



De MOgroep op werkbezoek

Stichting Welzijn Middelburg (SWM) (10-01-2013 – Ernst Radius)



Marja Albers (links) en Mariska Burger

Samen in de wijk

We spreken met Marja Albers, directeur, en Mariska Burger, manager van 'Samen in de Wijk'. Het Jongerenwerk Nieuwe Stijl komt uitvoerig aan de orde, daarna bespreken we kort Welzijn op Recept voor senioren.

Jeugdthorven voor ontmoeting, jongerenwerkers gaan ambulant

Binnen Welzijn Nieuwe Stijl is SWM ook een andere weg ingeslagen met het jongerenwerk. 'We richten ons nu meer op talentontwikkeling van jongeren tussen 12 en 18 jaar, zowel collectief als individueel.' De Jeugdthorven in Middelburg gaan meer dienen als ontmoetingsplekken, gerund door beheerders en enkele goed opgeleide vrijwilligers. Daardoor kunnen de jongerenwerkers ambulant werken en buiten vooral de risicojongeren opzoeken.

SWM werkt mee aan een nieuwe aanpak, vooral in de Wijk Dauwendaele waar nogal wat risicojongeren wonen. Mariska Burger legt uit wat die aanpak inhoudt. 'We werken met een model van het trainingsbureau **Vraagkracht**. Dit model is gericht op oplossingen en op gedragsverandering bij de jongeren.' Wim Braamse van Vraagkracht is samen met de gemeente Middelburg de grote stimulator achter de nieuwe aanpak. Daarbij werkt SWM bovendien nauw samen met de leerplichtambtenaar, de gemeente, de politie, bureau jeugdzorg, het (school)maatschappelijk werk, het veiligheidshuis en de GGZ.

Casemanager voor iedere risicojongere

Inmiddels is de groep risicojongeren in Dauwendaele in kaart gebracht en elke jongere heeft een casemanager gekregen, vanuit de gedachte 'één plan, één regisseur'. De casemanagers zijn afkomstig van de partnerorganisaties. SWM heeft het casemanagement van vijf jongeren. De casemanagers zijn getraind om een assessment te houden met de hun toegewezen jongeren. Zo ontstaat er een verhoogde waakzaamheid als er iets mis dreigt te gaan. Deze jongeren kunnen namelijk gemakkelijk in het verkeerde circuit belanden, meestal door verkeerde vrienden en soms door negatieve invloed vanuit de eigen familie. SWM heeft een medewerker met een maatschappelijk-werkopleiding ingezet en getraind om juist die individuele begeleiding en coaching inhoud te geven. De jongerenwerkers leggen vooral de contacten met de jongeren zelf.

Rabobank financiert train-de-trainercursus

Marja Albers ziet wel een spanningsveld ontstaan door enerzijds de jeugdcentra te bemensen en anderzijds de jongerenwerkers meer ambulante te laten werken. 'We hebben goede (vrijwillige) assistent-beheerders nodig, maar die moeten goed getraind en begeleid worden. Op Walcheren hebben we ervoor gekozen gezamenlijk een train-de-trainercursus op te zetten voor coördinatoren die vrijwilligers begeleiden, zodat ook zij oplossingsgericht met de jongeren werken. De Rabobank financiert dit grotendeels !'

Bij de schoenmaker in de leer

Risicojongeren hebben vaak weinig zelfvertrouwen, is de ervaring van Mariska Burger. 'Ze vinden zichzelf in het gewone leven niet succesvol. Ze hebben succesjes nodig, daarom zoeken we naar activiteiten in de wijk waar zij aan mee kunnen doen, onder begeleiding en met goede afspraken.' De ondernemers in Dauwendaele verwachten dat die aanpak de overlast van jongeren in het winkelcentrum kan beperken. Mariska Burger: 'De schoenmaker heeft tijdens de vakantie een jongere laten meewerken in zijn winkel. Beiden vonden het fantastisch! Ook willen de winkeliers samen met de jongeren een interculturele markt organiseren in het voorjaar. Geweldig toch!'

Terug naar school of werk

Bijkomend voordeel is dat de terugkeer naar school of opleiding wordt vergemakkelijkt. De leerplichtambtenaar in de projectgroep weet nu waar hij deze jongeren kan vinden en hoe hij met hen in contact kan komen, want de professionals vormen samen een sluitend netwerk rond de jongeren. Zo zijn er al verschillende jongeren weer terug naar school gegaan. De nieuwe aanpak sluit dus ook naadloos aan bij de preventieactiviteiten in het kader van de nieuwe wet jeugd, concludeert Marja Albers enthousiast. 'Zo vroeg mogelijk erbij zijn, en zo laagdrempelig mogelijk, zodat later geen duurdere hulp en zorg nodig zijn.'

Welzijn op Recept

In het dorp Arnemuiden heeft de huisartsenpraktijk contact gezocht met SWM. Waarom? De huisartsen daar kregen behoorlijk veel patiënten op bezoek met niet-medische vragen. Vragen op het gebied van eenzaamheid, verwaarlozing en depressies. Het betreft vooral mensen van 75 jaar en ouder, want deze doelgroep wordt ook geënuquêteerd door de huisartsenondersteuner. Als de uitkomsten daarvan er aanleiding toe geven wordt Welzijn op Recept toegepast. De huisartsenondersteuner neemt dan contact op met SWM waarna de welzijnsadviseur de betreffende patiënt bezoekt en met hem of haar zoekt naar een oplossing voor de problematiek. Sindsdien zijn diverse

mensen doorverwezen en begeleid naar welzijnsactiviteiten en zorgvoorzieningen, zoals Resto van Harte (gezamenlijk eten) en diverse ontmoetingsactiviteiten in Arnhem. En ook daarbuiten trouwens: 'We kregen iemand die wel iets wilde doen, maar niet in Arnhem. Hij wilde als alleenstaande man niet tussen al die vrouwen zitten, dan voelde hij zich te erg bekeken. Daarom gaat hij nu naar een wijkcentrum in Middelburg.'