



Verslag werkbezoek aan Arnhem Rijnstad en Via op 6 juni 2013

Aanwezig:

MOgroep: Marijke Vos, Aly van beek, Christianne Vermunt

VGN: Hans Schirmbeck, Monique van der Meulen

Via: vrijwillige Inzet Arnhem: Cees van den Bos

Rijnstad: Ronald Klok

Wat dit werkbezoek zo speciaal maakte was het gebouw 'In de Weerd' vlakbij het station in Arnhem. In de Weerd is een bedrijfsverzamelgebouw, waar welzijns- en zorgorganisaties samen werken aan het stimuleren van vrijwillige inzet en participatie van Arnhemmers, inclusief, waardoor niemand uitgesloten wordt. 'In de Weerd' is mogelijk omdat een van de partners, het RIBW, financien had om het gebouw te realiseren.

Dat deze formule succesvol is, wordt duidelijk door de verschillende presentaties.

Hanny Jansen, bestuurder RIBW Arnhem& Veluwe Vallei. Presentatie zie: bijlage. RIBW positioneert zich tussen welzijn en (behandel) GGZ. Zeker wat betreft activering en participatie van mensen met psychiatrische problematiek. Waar een ander het beter kan, moet je het zelf niet gaan doen, is haar uitgangspunt.

Het RIBW heeft 4 maatschappelijke business cases uitgevoerd en hiermee ook bewezen dat door beter en effectiever samen te werken cliënten eerder uitstromen en beter integreren in de wijken waar zij wonen, zelfs naar werk. Bewust kiest het RIBW om zich – mede door de naderende transitie- niet naar binnen te keren. Maar juist de samenwerking te zoeken. Een sterke keten komt ten goede aan de cliënten van het RIBW!

Stef Visser, opbouwwerker bij Rijnstad geeft ons via een Pecha Kucha – 20 dia's van ieder 20 seconden!- een inkijk van het format 'In de Weerd'. Wat daar gebeurt komt in vogelvlucht voorbij. Zorg en Welzijn samen!

Theo Duijker van Enspiratie - werkvoorziening, Arnhemse ondernemers en In de Weerd- ziet de cliënten/ bewoners van het RIBW als medewerkers met veel potentieel. Presentatie: zie bijlage. Ongeveer 10% van de participanten van het restaurant van 'In de Weerd' stroomt uit naar regulier werk. Hij laat zien dat een commercieel concept -in combinatie met de Participatieladder- prima werkt. De economische haalbaarheid van het restaurant wordt in 3 jaar gerealiseerd. De cliënt komt in de rol van medewerker; de gast staat centraal! Theo Duijker bewijst dat social return werkt: de werkgevers raken betrokken doordat Enspiratie rekening met hen houdt, door extra aandacht en begeleiding. Zichtbaar in cijfers. Het restaurant is in 3 jaar van stichting tot BV uitgegroeid. Het resultaat voor de 'werknemers' is: trots, zingeving, zelfstandigheid, onafhankelijkheid en soms... een betaalde baan!

Eus de Wit is kwartiermaker bij Rijnstad. Ruimte voor anders zijn en mee doen voor iedereen zijn de pijlers waarop haar werk gebaseerd is. Zorg en welzijn werken samen met als resultaat dat langzamerhand zorg gaat zien dat door welzijnsinterventies er minder zorg nodig is. Bij de Kwartiertafels komen alle aspecten, vragen en oplossingen aan bod.

Petra Pouwels is verantwoordelijk voor het organiseren van het Kwartiermakers festival, dat begin juni plaats vond op verschillende locaties in Arnhem. Muziek, dans, theater en exposities waren onder meer de ingrediënten; het was een groot succes!

Rineke Luijckx is sociaal makelaar Vrijwillige Inzet. Er wordt samengewerkt met een 9 tal AWBZ aanbieders en tientallen vrijwilligersorganisaties. Het project 'Bijzonder werkt' richt zich op kwetsbare burgers die vrijwilligerswerk buiten hun wijk willen gaan doen. Bij de intake is ook de persoonlijk begeleider aanwezig, die ook in een later stadium het vrijwilligerswerk begeleidt.

Lieke van der Heyden en Marjet Zegers richten zich op het koppelen van ervaringsdeskundigheid aan projecten/ activiteiten in de wijk. Dagbesteding wordt gekoppeld aan wijkactiviteiten en de mogelijkheden van wijkcentra, waar ook ervaringsdeskundigen betrokken worden bij de programmering, maken dit mogelijk.

Evaluatie: Zowel MOgroep als VGN zijn erg enthousiast over de diversiteit aan initiatieven die 'In de Weerd' mogelijk maakt. Het gebouw is als het ware een inspiratiebron. Wel is een gezamenlijke visie belangrijk. Een visie die regelmatig herijkt moet worden, zeker als meer organisaties gaan participeren. Een actieve relatie met kwetsbare burgers in de wijken is een continu punt van aandacht. Een verbinding leggen tussen kwetsbare burgers en de buitenwereld is en blijft de uitdaging.

Het **middagprogramma** betreft een werkbezoek aan Rijnstad, de Arnhemse welzijnsorganisatie. Rijnstad werkt in drie clusters: 'samenleving; maatschappelijk werk en sociaal raadsliedenwerk; en jeugd 0 tot 23 jaar. Welzijn Ouderen is in Arnhem een aparte organisatie.

Een fusie met Vrijwillige Inzet Arnhem (VIA) is in voorbereiding. Participatie en vrijwillige inzet, vormen de basis van de nieuwe organisatie. Ook is gesproken over de Kanteling en Welzijn Nieuwe Stijl. Processen die ook bij Rijnstad aan de orde zijn.

Het werken in kansarme wijken vraagt veel tijd, zeker als het gaat om het activeren van de bewoners. Kennis vooraf van het DNA van de wijk is belangrijk.

Het werken in sociale wijkteams: participatie van de de 'gouden'driehoek huisarts, sociaal werker en wijkverpleegkundige is essentieel. Voor de toekomst van zorg in de wijk zijn welzijnsdiensten en ondersteuning aan de voorkant belangrijk. Hoe het uit gaat pakken is nog onduidelijk; welzijn moet zich terdege voorbereiden op deze transitie. Samenwerken met zorg vereist ook het ontschotten van budgetten. Rijnstad steunt de lobby van de MOgroep: een VIP fonds voor preventie!

Chr. Vermunt/Utrecht/MOGroep