

## Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector en afkopen van wachtgeld (Wet Normering Topinkomens, WNT)

### Algemeen

De WNT heeft als doel om excessieve beloningen en ontslagvergoedingen onder instellingen in de (semi) publieke sector aan banden te leggen. De WNT zorgt ervoor dat inkomens en ontslagvergoedingen van topfunctionarissen bij instellingen met een publieke taak, worden genormeerd en openbaar worden gemaakt. Ieder jaar worden de bezoldigingsnormen in een ministeriële regeling vastgesteld.

### Wanneer is de WNT op uw organisatie van toepassing?

WNT geldt voor de publieke en semipublieke sector. In de bijlagen van de WNT staat welke instellingen en sectoren tot de semipublieke sector worden gerekend. Kort gezegd zijn dit:

1. Rechtspersoon met een wettelijke taak of welke is ingesteld op basis van een wet;
2. Rechtspersoon met publiek belang (met commerciële marktwerking als contra-indicatie);
3. Rechtspersoon met publiekrechtelijke bevoegdheden en de uitoefening van die bevoegdheden (openbaar gezag) is de kernactiviteit;
4. Rechtspersoon waarin de overheid één of meer leden in het bestuur of raad van toezicht benoemt of op andere wijze invloed heeft op het beheer of beleid.
5. In Nederland gevestigde rechtspersonen welke inkomsten uit publieke middelen ontvangen. De subsidie moet dan minstens € 500.000,- per jaar bedragen en ten minste voor 50% deel uitmaken van de inkomsten dat zelfde jaar, met uitzondering van die rechtspersonen die zijn opgenomen in bijlage 3 of 4 en met uitzondering van naamloze en besloten vennootschappen die een op winst gerichte onderneming drijven.
6. De WNT geldt voor topfunctionarissen bij alle instellingen die onder de WNT vallen. De wet definieert wie als topfunctionarissen worden aangemerkt: a. de leden van de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen; b. de hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten; c. degene(n) belast met de dagelijkse leiding en leidinggevenden op het hoogste niveau. Op niet-topfunctionarissen is het WNT-regime in beginsel niet van toepassing. Het is dus mogelijk hen een beloning toe te kennen welke boven het opgegeven maximum of de gestelde sectorale norm ligt. De beloning boven de WNT-norm moet op functienaam worden gemotiveerd en gepubliceerd.

### Gevolgen

Indien de WNT van toepassing is op uw organisatie, dan heeft dit gevolgen voor de beloning van werknemers. Op grond van de WNT mag vanaf 1 januari 2015 het inkomen van topfunctionarissen in de (semi) publieke sector maximaal 100% van het ministersalaris (beter bekend als 'de Balkenendenorm') bedragen. Hetgeen in 2015 neerkomt op € 178.000, inclusief belaste kostenvergoeding en pensioenbijdrage werkgever. Met name dient u tevens rekening te houden met het afkopen van wachtgelduitkeringen *bij einde dienstverband*.

Ook de vertrekvergoeding is gemaximeerd (zie artikel 2.10 lid 1 WNT). Partijen mogen

bij beëindiging van de arbeidsrelatie een vergoeding van maximaal één jaarsalaris overeenkomen, met een maximum van € 75.000 bruto.

Artikel 2.10 WNT lid 1:

*Partijen komen geen uitkeringen overeen wegens het beëindigen van het dienstverband, die gezamenlijk meer bedragen dan de som van de beloning en de voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn over de twaalf maanden voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband, tot ten hoogste 75.000 euro. In geval van een dienstverband met een kleinere omvang dan het bij de verantwoordelijke gebruikelijk voltijdse dienstverband bedragen de uitkeringen ten hoogste 75.000 euro, vermenigvuldigd met het aantal uren waarop het dienstverband betrekking heeft en gedeeld door het aantal uren van een voltijds dienstverband.*

In artikel 1.1 onder i WNT staat dat onder een uitkering wegens beëindiging van het dienstverband wordt verstaan:

*de som van uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband en beloningen betaalbaar op termijn die betrekking hebben op de beëindiging van het dienstverband, met uitzondering van uitkeringen die voortvloeien uit een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst of een wettelijk voorschrift.*

Uit literatuur en de uitleg van de WNT blijkt dat wachtgeldregelingen buiten de uitkering als bedoeld in artikel 2.10 WNT vallen.

### **Overgangsrecht**

In 2014 was het algemene maximum nog 130% ofwel € 230.474. Voor bestaande contracten geldt het overgangsrecht. Bonussen, winstdelingen en andere vormen van variabele beloning zijn niet toegestaan. Het overgangsrecht houdt in dat beloningsafspraken welke gemaakt zijn vóór 1 januari 2015 in beginsel geëerbiedigd worden gedurende 4 jaar en vervolgens afgebouwd worden binnen 3 jaar.

### **Meldplicht**

Instellingen die onder de reikwijdte van de WNT vallen hebben een publicatieplicht. Dit houdt in dat de WNT -gegevens moeten worden opgenomen in de jaarstukken en gecontroleerd door de accountant. Ook dienen de WNT-gegevens te worden gemeld aan de minister (meldplicht). De publicatieplicht en meldingsplicht gelden ook voor niet-topfunctionarissen die in loondienst zijn en die een bezoldiging of ontslagvergoeding ontvangen boven de geldende WNT-normen.

### **Sancties**

Wanneer de overheid heeft geconstateerd dat er in strijd is gehandeld met de WNT, moet het teveel uitbetaalde bedrag door de topfunctionaris worden terugbetaald aan de instelling. In het geval dat de instelling het teveel betaalde bedrag verzaakt terug te vorderen kan de overheid zelf maatregelen nemen door het teveel uitbetaalde bedrag te vorderen bij de topfunctionaris. Bij dezen beschikt de overheid over de mogelijkheid tot het opleggen van dwangsommen. Tevens is de overheid gerechtigd om verbeurde dwangsommen te verrekenen met de subsidie die de instelling toekomt.

## **Wat te doen**

Indien uw organisatie zich dient te houden aan de in de WNT opgelegde normen is het raadzaam de volgende punten in acht te nemen:

- Stel de inkomens en ontslagvergoedingen van uw personeel vast aan de hand van de geldende maximumplafonds.
- Maak de inkomens en eventuele ontslagvergoedingen van het personeel kenbaar in de jaarstukken. Eventuele overschrijdingen van normen dienen te worden voorzien van motivatie.
- Indien de inkomens en eventuele ontslagvergoedingen de WNT-normen overschrijden dient daarvan voor 1 juli melding gedaan te worden voorzien van motivering aan de minister (het vakministerie of het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties).

## **Sectorale regelingen**

Per sector kan door de vakminister een sectorale bezoldigingsregeling worden vastgesteld. De aangewezen sector mag ook zelf aan de minister een voorstel voor een bezoldigingsregeling doen.

## **Sectorregeling Zorg & Welzijn**

Niet alle sectorregelingen zijn per 1 januari 2015 aan de nieuwe verlaagde WNT norm aangepast. De betrokken ministers van de sector Zorg en Welzijn en de sector voor Woningcorporaties hebben deze regelingen niet vóór 1 januari 2015 aangepast. Dit heeft als gevolg dat de 'oude' sectorregeling voor de zorg- en welzijnssector en de sectorregeling voor woningcorporaties dan ook van kracht blijven in 2015. Dit heeft als gevolg dat instellingen in deze sectoren in 2015 gewoon gebruik kunnen blijven maken van de beloningsnormen uit 2014.

## **Sectorregeling Onderwijs, Cultuur en Wetenschap**

Deze sector heeft wel een regeling bekendgemaakt welke 1 januari 2015 in werking is getreden. Voor de sector OCW gelden nu de volgende beloningsnormen:

- In het primair onderwijs: EUR 165.901 (ongewijzigd)
- In het voortgezet onderwijs, mbo en hbo: EUR 178.000 (was voor voortgezet onderwijs EUR 184.448 en voor mbo en hbo EUR 199.905)
- In het wetenschappelijk onderwijs: EUR 230.474 (ongewijzigd)

Voor deze sector is daarmee duidelijk dat de verlaagde bezoldigingsmaxima per 1 januari 2015 gelden.

## **Jurisprudentie:**

Een rechter mag afwijken van de WNT. Zo blijkt ook uit uitspraak van de Kantonrechter Rechtbank Overijssel te Almelo (12 maart 2014, 2014/1263).

Rechtbank Rotterdam (25 november 2013, 2013/8418) oordeelt dat uit de strekking van de wet valt op te maken dat de rechter slechts met grote terughoudendheid gebruik moet maken van zijn bevoegdheid om af te wijken van het in de WNT genoemde maximum, namelijk enkel in geval de billijkheid dat klaarblijkelijk eist.

Echter, de kantonrechter te Amsterdam (5 juni 2014, 2014/3535) geeft aan dat de maximering in de WNT er niet voor niets is en ziet geen plaats voor een vergoeding op basis van de kantonrechttersformule. Hij oordeelt dat het toekennen van de maximale vergoeding op grond van de WNT niet leidt tot een evident onbillijke uitkomst.

In een recente uitspraak door de Rechtbank te Amersfoort (13 mei 2015, 2015/0467) wordt het stringente karakter van de WNT-normen wederom benadrukt:

*“...past geen ander oordeel dan dat vaststellingsovereenkomsten waarmee wordt beoogd hogere beëindigingsvergoedingen dan het vastgestelde maximum te betalen in strijd zijn met de openbare orde...”*

*Dit document is met grote zorgvuldigheid en met gebruikmaking van de meest actuele gegevens tot stand gekomen. Het is evenwel niet geheel uitgesloten dat de informatie uit dit document onjuistheden of onvolkomenheden bevat. De MOgroep aanvaardt geen aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade ontstaan door eventuele onjuistheden en of onvolkomenheden.*

## Bijlagen 3 en 4 WNT

---

### BIJLAGE 3 bij [artikel 1.4, eerste lid](#), van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector.

#### Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

De zorgverzekeraars die zich overeenkomstig [artikel 25 van de Zorgverzekeringswet](#) of [artikel 4.1.1 van de Wet langdurige zorg](#) als zodanig hebben aangemeld.

### Bijlage 4. bij [artikel 1.5, eerste lid](#), van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector.

#### Ministerie van Infrastructuur en Milieu

- 1. De krachtens de [artikelen 15a, tweede lid](#), en [15b, eerste lid](#), van de [Scheepvaartverkeerswet](#) aangewezen organisatie.

Oud		Nieuw
1.1. t/m 1.9		idem
2.1		idem
2.1a	(amt. 33)	2.2
2.2		2.3
2.3		2.4
2.4		2.5
2.5		2.6
2.6		2.7
2.6a	(amt. 2.6a)	2.8
2.7		2.9
2.8		2.10
2.8a	(amt. 40)	2.11
3.1		idem
3.1a	(amt. 33)	3.2
3.2		3.3
3.3		3.4
3.3a	(amt. 3.3a)	3.5
3.4		3.6
3.5		3.7
3.5a	(amt. 40)	3.8
4.1 en 4.2		idem
5.1 t/m 5.6		idem

Oud		Nieuw
6.1 en 6.1		idem
7.1 t/m 7.10		idem