

**DOORLOPENDE TEKST**

van de statuten van:

**Sociaal Werk Nederland**

na akte van statutenwijziging  
de dato 30 december 2021

**VAN DOORNE N.V.**

**DOORLOPENDE TEKST** van de statuten van: **Sociaal Werk Nederland**, zoals deze luiden na de akte van statutenwijziging van 30 december 2021, welke akte is verleden voor mr. Anna Henriëtte Mars, toegevoegd notaris, bevoegd om akten te passeren in het protocol van mr. Saskia Laseur-Eelman, notaris te Amsterdam.

**STATUTEN****Begripsbepalingen****Artikel 1**

1. In de statuten wordt verstaan onder:
  - a. algemene ledenvergadering: de algemene vergadering van leden als orgaan van de vereniging, alsook bijeenkomsten van dit orgaan;
  - b. bestuur: het orgaan dat belast is met het besturen van de vereniging;
  - c. schriftelijk: per post, per e-mail of via enig ander elektronisch communicatiemiddel, waarmee het mogelijk is een bericht te verzenden dat leesbaar en reproduceerbaar is, tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld;
  - d. verenigingsjaar: van januari tot en met december, ook wel "boekjaar".
2. Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, sluit een verwijzing naar een begrip of woord in het enkelvoud een verwijzing naar de meervoudsvorm van dit begrip of woord in en omgekeerd.
3. Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, sluit een verwijzing naar het mannelijke geslacht een verwijzing naar het vrouwelijke geslacht in en omgekeerd.

**Naam en zetel****Artikel 2**

- 1.1 De vereniging draagt de naam: **Sociaal Werk Nederland**.
- 1.2 De vereniging heeft haar statutaire zetel in de gemeente Utrecht.

**Doel en middelen****Artikel 3**

- 3.1 Het doel van de vereniging is het behartigen van de gemeenschappelijke belangen van haar leden in de branche sociaal werk alsmede collectieve en individuele dienstverlening ten behoeve van haar leden, waaronder het ondersteunen van de leden bij het vervullen van de werkgeversfunctie en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.
- 3.2 De vereniging tracht haar doel onder meer te bereiken door:
  - a. het bevorderen van een optimale en effectieve participatie van haar leden in de vereniging;
  - b. het positioneren, profileren en verstevigen van de branche sociaal werk en het ontwikkelen van een strategisch branchebeleid;
  - c. het bevorderen van de kwaliteit en de ontwikkeling van sociaal werk;

- d. het samenwerken met relevante brancheverenigingen;
- e. het voeren van overleg en onderhandelingen met organisaties van werknemers en het treffen van regelingen inzake arbeidsvoorwaarden casu quo het aangaan, wijzigen of opzeggen van collectieve arbeidsovereenkomsten in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, alsmede het voeren van uitvoeringsoverleg, met organisaties van werknemers;
- f. het geven van voorlichting en adviezen alsmede het verlenen van diensten aan haar leden;
- g. het vertegenwoordigen van de branche sociaal werk en van haar leden op landelijk niveau;
- h. het bevorderen van een positieve maatschappelijke beeldvorming van de branche sociaal werk en van haar leden;
- i. het verlenen van medewerking aan arbitrale rechtspraak;
- j. alle overige geoorloofde middelen die voor het doel van de vereniging bevorderlijk kunnen zijn.

## **Lidmaatschap**

### **Artikel 4**

- 4.1 Leden van de vereniging kunnen rechtspersonen zijn die:
  - a. werkzaam zijn op het brede terrein van sociaal werk/welzijn en maatschappelijke dienstverlening én die onder de werkingssfeer van de collectieve arbeidsovereenkomst Sociaal Werk ("Cao") vallen;
  - b. niet onder de werkingssfeer van de Cao vallen, maar wél werkzaam zijn op het terrein van sociaal werk/welzijn en maatschappelijke dienstverlening.
- 4.2 Het lidmaatschap van de vereniging omvat alle maatschappelijke ondernemingen op het terrein van sociaal werk die direct of indirect door de rechtspersoon en de daarmee verbonden groepsmaatschappijen in stand worden gehouden, tenzij het bestuur in een concreet geval beslist dat het lidmaatschap zich niet uitstrekt tot een of meerdere maatschappelijke ondernemingen of (een deel van de) specifieke branche(s) waarin het desbetreffende lid werkzaam is.

## **Aanmelding en toelating als lid**

### **Artikel 5**

- 5.1 De rechtspersoon die lid wenst te worden van de vereniging richt daartoe een schriftelijk verzoek aan het bestuur onder overlegging van de navolgende bescheiden:
  - a. een exemplaar van zijn statuten;
  - b. een opgave van alle maatschappelijke ondernemingen die direct of indirect door de rechtspersoon en de daarmee verbonden groepsmaatschappijen in stand worden gehouden;
  - c. een exemplaar van de laatst vastgestelde (geconsolideerde) jaarrekening(en);
  - d. de formulieren en overige bescheiden zoals verzocht door het bestuur waaruit genoegzaam blijkt dat voldaan wordt aan de criteria voor het lidmaatschap en de daaraan verbonden verplichtingen zoals nader omschreven in de statuten en het verenigingsreglement.

- 5.2 Wordt het lidmaatschap aangevraagd door een of meerdere groepsmaatschappijen die direct of indirect een of meerdere maatschappelijke ondernemingen op het terrein van sociaal werk in stand houden, dan bepaalt de directeur ingeval van toelating door het bestuur, na overleg met de betrokken rechtspersonen aan wie het lidmaatschap van de vereniging formeel wordt toegekend, op welke wijze het stemrecht in de algemene ledenvergadering zal worden uitgeoefend en hoe de contributie zal worden bepaald met betrekking tot de maatschappelijke ondernemingen waarover het lidmaatschap zich uitstrekt.
- 5.3 Het bestuur beslist over het verzoek om toelating en stelt de aanvrager daarvan zo spoedig mogelijk in kennis. Een afwijzing van het verzoek moet voorzien zijn van een schriftelijke motivering.
- 5.4 Indien het bestuur het verzoek om toelating als lid van de vereniging afwijst, staat voor de aanvrager binnen een maand na ontvangst van de afwijzende beslissing beroep open op de algemene ledenvergadering.
- 5.5 De algemene ledenvergadering kan in het verenigingsreglement nadere regels vaststellen met betrekking tot het (verkrijgen van het) lidmaatschap van de vereniging.

#### **Einde van het lidmaatschap**

##### **Artikel 6**

- 6.1 Het lidmaatschap van de vereniging eindigt:
  - a. doordat het lid als rechtspersoon ophoudt te bestaan;
  - b. door schriftelijke opzegging bij aangetekende brief door het lid. Deze opzegging kan slechts geschieden tegen het einde van het verenigingsjaar en met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden; de opzegging gaat dan in met ingang van de eerste dag van het volgende verenigingsjaar.

Een lid kan niet binnen een maand nadat hem een besluit bekend is geworden of medegedeeld waarbij zijn geldelijke rechten en/of verplichtingen zijn gewijzigd, zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen;
  - c. door schriftelijke opzegging namens de vereniging door het bestuur. Deze opzegging kan geschieden indien:
    - het lid heeft opgehouden te voldoen aan de krachtens de statuten geldende lidmaatschapscriteria;
    - een lid zijn (financiële) verplichtingen voortvloeiende uit de statuten of het verenigingsreglement niet nakomt;
    - een lid in staat van faillissement wordt verklaard of aan een lid definitief surseance van betaling wordt verleend;
    - redelijkerwijs van de vereniging niet geveerd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
  - d. door ontzetting uit het lidmaatschap, met opgave van redenen, door het bestuur indien een lid in strijd handelt met de statuten, reglementen of besluiten van de organen van de vereniging of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Het lidmaatschap wordt door ontzetting met onmiddellijke

ingang beëindigd.

- 6.2 Tegen een besluit tot opzegging van het lidmaatschap van de vereniging of een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap staat het betrokken lid gedurende een maand na de ontvangst van een schriftelijke kennisgeving van het met redenen omklede besluit tot opzegging of ontzetting beroep open op de algemene ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst. Het beroep dient schriftelijk te worden ingediend bij het bestuur.
- 6.3 Een opzegging in strijd met het bepaalde in dit artikel doet het lidmaatschap eindigen aan het einde van het volgende verenigingsjaar.
- 6.4 Indien het lidmaatschap in de loop van een verenigingsjaar eindigt, blijft het betrokken lid de contributie over het gehele verenigingsjaar verschuldigd.

### **Bevoegdheid van de vereniging**

#### **Artikel 7**

- 7.1 Het bestuur is, na verkregen goedkeuring van de algemene ledenvergadering, bevoegd om ter verwezenlijking van de statutaire doelstellingen van de vereniging, collectieve arbeidsovereenkomsten en andere overeenkomsten ten behoeve van de leden van de vereniging aan te gaan alsmede verplichtingen aan de leden van de vereniging op te leggen en verbintenissen aan het lidmaatschap te verbinden.
- 7.2 De tekst van het voorstel voor de collectieve arbeidsovereenkomst of de andere overeenkomst casu quo de verplichtingen of verbintenissen van de leden, wordt bij de oproeping tot de algemene ledenvergadering waarin goedkeuring wordt verzocht, tijdig aan alle leden toegezonden.
- 7.3 Een besluit tot goedkeuring zoals bedoeld in dit artikel kan genomen worden met gewone meerderheid van de rechtsgeldig uitgebrachte stemmen.

### **Algemene rechten en verplichtingen van de leden**

#### **Artikel 8**

- 8.1 De leden hebben de rechten en verplichtingen die voor hen voortvloeien uit de wet, de statuten, het verenigingsreglement en de in overeenstemming daarmee genomen besluiten van de organen van de vereniging.
- 8.2 Ieder lid is voor alle maatschappelijke ondernemingen die direct of indirect door het lid en de daarmee verbonden groepsmaatschappijen in stand worden gehouden een jaarlijkse contributie verschuldigd aan de vereniging. De algemene ledenvergadering stelt op voordracht van het bestuur de contributie voor de leden vast. De hoogte van de contributie wordt jaarlijks berekend aan de hand van de begroting die door de directeur is opgesteld en het bestuur heeft vastgesteld.
- 8.3 De leden zijn contributie verschuldigd voor elk verenigingsjaar waarin het lidmaatschap voortduurt, met inbegrip van de opzegtermijn.
- 8.4 De leden van de vereniging zijn verplicht tot naleving van de algemene kwaliteitscriteria voor sociaal werk, een en ander zoals vastgesteld door de algemene ledenvergadering.
- 8.5 De leden van de vereniging zijn gehouden tot nakoming van de collectieve arbeidsovereenkomsten en andere overeenkomsten die ten behoeve van de

leden van de vereniging zijn aangaan alsmede van de verplichtingen en verbintenissen die aan het lidmaatschap zijn verbonden en voorts al datgene wat ten aanzien van hen bij die overeenkomsten is bepaald, te goeder trouw ten uitvoer te brengen.

- 8.6 Een lid is gehouden aan het bestuur casu quo de directeur alle gewenste gegevens te verstrekken die:
- a. noodzakelijk zijn voor de onderhandelingen respectievelijk de nakoming van door de vereniging gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten en andere overeenkomsten die ten behoeve van leden van de vereniging zijn aangegaan;
  - b. de vereniging nodig heeft om te kunnen voldoen aan een verplichting die direct of indirect voortvloeit uit de toepasselijke wet- of regelgeving of rechtshandelingen van de vereniging;
  - c. naar het oordeel van het bestuur nodig zijn voor de (overige) werkzaamheden van de vereniging alsmede voor de toetsing van het lid aan de lidmaatschapscriteria respectievelijk voor de nakoming van de lidmaatschapsverplichtingen.
- 8.7 Een lid is gehouden terstond schriftelijk aan het bestuur casu quo de directeur van de vereniging melding te doen van een aanvraag van faillissement of surséance van betaling, van een besluit tot ontbinding, fusie of splitsing of van een belangrijke wijziging in de aard en omvang van de maatschappelijke ondernemingen die direct of indirect door de rechtspersoon en de daarmee verbonden groepsmaatschappijen in stand worden gehouden.
- 8.8 De gegevens die door de leden krachtens de bepalingen van dit artikel ter beschikking worden gesteld, mogen door de vereniging slechts worden gebruikt voor het doel waarvoor deze zijn verstrekt.

## **De geldmiddelen**

### **Artikel 9**

De geldmiddelen van de vereniging bestaan uit:

- a. de jaarlijks door de leden aan de vereniging te betalen contributie;
- b. de vergoeding voor specifieke vormen van dienstverlening die door de vereniging ten behoeve van leden van de vereniging worden verricht;
- c. schenkingen, erfstellingen en legaten, met dien verstande dat nalatenschappen door de vereniging slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving;
- d. subsidies en al hetgeen verder op wettige wijze wordt verkregen.

## **Organisatie van de vereniging**

### **Artikel 10**

10.1 De vereniging kent de navolgende organen:

- a. de algemene ledenvergadering;
- b. het bestuur.

10.2 Het bestuur kan voor te onderscheiden groepen van leden commissies instellen als afzonderlijke organisatorische eenheden in de vereniging, indien een

meerderheid van de leden van een dergelijke groep leden daartoe bij het bestuur een expliciet verzoek indient dat past binnen de doelstelling en de statuten en reglementen van de vereniging. De samenstelling en de toelatingscriteria alsmede de organisatie en de taken, bevoegdheden, werkwijze en de opheffing van (de organen van) een commissie worden, in overleg met de betrokken groep van leden, nader geregeld in het verenigingsreglement.

- 10.3 Het bestuur kan adviescommissies of werkgroepen instellen ter advisering van het bestuur over een of meer specifieke aangelegenheden. De leden van een adviescommissie of werkgroep worden door het bestuur benoemd. De samenstelling, taken, duur en werkwijze van een adviescommissie en van een werkgroep worden nader geregeld in het betreffende instellingsbesluit van het bestuur.

## **De algemene ledenvergadering en ledenraadplegingen**

### **Artikel 11**

- 11.1 Aan de algemene ledenvergadering komen alle bevoegdheden toe die niet door de wet, de statuten of het verenigingsreglement aan het bestuur zijn opgedragen.
- 11.2 De algemene ledenvergadering komt ten minste éénmaal per jaar bijeen. In deze jaarvergadering die, behoudens verlenging van de termijn door de algemene ledenvergadering, binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar wordt gehouden, brengt het bestuur zijn jaarverslag uit over de gang van zaken en het gevoerde beleid en worden de jaarstukken van het afgelopen verenigingsjaar ter goedkeuring aan de algemene ledenvergadering voorgelegd.
- 11.3 Voorts roept het bestuur de algemene ledenvergadering bijeen zo dikwijls als de voorzitter dan wel de meerderheid van de leden van het bestuur dat nodig acht of wanneer het daartoe volgens de wet of deze statuten verplicht is.
- 11.4 Op verzoek van tenminste een zodanig aantal leden als bevoegd is tot het uitbrengen van een/tiende gedeelte van de stemmen in de algemene ledenvergadering, is het bestuur verplicht tot het bijeenroepen van een algemene ledenvergadering op een termijn van niet langer dan vier weken. Dit verzoek dient schriftelijk te worden gedaan, onder opgave van de te behandelen onderwerpen. Indien aan het verzoek niet binnen twee weken gevolg wordt gegeven, dan kunnen de verzoekende leden zelf een algemene ledenvergadering bijeenroepen op de wijze waarop het bestuur de algemene ledenvergadering bijeenroept.
- 11.5 De bijeenroeping van een algemene ledenvergadering door of vanwege het bestuur dient schriftelijk te geschieden, onder vermelding van de te behandelen agendapunten en met inachtneming van een oproepingstermijn van ten minste twee weken, behoudens spoedeisende gevallen, zulks ter beoordeling van het bestuur. Ingeval aan de algemene ledenvergadering agendapunten met inachtneming van een termijn van minder dan twee weken ter besluitvorming zijn voorgelegd, beslist de algemene ledenvergadering zelf of zij deze agendapunten in behandeling neemt.
- 11.6 Toegang tot de algemene ledenvergadering heeft een persoon die krachtens de wet of de statuten dan wel krachtens schriftelijke volmacht bevoegd is het

desbetreffende lid te vertegenwoordigen alsmede de bestuurs- en directieleden van de vereniging en zij die door de voorzitter tot de algemene ledenvergadering zijn toegelaten. Een lid kan ter vergadering slechts twee andere leden van de vereniging vertegenwoordigen. De directeur kan zich laten bijstaan door een of meer medewerkers van het bureau van de vereniging. De voorzitter kan, na overleg met het bestuur, in een vergadering een of meer deskundigen als adviseur uitnodigen.

- 11.7 Het bestuur kan door middel van schriftelijke of elektronische communicatiemiddelen of anderszins buiten vergadering ledenraadplegingen houden, zoals nader uitgewerkt in het verenigingsreglement.

## **Besluitvorming**

### **Artikel 12**

- 12.1 De algemene ledenvergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur of bij diens afwezigheid door de vicevoorzitter. Indien de voorzitter en de vicevoorzitter niet ter vergadering aanwezig zijn, wijst het bestuur uit zijn midden een lid aan als voorzitter. Wordt ook op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan voorziet de algemene ledenvergadering zelf daarin. De leden van het bestuur hebben als zodanig een raadgevende stem in de algemene ledenvergadering.
- 12.2 De voorzitter draagt er zorg voor dat van het verhandelde in elke vergadering een verslag wordt gemaakt.
- 12.3 Het stemrecht in de algemene ledenvergadering wordt namens een lid uitgeoefend door één persoon die krachtens de wet of de statuten dan wel krachtens schriftelijke volmacht bevoegd is het desbetreffende lid te vertegenwoordigen. Een lid kan, naast het uitbrengen van zijn eigen stem, van ten hoogste twee andere leden van de vereniging hun stem uitbrengen, mits de schriftelijke volmacht voor aanvang van de algemene ledenvergadering aan de voorzitter van de vergadering wordt overhandigd.
- 12.4 Het aantal door een lid uit te brengen stemmen wordt gerelateerd aan de totale loonsom voor loonheffing van het lid en alle maatschappelijke ondernemingen waarover het lidmaatschap zicht uitstrekt, in diër voege dat:
- a. een lid waarvoor een loonsom voor loonheffing geldt van ten hoogste tweehonderdvijftigduizend euro (€ 250.000,--) één (1) stem heeft;
  - b. een lid waarvoor een loonsom voor loonheffing geldt van meer dan tweehonderdvijftigduizend euro (€ 250.000,--), doch ten hoogste een miljoen euro (€ 1.000.000,--), twee (2) stemmen heeft;
  - c. een lid waarvoor een loonsom voor loonheffing geldt van meer dan een miljoen euro (€ 1.000.000,--), doch ten hoogste twee miljoen vijfhonderdduizend euro (€ 2.500.000,--), vier (4) stemmen heeft;
  - d. een lid waarvoor een loonsom voor loonheffing geldt van meer dan twee miljoen vijfhonderdduizend euro (€ 2.500.000,--), doch ten hoogste vijf miljoen euro (€ 5.000.000,--), zeven (7) stemmen heeft;
  - e. een lid waarvoor een loonsom voor loonheffing geldt van meer dan vijf



- miljoen euro (€ 5.000.000,--), doch ten hoogste tien miljoen euro (€ 10.000.000,--), elf (11) stemmen heeft;
- f. een lid waarvoor een loonsom voor loonheffing geldt van meer dan tien miljoen euro (€ 10.000.000,--), doch ten hoogste twintig miljoen euro (€ 20.000.000,--), zestien (16) stemmen heeft;
  - g. een lid waarvoor een loonsom voor loonheffing geldt van meer dan twintig miljoen euro (€ 20.000.000,--) éérentwintig (21) stemmen heeft en bij iedere tien miljoen (€ 10.000.000,--) daarboven vijf (5) extra stemmen.

Het bestuur is bevoegd, de algemene ledenvergadering daarover gehoord, de hiervoor bedoelde bedragen aan de gewijzigde omstandigheden aan te passen.

In de gevallen waarin de maatstaf van de loonsom voor loonheffing ten aanzien van een lid ontbreekt, bepaalt het bestuur het aantal door het lid uit te brengen stemmen, met dien verstande dat een lid ten minste één stem heeft.

- 12.5 Voor zover de wet, de statuten of het verenigingsreglement niet anders bepalen, worden de besluiten van de algemene ledenvergadering genomen met gewone meerderheid van de rechtsgeldig uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.
- 12.6 Bij een verkiezing van personen uit meer kandidaten wordt de kandidaat met het hoogste aantal stemmen als gekozen aangemerkt. Indien meer, maar niet alle kandidaten het hoogste aantal stemmen hebben verkregen, vindt een herstemming plaats over de kandidaten op wie dat hoogste aantal stemmen is uitgebracht. Ingeval bij een stemming of herstemming over meer kandidaten alle eenzelfde aantal stemmen hebben verkregen, beslist het lot welke kandidaat is gekozen.
- 12.7 Indien de stemmen staken over een voorstel dat geen betrekking heeft op de verkiezing van personen, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
- 12.8 Stemmingen die geen betrekking hebben op de verkiezing van personen, geschieden mondeling, tenzij de voorzitter van de vergadering een schriftelijke stemming gewenst acht of één van de stemgerechtigden dat vóór de stemming verlangt. Stemmingen over personen geschieden schriftelijk bij ongetekende, gesloten briefjes. Besluitvorming bij acclamatie is mogelijk, tenzij een stemgerechtigde hoofdelijke stemming verlangt.
- 12.9 Indien het bestuur daartoe besluit is ieder lid bevoegd om door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan een algemene ledenvergadering deel te nemen, daarin het woord te voeren en het stemrecht uit te oefenen. Voor de toepassing van het hiervoor bepaalde is vereist dat de persoon via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennismaken van de verhandelingen ter vergadering en het stemrecht kan uitoefenen. Het bestuur kan daarbij bepalen dat stemmen die via een elektronisch communicatiemiddel worden uitgebracht, doch niet eerder dan op de dertigste dag voor die van de vergadering, gelijk worden gesteld met stemmen die ten tijde van de vergadering worden uitgebracht. Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan het gebruik van het elektronisch communicatiemiddel. Deze

voorwaarden worden dan bij de oproeping tot de algemene ledenvergadering bekend gemaakt, dan wel wordt in de oproeping gesteld op welke wijze, bijvoorbeeld via elektronische weg, men van die voorwaarden kan kennisnemen.

- 12.10 Het ter algemene ledenvergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter van de vergadering omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover gestemd werd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
- 12.11 Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van het in vorige lid bedoelde oordeel de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.

## **Het bestuur**

### **Artikel 13**

- 13.1 Het bestuur bestaat uit een door de algemene ledenvergadering vast te stellen aantal van ten minste vijf en ten hoogste negen natuurlijke personen, de voorzitter van het bestuur daaronder begrepen.
- 13.2 De leden van het bestuur worden door de algemene ledenvergadering benoemd. Met uitzondering van de voorzitter komen voor benoeming tot bestuurslid uitsluitend natuurlijke personen in aanmerking die deel uitmaken van het bestuur, niet zijnde het toezichthoudend orgaan, casu quo de directie van de leden en in die hoedanigheid bestuurlijke eindverantwoordelijkheid dragen. De samenstelling, kandidaatstelling en verkiezingsprocedure worden nader geregeld in het verenigingsreglement.
- 13.3 De voorzitter van het bestuur wordt door de algemene ledenvergadering, op voordracht van het bestuur, in functie benoemd. De persoon van de voorzitter behoeft niet afkomstig te zijn uit de kring van de leden van de vereniging.
- 13.4 Het bestuur wijst uit zijn midden een vicevoorzitter aan, die de voorzitter bij zijn afwezigheid in alle opzichten vervangt.
- 13.5 De leden van het bestuur worden benoemd voor een periode van vier jaar. De bestuursleden treden periodiek af volgens een door het bestuur op te maken rooster van aftreden dat zodanig dient te zijn opgemaakt dat geen bestuurder langer dan vier jaar zitting heeft. De aldus aftredende bestuursleden zijn maximaal éénmaal terstond herbenoembaar.
- 13.6 Een lid van het bestuur kan te allen tijde door de algemene ledenvergadering worden ontslagen of geschorst. Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door verloop van die termijn.
- 13.7 Het lidmaatschap van het bestuur eindigt voorts:
- a. door schriftelijke ontslagneming door het bestuurslid;
  - b. door overlijden van het bestuurslid;
  - c. zodra de rechtspersoon waar het desbetreffende bestuurslid deel van uitmaakt van het bestuur of de directie, geen lid meer is van de vereniging;

- d. zodra het desbetreffende bestuurslid, met uitzondering van de voorzitter, geen deel meer uitmaakt van het bestuur of de directie van een lid van de vereniging;
  - e. door verlies van het vrije beheer over zijn vermogen.
- 13.8 Een niet voltallig bestuur behoudt zijn bevoegdheden, doch is verplicht om zo spoedig mogelijk een algemene ledenvergadering bijeen te roepen waarin de voorziening in de vacature(s), met inachtneming van het bepaalde in deze statuten, aan de orde komt.
- 13.9. Ingeval van ontstentenis of belet van een of meer leden van het bestuur, berust het bestuur tijdelijk bij de overblijvende leden van het bestuur. Ingeval van ontstentenis of belet van alle leden van het bestuur of het enig lid van het bestuur, berust het bestuur tijdelijk bij een of meer door de algemene ledenvergadering aan te wijzen personen. Onder belet wordt in deze statuten in ieder geval de situatie verstaan dat een lid van het bestuur zijn functie (tijdelijk) niet kan uitoefenen wegens schorsing, vermissing of (langdurige) ziekte, als gevolg waarvan de betrokkene redelijkerwijs niet in staat geacht kan worden zijn functie te vervullen. Degene(n) die bij ontstentenis of belet van alle leden van het bestuur of het enige lid van het Bestuur is/zijn aangewezen tot het verrichten van bestuursdaden, worden voor wat deze bestuursdaden met leden van het bestuur gelijkgesteld.

## **Het besturen van de vereniging**

### **Artikel 14**

- 14.1 Het bestuur is als zodanig belast met het besturen van de vereniging en draagt zorg voor de goede algemene gang van zaken in de vereniging. Het bestuur houdt toezicht op de dagelijkse leiding van de directeur en het bureau en staat de directeur met raad terzijde. De taken en bevoegdheden van het bestuur kunnen nader worden geregeld in het verenigingsreglement. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van het bestuur zich naar het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie.
- 14.2 Elk lid van het bestuur is tegenover de vereniging gehouden tot een behoorlijke vervulling van zijn taak. Tot de taak van het lid van het bestuur behoren alle bestuurstaken die niet of krachtens de wet of deze statuten aan een of meer andere leden van het bestuur zijn toebedeeld. Elk lid van het bestuur draagt verantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken. Hij is voor het geheel aansprakelijk voor onbehoorlijk bestuur, tenzij hem mede gelet op de aan anderen toebedeelde taken geen ernstig verwijt kan worden gemaakt en hij niet nalatig is geweest in het treffen van maatregelen om de gevolgen van onbehoorlijk bestuur af te wenden.
- 14.3 Het bestuur, dan wel de onderhandelaar(s) in opdracht van het bestuur, voert het overleg en de onderhandelingen over het sluiten of wijzigen van een collectieve arbeidsovereenkomst met de organisaties van werknemers of van andere overeenkomsten en regelingen ten behoeve van leden van de vereniging.
- 14.4 Het bestuur is, na verkregen goedkeuring van de algemene ledenvergadering, bevoegd tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en

bezwarend van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk mede-schuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt.

- 14.5 De vereniging wordt vertegenwoordigd door het bestuur in zijn geheel. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt bovendien toe aan de voorzitter afzonderlijk.
- 14.6 Het bestuur kan door middel van een schriftelijke volmacht aan de directeur en aan anderen dan bestuursleden vertegenwoordigingsbevoegdheid toekennen.
- 14.7 De leden van het bestuur ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden overeenkomstig de vacatie- en vergoedingsregeling van de vereniging.

### **Bestuursvergaderingen en besluitvorming**

#### **Artikel 15**

- 15.1 Het bestuur vergadert ten minste vier maal per jaar en voorts zo dikwijls de voorzitter dan wel ten minste de helft van de leden van het bestuur dit nodig acht. De wijze van oproeping en vergadering van het bestuur worden nader geregeld in het verenigingsreglement. De vergaderingen van het bestuur worden bijgewoond door de directeur, tenzij het bestuur te kennen geeft zonder de directeur te willen vergaderen.
- 15.2 Het bestuur kan slechts rechtsgeldige besluiten nemen in een vergadering waarin de meerderheid van het totaal aantal in functie zijnde bestuursleden aanwezig is. Indien in een bestuursvergadering over de geagendeerde onderwerpen geen besluit kan worden genomen omdat niet de meerderheid van het totaal aantal in functie zijnde bestuursleden ter vergadering aanwezig is, kan in de eerstvolgende bestuursvergadering over deze onderwerpen worden besloten ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden.
- 15.3 Het bestuur kan telefonisch, per videoconferentie of door middel van een ander communicatiemiddel vergaderen, mits alle leden van het bestuur die aan zodanige vergadering deelnemen elkaar kunnen verstaan. Een lid van het bestuur kan telefonisch, per videoconferentie of door middel van een ander communicatiemiddel aan een vergadering van het bestuur deelnemen, mits het betreffende lid van het bestuur steeds alle andere aan die vergadering deelnemende leden van het bestuur kan verstaan en door die andere leden van het bestuur wordt verstaan.
- 15.4 Voor zover de wet, de statuten of het verenigingsreglement niet anders bepalen, worden de besluiten van het bestuur genomen met gewone meerderheid van de rechtsgeldig uitgebrachte stemmen. Ieder bestuurslid heeft recht op het uitbrengen van één stem. Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht. Bij staking van stemmen, heeft de voorzitter een doorslaggevende stem.
- 15.5 Een lid van het bestuur neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de daaraan verbonden organisatie. Zijn aanwezigheid telt niet mee voor het bepalen van een quorum. Het desbetreffende

besluit wordt alsdan door de overige leden van het bestuur genomen. Wanneer alle leden van het bestuur een direct of indirect persoonlijk belang hebben dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de daaraan verbonden organisatie, wordt het desbetreffende besluit genomen door de algemene ledenvergadering.

- 15.6 Het bestuur draagt er zorg voor dat van het verhandelde in elke vergadering een verslag wordt gemaakt. Die notulen worden in de eerstvolgende bestuursvergadering goedgekeurd en door de voorzitter en de secretaris ondertekend.

## **Bureau en directie**

### **Artikel 16**

- 16.1 De vereniging kent een bureau dat belast is met de voorbereiding, begeleiding en de uitvoering van het beleid en de werkzaamheden van de vereniging.
- 16.2 Het bureau staat onder leiding van een directeur, die wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het bestuur dat tevens de arbeidsvoorwaarden van de directeur vaststelt.
- 16.3 De directeur legt verantwoording af aan het bestuur en verschaft het bestuur tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke gegevens.
- 16.4 De directeur is belast met de verantwoordelijkheid voor de leiding van het bureau en de dagelijkse gang van zaken in de vereniging, waaronder in ieder geval:
- a. het geven van leiding aan de werkzaamheden van het bureau en van de medewerkers die in dienst zijn van de vereniging;
  - b. het (doen) voorbereiden en uitvoeren van de besluiten van de algemene ledenvergadering en het bestuur, zulks met inachtneming van hetgeen daarover in de statuten en het verenigingsreglement is bepaald;
  - c. het in stand houden van een verenigingssecretariaat;
  - d. het aangaan en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de medewerkers van de vereniging en de regeling van al hetgeen hun rechtspositie aangaat;
  - e. het zorgdragen voor een goede interne en externe communicatie;
  - f. het zorgdragen voor de bewaking van de begroting van de vereniging.
- 16.5 De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de directeur kunnen nader geregeld worden in een door het bestuur vast te stellen directiestatuut met een procuratieregeling.

## **Administratie, jaarstukken en begroting**

### **Artikel 17**

- 17.1 Het verenigingsjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
- 17.2 Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de vereniging en van alles betreffende de werkzaamheden van de vereniging, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de vereniging kunnen worden gekend.
- 17.3 Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar, behoudens

verlenging van deze termijn door de algemene ledenvergadering, brengt het bestuur in de jaarvergadering zijn jaarverslag uit over de gang van zaken in de vereniging en het gevoerde beleid. Het bestuur legt voorts de jaarrekening ter goedkeuring voor aan de algemene ledenvergadering. Deze jaarstukken worden ondertekend door de leden van het bestuur; ontbreekt de ondertekening van een of meer van hen, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.

- 17.4 Omtrent de getrouwheid van de jaarstukken wordt aan de algemene ledenvergadering een verklaring overgelegd afkomstig van een accountant (registeraccountant of een andere accountant dan wel een organisatie waarin zodanige accountants samenwerken) die door de algemene ledenvergadering, op voorstel van het bestuur, wordt aangewezen.
- 17.5 Goedkeuring van de jaarrekening door de algemene ledenvergadering strekt het bestuur als zodanig niet tot décharge. Het bestuur legt jaarlijks verantwoording af voor het in het afgelopen verenigingsjaar gevoerde bestuur, waarna de algemene ledenvergadering kan besluiten tot décharge aan het bestuur voor het in het betreffende jaar gevoerde bestuur.
- 17.6 Het bestuur legt jaarlijks een jaarplan met de daarbij behorende begroting voor het komende verenigingsjaar en eventueel een meerjarenbeleidsplan met een meerjarenbegroting, ter vaststelling voor aan de algemene ledenvergadering.

### **Statutenwijziging**

#### **Artikel 18**

- 18.1 De statuten van de vereniging kunnen worden gewijzigd door een besluit van de algemene ledenvergadering, mits in de oproeping tot de desbetreffende vergadering het voorstel tot statutenwijziging woordelijk is opgenomen.
- 18.2 Een besluit tot statutenwijziging kan genomen worden met een meerderheid van ten minste twee derde van de rechtsgeldig uitgebrachte stemmen.
- 18.3 Een wijziging van de statuten treedt pas in werking nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. Tot het verlijden van de notariële akte van statutenwijziging is ieder lid van het bestuur bevoegd.

### **Ontbinding**

#### **Artikel 19**

- 19.1 De vereniging kan worden ontbonden door een besluit van de algemene ledenvergadering. Het bepaalde in de leden 1 en 2 van artikel 18 is van overeenkomstige toepassing op het besluit tot ontbinding van de vereniging.
- 19.2 De vereniging blijft na haar ontbinding voortbestaan voor zover dit voor de vereffening van haar vermogen nodig is. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht. In stukken en aankondigingen die van de vereniging uitgaan, moet aan haar naam worden toegevoegd: in liquidatie.
- 19.3 De vereffening van het vermogen van de ontbonden vereniging geschiedt door het bestuur, tenzij een of meer andere vereffenaars door de algemene ledenvergadering worden aangewezen.

19.4 Een eventueel batig saldo van de ontbonden vereniging wordt ter beschikking gesteld van een doel dat, op voorstel van het bestuur, door de algemene ledenvergadering bij het besluit tot ontbinding wordt bepaald en dat zoveel mogelijk overeenkomt met het doel van de vereniging.

19.5 Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van de ontbonden vereniging gedurende de wettelijke termijn berusten onder de persoon daartoe aangewezen door de algemene ledenvergadering.

### **Verenigingsreglement**

#### **Artikel 20**

20.1 De algemene ledenvergadering stelt op voorstel van het bestuur een verenigingsreglement vast waarin de onderwerpen worden geregeld waaromtrent een nadere regeling bij deze statuten of anderszins wordt geveerd. De algemene ledenvergadering is bevoegd, na een daartoe strekkend voorstel van het bestuur, het verenigingsreglement te wijzigen.

20.2 Het verenigingsreglement mag geen bepalingen bevatten die in strijd zijn met de wet of met deze statuten.

### **Slotbepaling**

#### **Artikel 21**

In alle gevallen waarin niet door de statuten, de wet of de reglementen wordt voorzien, beslist het bestuur.

\*\*\*