

Programma voor OPOF

15 september 2011
Hogeschool Domstad, Weg der Verenigde Naties 1, UTRECHT

Thema

De bezuinigingen en de gevolgen hiervan zijn voor de meeste organisaties binnen de branche W&MD verstrekend. Om die reden heeft de MOgroep in februari en in april P&O-bijeenkomsten georganiseerd, die geheel in het teken stonden van de bezuinigingen en hoe hiermee als organisatie om te gaan. Deze bijeenkomsten waren zeer succesvol en werden zeer goed bezocht. Vanwege de grote en voortdurende behoefte onder de leden om informatie en kennisuitwisseling over dit onderwerp, heeft de MOgroep ervoor gekozen om ook de bijeenkomst van 15 september opnieuw te wijden aan de bezuinigingen. Centraal thema tijdens deze dag is **mobiliteit en arbeidsmarktfithheid van medewerkers**.

Mobiliteit is voor veel organisaties op dit moment een belangrijk thema, als voorbereiding op een eventueel sociaal plan of als onderdeel van de uitvoering daarvan. Minstens zo belangrijk is de arbeidsmarktfithheid van de medewerkers die in de organisatie blijven werken. Gelet op het feit dat het werk door minder mensen moet worden uitgevoerd en de veranderende eisen die aan de professional worden gesteld (denk aan de gevolgen van Welzijn Nieuwe Stijl), blijft de ontwikkeling van medewerkers een voortdurend proces.

Het thema mobiliteit en arbeidsmarktfithheid wordt tijdens de bijeenkomst vanuit verschillende invalshoeken en door verschillende sprekers benaderd. Rode draad bij elke spreker is de aandacht voor de vertrekkende én de zittende werknemer.

Sprekers

De ochtend is gereserveerd voor Roger Lenssen. Roger Lenssen is een autoriteit op het gebied van mobiliteit. Hij is oprichter en directeur van de Smart-group, een organisatie- en adviesbureau op het gebied van mobiliteit. Hij stelt dat alles voortdurend in beweging is. Vanuit het idee dat de markt en de klant, het product en de dienst steeds om verandering vragen, dient de organisatie en haar medewerkers ook te veranderen. Dit betekent een constant proces van afbouw, ombouw en opbouw. Hij is bij het proces van afbouw voorstander van 'snijden tot op het bot' zodat een organisatie daarna mooier kan bloeien. Hiervoor bestaan standaard draaiboeken, maar deze zullen wel altijd op maat toegesneden dienen te worden. Er bestaat immers geen standaard situatie, wel situaties die veel gelijkenis vertonen. Roger Lenssen geeft de deelnemers een aantal belangrijke uitgangspunten en inzichten mee. Er is voldoende ruimte en gelegenheid voor de deelnemers om vragen over mobiliteit en over een te voeren mobiliteitstraject aan Roger Lenssen te stellen. Vragen kunnen ook vooraf gemaild worden naar Maaïke Verheul (verheul@mogroep.nl).

Na de lunch is het woord aan Maarten Hüttner, projectmanager bij FCB. FCB heeft verschillende producten en instrumenten ontwikkeld waarvan organisaties gebruik kunnen maken om de mobiliteit van hun medewerkers te bevorderen. Het gaat zowel om producten in het kader van gedwongen mobiliteit als om producten ter versterking van employability van (zittende) medewerkers. Maarten geeft een toelichting op onder andere de loopbaanpaden en de employability-scan die FCB heeft ontwikkeld. De deelnemers wordt aangeraden om de employability-scan voorafgaand aan de bijeenkomst zelf in te vullen, zodat de inhoud van de scan bekend is (<http://www.fcb.nl/FCB/Content/Overige%20paginas/Employabilityscan.aspx>).

De Amsterdamse welzijnsorganisatie Impuls gebruikt de employabilityscan van FCB als start voor de HR-gesprekscyclus (POP, functioneringsgesprekken) en om aan het portfolio van medewerkers te werken. Een P&O'er van Impuls vertelt over de achtergrond, de totstandkoming en de ervaringen die inmiddels in de praktijk zijn opgedaan.

De binnen de OSA (Ondernemerskring Sociale sector Amsterdam) verenigde welzijnsorganisaties in Amsterdam streven naar een gezamenlijk sociaal plan en een gezamenlijk mobiliteitstraject. Sleutelrol hierbij is 'werk naar werk' en 'arbeidsmarktfitheid'. In een gezamenlijk initiatief met Abvakabo FNV wordt hieraan gewerkt in drie werkgroepen (lobby, mobiliteit, sociaal plan). Directeur Lisa Mori van de OSA licht de achtergronden en de gemaakte vorderingen toe.

Stichting MOOI in Den Haag heeft haar boventallige medewerkers zelf uitgebreid begeleid en geholpen bij het vinden van ander werk. In die periode hebben de medewerkers brieven geschreven, training ontvangen, en werden zij individueel begeleid door een vaste begeleider. Daarnaast hebben alle medewerkers van de organisatie zoveel mogelijk hun zakelijke én persoonlijke netwerken aangewend om de boventallige medewerkers aan een andere baan te helpen. Directeur Bedrijfsvoering Jolanda Looije geeft een nadere toelichting op het traject.

Aan het einde van dag zal de dag met de deelnemers geëvalueerd worden, is er ruimte voor discussie en wordt geïnventariseerd welk onderwerp tijdens het personeelsfunctionarissenoverleg van 17 november aan de orde zou moeten komen.

Programma

9.30 uur	Ontvangst met koffie/thee
10.00 uur	Start
10.00 - 10.30 uur	Mededelingen Maaike Verheul geeft onder andere een toelichting op de nieuwe website van de MOgroep, waaronder de mogelijkheid om leden onderling informatie, kennis en ervaringen te laten uitwisselen (voorheen: virtueel kantoor).
10.30 – 12.15 uur	Mobiliteit van medewerkers Presentatie door Roger Lenssen.
12.15 – 13.00 uur	Lunch
13.00 – 13.30 uur	Arbeidsmarktfitheid en producten van FCB Presentatie door Maarten Hüttner van FCB.
13.30 – 14.15 uur	Arbeidsmarktfitheid van medewerkers (employabilityscan) Presentatie door Impuls.
14.15 – 14.45 uur	Amsterdams sociaal plan en mobiliteitstraject Presentatie door Lisa Mori.
14.45 – 15.00 uur	Pauze
15.00 – 15.30 uur	Begeleiding van 'Werk naar werk' door organisatie zelf Presentatie door Jolanda Looije.
15.30 – 16.00 uur	Evaluatie
16.00 uur	Afsluiting