

AGENDA

Bijeenkomst : Commissie Professionalisering W&MD

Datum : 13 april 2011

Tijd : 10.00 – 12.00 uur

Plaats : MOgroep W&MD, zaal 4.22
Newtonlaan 115, Utrecht

1. Opening

Mededelingen:

Algemeen:

- een overzicht van de samenstelling van de commissie is opgenomen in **bijlage 1**. MOgroep W&MD is nog op zoek naar nieuwe deelnemers
- Els Fuhring zal niet meer deelnemen aan de commissie vanwege haar volledige aanstelling bij MOgroep Jeugdzorg. Marije van der Meij heeft per 1 januari 2011 een andere baan. Edwin Luttik heeft de ondersteuning vanuit MOgroep W&M van de commissie van haar overgenomen
- het vergaderschema 2011 is opgenomen in **bijlage 2**

Rondje professionalisering:

- interview met Jet Bussemaker in het Kwaliteitsjournaal over Welzijn Nieuwe Stijl (WNS) (**bijlage 3**)
- stimuleringsprogramma WNS (VWS, VNG en MOgroep W&MD): de termijn voor individuele aanvragen is inmiddels gesloten. Er zijn maar liefst 88 aanvragen ingediend en 12 aanvragen staan op de wachtlijst. Aanvullend is nu een collectief ondersteuningsaanbod beschikbaar met verschillende trainingen dat zich de eerste maanden richt op de deelnemers aan het individuele aanbod. Meer informatie op: www.invoeringwmo.nl (onder welzijn nieuwe stijl)
- MOVisie en FCB werken in opdracht van MOgroep W&MD en AbvaKabo FNV aan een website met het bestaande aanbod aan professionaliseringsproducten en lopende professionaliseringsprojecten, met verwijzingen naar de organisatie die het product aanbiedt dan wel het project uitvoert. Het belangrijkste doel is dat werkgevers en werknemers meer inzicht krijgen in en gebruik kunnen maken van het bestaande professionaliseringsaanbod.
- EVC: sociale partners in de zorg- en welzijnssector hebben de noodklok geluid over de EVC-procedure (Erkenning van Verworven Competenties). Ze doen dat in een Manifest aan minister van Bijsterveldt-Vliegthart van OCW. Met een EVC-procedure kunnen werknemers officieel kennis en ervaring in kaart brengen en laten erkennen. De vakbonden en zorg- en welzijnsorganisaties willen dat de minister nu ook de volgende stap zet. De kennis en ervaring die is vastgelegd via EVC-procedures moet ook verzilverd worden in een diploma of (deel-)certificaat dat erkend wordt in het beroepsonderwijs. (meer informatie op de website van MOgroep W&MD bij de nieuwsberichten en onder het dossier bedrijfsvoering/professionalisering en opleidingen)
- Zomerscholen Oranjefonds: speciaal voor welzijnsprofessionals organiseert het Oranje Fonds dit jaar weer een aantal Zomerscholen. De onderwerpen die aan bod komen zijn: Wijkaanpak, Jeugd- & Jongerenwerk, Kinderwerk en nieuw dit jaar, Ouderenwerk. In een intensief

programma van een week en een terugkomdag, worden actuele theorie en moderne beroepspraktijk behandeld en speelt onderlinge uitwisseling tussen deelnemers een grote rol. Aan het eind van het traject hebben de deelnemers een uitgewerkt projectplan, waarvoor ze, mits het binnen de richtlijnen valt, financiering bij het Oranje Fonds kunnen aanvragen. Aanmelden kan tot 15 mei. Zie de website van het Oranjefonds:

<http://www.oranjefonds.nl/oranjefonds/zomerscholen/>

- Overige mededelingen over professionaliseringsinitiatieven?

2. Vaststellen van het verslag en de opgenomen conclusies (van 9 september 2010, bijlage 4)

3. Professionaliseringsplan Welzijn Nieuwe Stijl

Voor de professionalisering van de branche Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening gaat MOgroep W&MD samenwerken met AbvaKabo FNV, CNV Publieke Zaak, de HBO-raad, MBO-raad en de vier beroepsverenigingen Code 2.0, NVMW, BV Jong en de BV Kinderwerk. In een intentieverklaring spreken de organisaties zich uit om de benodigde omslag te ondersteunen met een professionaliseringsplan Welzijn Nieuwe Stijl.

(zie <http://www.mogroep.nl/index.php?p=602390#intentie>, **bijlage 5** en **bijlage 6**)

Het ministerie van VWS ondersteunt het initiatief en faciliteert MOgroep W&MD om de agenda voor de zomer van 2011 uit te werken in een professionaliseringsplan Welzijn Nieuwe Stijl (een zogenaamd masterplan professionalisering WNS). MOgroep W&MD heeft hiervoor een projectaanvraag ingediend bij VWS (**bijlage 7**). Het masterplan zal een meerjarenprogramma met deelprojecten bevatten.

Vragen aan de commissie zijn:

- Ook de commissie heeft eerder geuit behoefte te hebben aan meer sturing (en overzicht/samenhang/versterking) op de ontwikkeling, uitvoering en verspreiding van professionaliseringsactiviteiten. Voldoet de basis van dit plan hieraan? Welke adviezen/behoefte wil de commissie meegeven?
- Welke onderwerpen in de agenda (bijlage 6) hebben volgens de commissie prioriteit?
- Welke (deel)onderwerpen zijn een aanvulling op de agenda?
- Op welke wijze willen en kunnen leden hier goed en efficiënt bij betrokken worden? Is het instellen van een (digitaal) platform een goede manier om dit te organiseren?
- Het doel van het masterplan (eind juni) is naast de al genoemde samenhang en regie ook draagvlak en kennisverspreiding in het werkveld. Welke ideeën heeft de commissie hierover?

4. Onderscheidende kenmerken van de sector W&MD:de welzijnswerker nieuwe stijl

Een belangrijk onderdeel van het professionaliseringsplan waar we gelijk mee aan de slag gaan is het profiel van de 'welzijnswerker nieuwe stijl'. In de bijeenkomst van de commissie in september 2009 is de discussie gestart over de onderscheidende kenmerken van de welzijnswerker. Deze discussie werd ingebracht door Dennis Duiker en is voortgezet tijdens het bespreken van de masteropleidingen. Geconstateerd is dat de BCP's (beroepscompetentieprofielen) te algemeen zijn. Het lijkt een tegenstrijdige beweging, want tegelijkertijd zijn er veel specialisaties binnen

opleidingen, hebben studenten vele keuzemogelijkheden en zijn er op diverse hogescholen schotten tussen de verschillende opleidingen.

- Heeft het vak een brede gemeenschappelijke achtergrond (nodig)?
 - Waar bestaat deze uit/zou deze uit moeten bestaan? (kan opdracht zijn binnen het masterplan)
 - Moet die achtergrond samenhangen met Welzijn Nieuwe Stijl?

5. vertegenwoordiging MOgroep W&MD in platforms Calibris en andere opleidingsoverleggen

Naast de koers op langere termijn voor de inrichting van opleidingen gaat het op kortere termijn ook om onderwerpen als bijstelling van competentieprofielen, kwalificatiedossiers, uitstroomprofielen/specialisaties in HBO-opleidingen (zoals specialisatie jongerenwerk), de inhoud van beroepspraktijkvorming etc.. Deze onderwerpen worden aan verschillende tafels besproken. MOgroep W&MD kijkt kritisch naar het belang van deze onderwerpen voor de branche (of een deel van die branche) en vervolgens hoe zo efficiënt mogelijk aan de juiste tafel met de juiste partners het gewenste resultaat kan worden behaald. Het gaat onder meer om overleggen binnen Calibris (MBO), met het SAC HSAO (HBO agogische opleidingen), Landelijke opleidingsoverleggen (LOO's) van CMV, MWD en SPH en MKB/VNONCW (voor brancheoverstijgende onderwerpen) Een aantal onderwerpen vraagt nadrukkelijk om inhoudelijke kennis van het werk, de vaardigheden om dit werk goed uit te kunnen voeren en de samenwerking met opleidingen op lokaal/regionaal niveau. Daarom willen we de commissie de volgende twee vragen voorleggen:

- kan MOgroep W&MD voor dergelijke besprekingen (waar ervaring uit de praktijk vereist is) een beroep doen op leden van de commissie om deel te nemen (of een collega) en zo ja, welke voorwaarden verbinden jullie hieraan?
- Welke leden willen de branche W&MD vertegenwoordigen (uiteraard in samenspraak met en ondersteund door MOgroep W&MD) in het platform SAW (Sociaal Agogisch Werk) en het platform SB (sport en bewegen) van Calibris¹? Deze platforms vergaderen dit jaar nog drie keer (SAW op 16 juni (hele dag), 6 oktober (hele dag) en 14 november ('s morgens) en SB op 14 juni ('s morgens), 4 oktober ('s morgens) en 14 november ('s morgens))

6. Rondvraag en sluiting

¹ Kenniscentrum Calibris, voorheen de OVDB, is verantwoordelijk voor de erkenning van leerbedrijven en voor het onderhoud van de kwalificatiestructuur voor de sectoren Zorg, Welzijn en Sport. Zo maakt Calibris de kwalificatiedossiers (basis voor de MBO-opleidingen). Calibris heeft een bestuur waarin MOgroep W&MD via de VGN in vertegenwoordigd is. De bestuursbesluiten worden voorbereid in de Paritaire Commissie waar MOgroep W&MD direct in vertegenwoordigd is (Petra de Bruijn). De discussie die daaraan vooraf gaat vindt plaats in platforms per sector. Voor onze branche is dat het platform SAW (sociaal agogisch werk) en het platform SB (sport en bewegen).