo FNV tegen stemmen, is de cao dan wel voor alle medewerkers in de branche van toepassing?

Ja, ook als de leden van Abvakabo FNV niet instemmen, geldt de cao voor *alle* medewerkers in de branche. Het niet-afsluiten van de cao door Abvakabo FNV kan wel gevolgen hebben voor onderhandelingen over een sociaal plan op ondernemingsniveau. Alleen vakbonden die betrokken zijn bij de cao, zijn betrokken bij onderhandelingen over een sociaal plan.

2. Waarom heeft Abvakabo FNV een negatief stemadvies aan haar leden gegeven?

De belangrijkste redenen die Abvakabo FNV noemt voor het negatief stemadvies is een aanpassing in de overgangsregeling wachtgeld (voor de groep 60+), de wijzigingen in de ORT-regeling en de overeengekomen loonstijging.

Het wekt enige verbazing dat Abvakabo FNV de aanpassing in de overgangsregeling wachtgeld noemt als één van de redenen om geen onderhandelaarsakkoord te sluiten. Het klopt namelijk dat de percentages iets zijn verlaagd, maar daar staat tegenover dat medewerkers die na 1 juli 2015 worden ontslagen en in aanmerking komen voor de wachtgeldregeling, deze behouden tot AOW-gerechtigde leeftijd. Dit is dus juist een verbetering van de rechten van wachtgelders. Wat betreft de wijzigingen in de ORT-regelingen: op basis van gezamenlijk onderzoek van cao-partijen naar een alternatief voor de huidige ORT-regeling, is de nieuwe regeling tot stand gekomen. Voordelen van de nieuwe regeling zijn dat er nu ORT wordt uitbetaald op basis van

feitelijk gewerkte uren (en niet pas bij een minimum aantal gewerkte uren) en dat er geen 'wachtdag' meer is.

Tot slot de overeengekomen loonstijging. Deze is niet exorbitant hoog, maar gelet op het belang van behoud van werkgelegenheid en de overeengekomen loonstijgingen in omringende branches beslist marktconform.

3. Waarom heeft CNV Publieke Zaak wel een onderhandelaarsakkoord met de MOgroep gesloten? CNV Publieke zaak noemt het belang van de vernieuwing van de cao en de voordelen die dat heeft voor medewerkers. CNV geeft aan dat het moderniseringstraject in de afgelopen periode heeft plaatsgevonden in samenspraak met werkgevers en werknemers vanuit het werkveld. Belangrijk hierbij is de zeggenschap en keuzevrijheid van medewerkers over hun arbeidsvoorwaardenpakket en het loopbaanbudget dat medewerkers kunnen besteden aan de ontwikkeling van hun arbeidsmarktpositie. CNV Publieke Zaak kijkt dus naar het cao-onderhandelaarsresultaat in zijn geheel, waarin tegemoet is gekomen aan de belangen van werkgevers én werknemers.

4. Wat zijn de voordelen voor werkgevers én werknemers?

Met het akkoord hebben cao-partijen een afspraak gemaakt die tegemoet komt aan de belangen van werkgevers en werknemers. Duurzame inzetbaarheid staat op de kaart en de medewerker heeft de middelen om hieraan te werken tijdens zijn dienstverband.

De belangrijkste voordelen voor werknemers zijn:

- keuzevrijheid in arbeidsvoorwaardenpakket;
- investering in duurzame inzetbaarheid tijdens het dienstverband;
- transitievergoeding na ontslag;
- behoud van rechten voor oudere werknemers;
- marktconforme loonsverhoging.

5. Is er informatie over het verloop van het vernieuwingstraject van de cao?

Op de website van het arbeidsmarktfonds FCB is informatie te vinden over het vernieuwingstraject van de cao. Hier staat ook uitleg over het individueel keuzebudget (IKB) en het loopbaanbudget <http://www.fcb.nl/welzijn/cao/ontwikkeltraject-cao-welzijn-en-maatschappelijke-dienstverlening/vernieuwingstraject/>

Er is ook een filmpje waarin de aanleiding voor de nieuwe cao en de visie voor de nieuwe cao wordt geschetst <http://www.fcb.nl/welzijn/cao/ontwikkeltraject-cao-welzijn-en-maatschappelijke-dienstverlening/nieuws-uit-de-stuurgroep-en-ontwikkelgroep/>