



Bijeenkomst OPOF

17 november 2011

Hogeschool Domstad, Weg der Verenigde Naties 1, UTRECHT

In de vooraankondiging van 25 oktober jl. hebben we al aangegeven dat tijdens het overleg van 17 november de focus vooral gericht is op de (zittende) werknemer. Hoe kan een organisatie ervoor zorgen dat een medewerker gemotiveerd blijft om, als het stof van een reorganisatie is neergedaald, zijn werk weer op te pakken, open te staan voor veranderingen, het werk op een andere manier te organiseren en een nieuwe invulling te geven aan zijn functie, etcetera. En om welke nieuwe functie zou het dan kunnen gaan? Wat zijn de belangrijkste kenmerken?

Tijdens het ochtendgedeelte staat de 'nieuwe social professional' centraal. Welzijn Nieuwe Stijl, overheveling van de ondersteuning vanuit de AWBZ, decentralisatie van de Jeugdzorg en ook de Wet werken naar vermogen vragen een werkwijze die andere eisen stelt aan het werk van de social professional. Mede om die reden zijn veel organisaties in de branche op dit moment bezig met de voorbereidingen om een omslag te maken naar meer generieke functies en er zijn organisaties die de omslag al gemaakt hebben. Twee deelnemers van het OPOF-overleg vertellen over hun ideeën over deze nieuw te creëren functies.

De branche (MOgroep, vakbonden, beroepsverenigingen, HBO- en MBO-Raad) heeft besloten haar focus te richten op professionalisering met een gezamenlijk actieplan. Kern van het plan ligt bij het versterken van het vakmanschap van de social professional, met aandacht voor autonomie en beroepsidentiteit. Een helder antwoord is nodig op de vraag welke basiscompetenties en welke vakkennis de (nieuwe) social professional nodig heeft om zijn werk goed te kunnen doen. MOVISIE is vanuit verschillende projecten met de branche bezig inzicht te verwerven in de contouren van de nieuwe social professional. Margot Scholte (projectleider bij MOVISIE en lector aan de Hogeschool INHolland) en Edwin Luttik (MOgroep) geven een korte toelichting op het actieplan professionalisering en de bevindingen van MOVISIE over de nieuwe social professional. Vervolgens gaan we hier in werkgroepen mee aan de slag.

Na de lunch is het woord aan Frits Hollander. Hollander is directeur van het bedrijf La Scoperta, een bedrijf dat zich richt op talentontwikkeling en personeelsmanagement. Uitgangspunt van Hollander bij talentontwikkeling is dat medewerkers vooral van waarde zijn voor een organisatie als zij hun natuurlijke talenten kunnen inzetten en ontwikkelen. Hij maakt hiervoor onder andere gebruik van een instrument waarmee de competenties van medewerkers inzichtelijk worden gemaakt. Hierdoor is het bijvoorbeeld mogelijk om te bepalen of de competenties van een medewerker 'matchen' met de benodigde competenties voor een functie, bijvoorbeeld een functie in het kader van Welzijn Nieuwe Stijl. "Competentiemanagement is moeten, talentmanagement is kunnen", aldus Hollander. Ter voorbereiding op de presentatie van Hollander over talentmanagement treft u bijgaand aan twee documenten: een visie op talentmanagement vanuit HRM-perspectief en vanuit organisatieperspectief.

Aan het einde van de dag zal Maaïke Verheul een toelichting geven op de nieuwe website van de MOgroep. De nieuwe website biedt zeer veel mogelijkheden voor de leden om onderling informatie, kennis en ervaringen uit te wisselen, vergelijkbaar met het virtueel kantoor. Groot voordeel van de nieuwe website is dat leden zelf open of besloten groepen kunnen samenstellen en eigen onderwerpen kunnen aanmaken. Ook worden de deelnemers geïnformeerd over het CAO-onderhandelingsproces en krijgen zij een document uitgereikt met antwoorden op de meest gestelde wachtgeldvragen.

U kunt zich tot woensdag 16 november voor de bijeenkomst aanmelden door een email te sturen naar Hedy Soedjono (soedjono@mogroep.nl) onder vermelding van uw naam, organisatie en lidnummer. Locatie is Hogeschool Domstad, Weg der Verenigde Naties 1, UTRECHT.

Programma

| | |
|--------------------------|--|
| 9.30 uur | Ontvangst met koffie/thee |
| 10.00 uur | Start |
| 10.00 - 10.45 uur | Ervaringen uit de praktijk Twee deelnemers vertellen over de omslag in de organisatie |
| 10.45 - 12.15 uur | Professionalisering en social professional Presentatie door Margot Scholte (MOVISIE) en korte toelichting door Edwin Luttik (MOgroep). |
| 12.15 - 13.00 uur | Lunch |
| 13.00 - 15.00 uur | Talentontwikkeling Presentatie door Frits Hollander (La Scoperta) |
| 15.00 - 16.00 uur | Actualiteiten Maaïke Verheul geeft een toelichting op de nieuwe website en informeert over de CAO onderhandelingen. |
| 16.00 uur | Afsluiting |