



Welzijn Nieuwe Stijl

Invalshoek: functieontschotting

Een generiek functiegebouw voor de nieuwe professional.

OPOF bijeenkomst MO Groep Utrecht

17 november 2011

Door: MJD Groningen, Ditty Heijens en Mathi van der Horst



MJD BUNDELT KRACHTEN!



Programma

- Introductie
- De aanleiding en het doel van de bijeenkomst
- Huidige functiegebouw
- De doelstelling
- Het plan: functieontschotting & generiek functiegebouw
- Dilemma's en vragen
- Oproep om de krachten te bundelen



MJD BUNDELT KRACHTEN!



Introductie

- Stichting MJD is een Groningse Welzijnsorganisatie.
- Op het snijvlak van wonen, welzijn en zorg activeert de MJD op een laagdrempelige en breed toegankelijke manier mensen - en met name kwetsbare groepen - tot zelfredzaamheid, emancipatie en participatie in de samenleving.



activering
& ontmoeting

advies
& informatie

hulp
& zorg

MJD BUNDELT KRACHTEN!

Aanleiding

- De wildgroei van functiebeschrijvingen.
- Welzijnswerk nieuwe stijl
 - Buurtwelzijn samen met twee andere organisaties
 - Eén gezicht naar buiten
 - Vanuit een centraal punt in de wijk
 - Integrale wijkteams en minder doorverwijzing naar elkaar
 - De nieuwe professional
- Functieontschotting: naar generieke functies



Doel van de bijeenkomst

Vragen aan de MO groep:

- Wat zijn de landelijke ontwikkelingen? Zijn we er allemaal mee aan het puzzelen?
- Wat zijn de ervaringen en de best practices?
- Worden er aanpassingen verwacht in de CAO/het functieboek die inspelen op de ontwikkelingen rond Welzijn nieuwe stijl en de nieuwe professional.
- Toetsing van onze plannen in de vorm van een pilot.

Doel:

- Beantwoording van de vragen door de MO groep.
- Input en ideeën van de deelnemers.





Het huidige functiegebouw

Wat hebben we nu?

- Functiegebouw gebaseerd op de matrixfuncties van het CAO functieboek en een aantal zelf ontworpen functies.
- Onderhoud: wildgroei aan functiebeschrijvingen, veelal ten gevolge van de veranderende vraag naar dienstverlening vanuit de opdrachtgevers.
- FBS: functionerings- en beloningssysteem



MJD BUNDELT KRACHTEN!



De doelstellingen

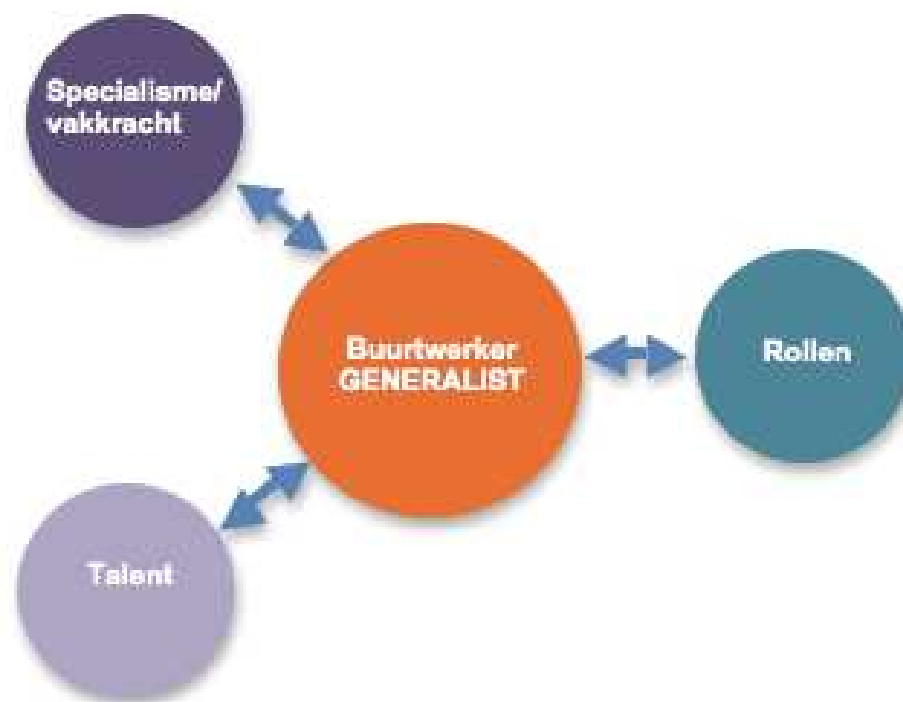
Met het toekomstige generieke functiegebouw willen we:

- Minder verschillende functies, in de integrale buurtwelzijnsteams, en binnen de MJD.
- Behouden en versterken van het onderscheidend vermogen door:
 - Generalismen + maatwerk (specialismen).
 - Het versterken van de teamkracht en het individuele talent.
 - Bredere inzetbaarheid van medewerkers.
- Vergroten van de flexibiliteit.



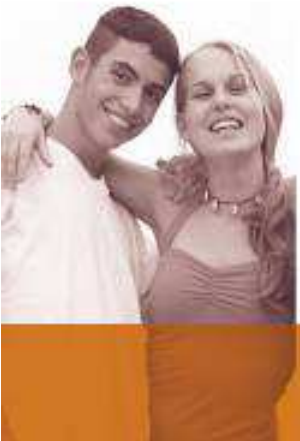
MJD BUNDELT KRACHTEN!

Het plan

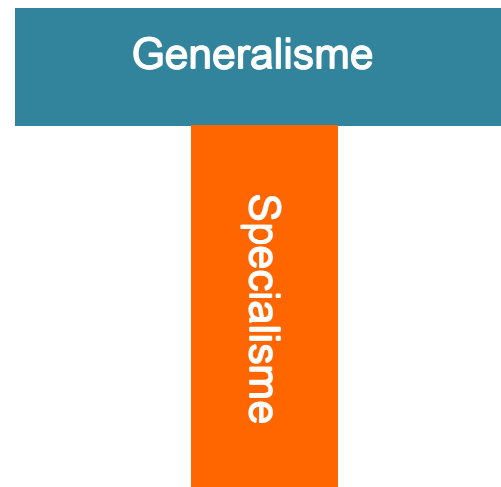


Het plan

- **Funcieonschotting:** allemaal buurtwerkers.
- **Generalismen:** het generieke deel voor alle buurtwerkers
 - Drie algemene functiebeschrijvingen Buurtwerker op verschillende inschalingsniveaus.
 - Ook door de overige organisaties in het integrale wijkteam.
- **Specialismen:** daar waar nodig
 - Bijlagen bij de functiebeschrijvingen voor de specialismen (bijvoorbeeld sociaal juridisch advies, of specifieke hulpverlening).



T-profielen



- In diverse vormen (meer generalist, minder specialist of andersom).
- T-profiel verschilt per medewerker.

De aanpak

- Plan van aanpak
- Communicatieplan
- Interne werkgroep waarin OR-leden vertegenwoordigd zijn
- Werkgroep met collega organisaties buurtwelzijn
- Betrokkenheid medewerkers (o.a. gezamenlijk competenties uitwerken voor de betreffende functies)
- De officiële stappen, inclusief bezwarencommissie
- Inbedding in de overige personeelsinstrumenten



Dilemma's / de casus

- Beroepscode maatschappelijk werk (CAO). Hoe valt dit in te passen in het plan?
- Gevolgen voor de resultaatgebieden: niet iedereen in dezelfde functie heeft evenveel resultaatgebieden (bijv: 4 beschreven, 2 ervan relevant voor individu). Kan dat wel, biedt de CAO ruimte?
- De specialismen worden beschreven in “bijlagen”. Moeten deze voldoen aan dezelfde eisen als een functiebeschrijving i.v.m functieweging of laat de CAO hier ruimte voor.
- Is er nu sprake van een reorganisatie of niet?



Vragen algemeen en praktisch

Kaders

- Wat zijn de kaders vanuit de CAO? (zie dilemma's)
- Worden er aanpassingen verwacht in de CAO/het functieboek die inspelen op de ontwikkelingen rond Welzijn nieuwe stijl en de nieuwe professional.
- Hoe staat de MO-groep hierin? Wat is bijvoorbeeld al bekend en wat moet nog uitgezocht of verder ontwikkeld worden?
- Rol FCB?



Landelijk – beeld in de sector

- Wat zijn de landelijke ontwikkelingen?
- Leeft de vraag bij meer organisaties? Hoe pakken zij dit op?
- Is er behoefte aan samenwerking?



De praktijk / ervaringsdeskundigen

- Hoe lang duurt een dergelijk traject ongeveer?
- Door eigen P&O afdeling of met externe deskundige hulp?
- Wat is de rol van de OR in het traject?
- In hoeverre betrek je de medewerkers bij de ontwikkeling van de generieke functies en vanaf welk moment betrek je de medewerkers erbij?
- Wat zijn de ervaringen en de best practices?
- Wat zijn de ervaringen met het werken met T-profielen?





Contact

Maatschappelijke & Juridische Dienstverlening (MJD)

Herman Colleniusstraat 18
9718 KT Groningen

T 050 312 61 23

F 050 313 26 03

info@mjd.nl

www.mjd.nl



MJD BUNDELT KRACHTEN!