

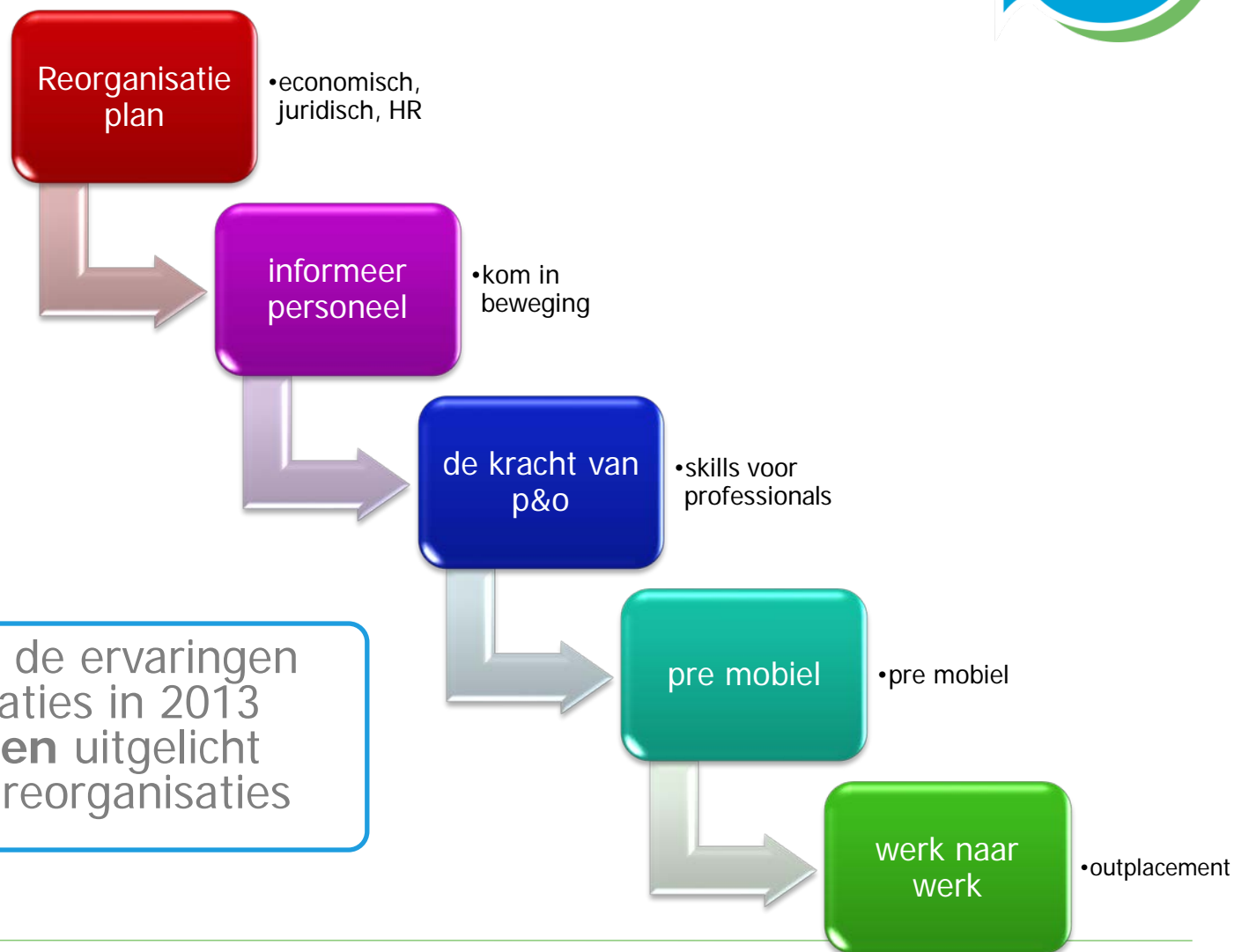
Duurzame inzetbaarheid en mobiliteit bij reorganisaties



Loopbaanplein en loopbaanwinkel

Sectorplan Welzijn

Vijf stappen van transitie



Aan de hand van de ervaringen van 51 reorganisaties in 2013 zijn **vijf domeinen** uitgelicht voor succesvolle reorganisaties

Reorganisatieplan



- Een goede voorbereiding is het halve werk.
- Naast formele zaken is de communicatie met medewerkers van groot belang.
- Handreiking Reorganisatie en Ontslag beschikbaar op mogroep.nl



Informeer personeel

- Wees transparant
- Maak gebruik van het loopbaanplein



Versterk je P&O



- De P&O functionaris/leidinggevende is ook spil voor gesprek en vervolg.



Kom in beweging

- Een jaar voor de organisatie al aan de slag met mobiliteit. Benut de regionale of incompany-events.
 - Bij een collega organisatie uit Zaandam kon door de inzet van pre-mobiliteit de gedwongen mobiliteit bijna helemaal voorkomen worden.

WWW.FCB-LOOPBAANPLEIN.NL



**Mobiliteit is
gewoon!**

Werk naar werk



- Maak gebruik van de producten uit de loopbaanwinkel
- 50% subsidie
- Hoge klanttevredenheid
- Meer dan 50% plaatsingen

www.loopbaanwinkel.nl





WWW.FCB-LOOPBAANPLEIN.NL



mijn talent centraal
niet alleen mijn opleiding
ook de mijn loopbaan vertrek





werkgevers en werknemers
samen werken aan ontwikkeling