

NOTULEN

- Bijeenkomst :** Commissie Professionalisering W&MD
Datum : 13 april 2011
Tijd : 10.00 – 12.00 uur
Plaats : MOgroep, Newtonlaan 115, Utrecht -vergaderzaal 4.22
- Aanwezig :** **Wijnand van der Giessen:** Cumulus Utrecht, **Albert Rechterschot:** Pluspunt Zandvoort, **Dennis Duiker:** Welzijn Nieuwegein, **Henk Alberts:** MOgroep W&MD (voorzitter), **Edwin Luttk:** MOgroep W&MD (secretaris)
- Afwezig :** **Ferry Wester:** CMOnet, **Gert Jonker:** Sedna Emmen, **Ben Vinke:** Stichting Welzijn Ouderen (SWO) Zwolle, **Dick van der Wouw:** Scoop Zeeland (CMO),

1. Opening

Henk Alberts heet de aanwezigen welkom.

Mededelingen:

Algemeen

- samenstelling commissie. Edwin Luttk verwijst naar het overzicht in bijlage 1. De commissie vindt dat de basis nu te smal is. Uitbreiding is nodig. De volgende suggesties worden gedaan: vertegenwoordigers uit (de regio's) Amsterdam, Alkmaar, Vlaardingen, Utrecht, Gouda, Epe en Almere
- vergaderschema: Wijnand van der Giessen en Albert Rechterschot kunnen niet op 10 mei. MOgroep inventariseert of er op 10 mei voldoende leden kunnen deelnemen en laat dit zsm weten

Rondje professionalisering

- n.a.v. interview met Jet Bussemaker: MOgroep W&MD werkt aan een goede opvolging voor het voorzitterschap van MOgroep W&MD
- stimuleringsprogramma WNS: Inschrijving daarvoor is niet meer mogelijk. 2 van de 3 aanwezige commissieleden doen mee aan het individuele ondersteuningsaanbod. Het beschikbare aantal ondersteuningsuren is niet heel hoog. Het is dan ook 'slechts' bedoeld als een stimulans.
- n.a.v. EVC: geen van aanwezige commissieleden werkt momenteel met EVC. Het belang van EVC wordt onderstreept vanwege de naderende arbeidsmarktproblematiek en het tekort aan voldoende gekwalificeerde werknemers. Wanneer de functie een diploma vereist, is een goed functionerend EVC-instrument dat leidt tot kwalificering een vereiste. EVC kan echter ook ingezet worden voor loopbaanbeleid binnen de organisatie of de branche, met branche-certificaten als uitkomst
- n.a.v. zomerscholen: aanwezige commissieleden zijn erg enthousiast over het aanbod van de zomerscholen. Hert aanbod is van een goede kwaliteit. De scholing heeft meerwaarde voor zowel de deelnemer (opfrissen van kennis en motivatie), de organisatie (deelnemers moeten een projectplan maken en uitvoeren) en zijn/haar collega's.

Actie: suggestie van de commissie om interview op te nemen in kwaliteitsjournaal met werknemers die zomerschool gevolgd hebben

2. Verslag d.d. 9 september 2010

Het verslag wordt vastgesteld. De commissie bespreekt of zinvol is het verslag openbaar te maken zodat de branche breed op de hoogte blijft van de besprekingen in deze commissie.

Afspraak en actie: een korte samenvatting van het verslag van de commissie wordt opgenomen in de nieuwsbrief en op de website van MOgroep W&MD.

3. en 4. Professionaliseringsplan WNS en 'de welzijnswerker nieuwe stijl'

De commissieleden onderschrijven de inhoud van en noodzaak voor het plan. De volgende opmerkingen worden gemaakt:

- basisvakkennis ontbreekt bij professionals
- visitatie is nodig en een verantwoordelijkheid van de branche zelf.
- Rollen: MOgroep W&MD vertegenwoordigt en treedt op namens de leden. MOVisie is een kennisinstituut dat geen directe lijn heeft met de branche. Initiatieven en voorstellen van MOVisie zullen dan ook (via MOgroep) eerst getoetst moeten worden op aansluiting bij de vraag vanuit de branche. Dit gebeurt tot nu toe onvoldoende.
- Het uiteindelijke doel zou moeten zijn geaccrediteerde medewerkers. Steeds meer organisaties in de branche willen die kant op
- De sector moet z'n onderscheidende functie nu gaan pakken en anticiperen op overheveling van delen van de AWBZ en decentralisatie van de Jeugdzorg
- Dat vereist dat we scherp krijgen wat de nieuwe professional is. Wat moet de nieuwe professional, gezien deze ontwikkelingen en WNS, kennen en kunnen om goed te functioneren: vakkennis en vaardigheden concretiseren, en dit vervolgens naar opleidingen (initieel, bij- en nascholing) vertalen en manieren om de kennis en vaardigheden in de praktijk te laten beklijven
- Behoeft en kennis vanuit bestaande initiatieven integreren in het plan (zoals de sociaal makelaar in Utrecht)
- Onderscheidende kenmerken van een professional: gedragsbeïnvloeding (psychologie), opvoeding (pedagogiek) en kennis van bewegingen in de samenleving (sociologie). Een professional moet niet alleen de kennis en de techniek hebben maar ook deze weten toe te passen in de praktijk
- Consequenties voor de opleiding: een brede opleiding voor sociaal agoog (in plaats van aparte opleidingen CMV, SPH en MWD) met mogelijkheden om in de loop van de opleiding te specialiseren
- Link met de wetenschap/universiteiten wordt node gemist. Die wetenschappelijke basis van het vak moet er weer komen
- Conclusie: er is draagvlak in de commissie voor het actieplan professionalisering W&MD. De sense of urgency is er wel in de branche maar tegelijkertijd ook druk bezig met (het anticiperen en/of verwerken van) bezuinigingen. Financiering van VWS is essentieel omdat ze anders de uitkomst niet steunen.
- **Actie: commissie pleit voor het gebruik van sociaal media en een eigen digitaal platform professionalisering binnen MOgroep**

5. vertegenwoordiging in platforms

MOgroep W&MD kan onder de volgende voorwaarden een beroep doen op leden van de commissie voor vertegenwoordiging in de platforms Calibris dan wel andere opleidingsoverleggen:

- ondersteuning vanuit MOgroep en op basis van een inhoudelijke lijn die is vastgesteld in de commissie professionalisering
- redelijke vergoeding

Dennis Duiker geeft aan hiervoor capaciteit in Woerden te hebben. Ook de andere commissieleden inventariseren of zij capaciteit beschikbaar hebben voor deze vertegenwoordiging

6. Rondvraag en sluiting

Albert Rechterschot (en collega-werkgevers waaronder Kitty de Laat) hebben slechte ervaringen met KMBV, het opleidingsinstituut waar MOgroep een mantelcontract mee heeft. Hun managementopleiding is veel te duur en biedt geen goede kwaliteit. Ze maken hun beloften niet waar, hun aanbod is te 'zorggeoriënteerd' en te weinig afgestemd op de branche W&MD.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.